

Overlæge i Intern medicin: Lungesygdomme, Regionshospitalet Horsens

En stilling som overlæge ved Medicinsk Afdeling Regionshospitalet Horsens er ledig til besættelse den 1. oktober 2025 eller efter aftale.

Medicinsk Afdeling søger efter en speciallæge i Intern medicin: Lungemedicin, som har drive og lyst til at være en del af det lungemedicinske fællesskab. Vi ønsker at videreudvikle det lungemedicinske speciale, og forventer at du vil være en aktiv medspiller.

Du får fast funktion i vores lungemedicinske klinik, hvor det lungemedicinske team aktuelt består af 4 speciallæger, 3 HU-læger og 5 specialiserede sygeplejersker og sekretærer, som har et tæt og velfungerende tværfagligt samarbejde. Her arbejder vi med selvorganisering, der bla. betyder, at der er en kort vej fra idé til nye tiltag og beslutninger. Selvorganiseringen har skabt et involverende, dynamisk og attraktivt miljø, hvor alle lungemedicinske speciallæger påtager sig forskellige faglige, udviklingsmæssige og organisatoriske opgaver.

Som overlæge i lungemedicin bliver du tilknyttet Medicinsk Sengeafsnit 1, som er et velfungerende sengeafsnit med 25 sengepladser. Her indlægges lungemedicinske- og gastroenterologiske specialepatienter og intern medicinske patienter. Afsnittet varetager bl.a. high flow- og NIV-behandling af lungepatienter. Til sengeafsnittet er tilknyttet Medicinsk Dagafsnit og Diagnostisk Klinik, der varetager opfølgning og elektive udredningsforløb.

Til sengeafsnittet er der tilknyttet faste speciallæger i lungemedicin, gastroenterologi og reumatologi.

Vi søger en kollega som:

- altid sætter patienten først.
- byder sig til i hverdagen og udviser initiativ i den fælles opgaveløsning.
- involverer sig i udvikling inden for det lungemedicinske felt og på tværs af Medicinsk Afdeling i tråd med Vælg Klogt og Sundhedsreformen.
- har interesse for at påtage sig ledelse af både faglig og organisatorisk karakter.
- er motiveret for at indgå i tætte tværfaglige teams.
- bidrager til det gode arbejdsmiljø både fagligt og socialt.
- har interesse for at uddanne yngre læger og sygeplejersker inden for lungeområdet.

Vi tilbyder:

- en arbejdsplads med fokus på kollegialitet, trivsel og det gode arbejdsmiljø.
- en velfungerende speciallægegruppe, hvor det faglige fællesskab og samarbejde er prioriteret.
- en afdeling med fokus på balancen mellem drift, uddannelse og forskning.
- en flad ledelsesstruktur med gode muligheder for at få afprøvet og implementeret nye tiltag.
- en afdeling, hvor samarbejde tværfagligt, internt og eksternt, vægtes højt.

Medicinsk Afdeling

Vi er en stor bred intern medicinsk afdeling med 35 speciallæger med funktion Horsens og Skanderborg Sundhedshus. Afdelingen har i alt 65 sengepladser og årstidsvarierede sengepladser fra november til maj. Medicinsk Afdeling varetager diagnostik, pleje og behandling inden for endokrinologi, kardiologi, lungemedicin, gastroenterologi/hepatologi, geriatri og reumatologi og med tilhørende ambulant funktion inden for alle specialer. Medicinsk Afdeling har også tilknyttet Dialyseafsnittet, som drives i samarbejde med Nyremedicinsk Afdeling, AUH. Der pågår aktuelt en proces med henblik på etablering af en selvstændig hjerteafdeling.

I hele Medicinsk Afdeling følger vi Regions Midtjyllands værdier: Dialog – Dygtighed - Dristighed, og har fokus på faglig kvalitet og udvikling i en kultur præget af tillid, respekt og selvstændighed.

Regionshospitalet Horsens er et akuthospital. Akutte hjertepatienter modtages direkte i Hjertemedicinsk sengeafsnit. Øvrige akutte patienter modtages hovedsagelig via hospitalets Akutafdeling. Hospitalet undergår i disse år en omfattende modernisering. I løbet af 2026 flytter lungeklinikken til nye, lyse og rummelige lokaler i den nye fælles medicinske klinik.

Undervisningsforpligtelse

Medicinsk afdeling er en uddannelsesafdeling, som uddanner læger på både i KBU-, intro- og hoveduddannelse - heraf 3 hoveduddannelsesforløb i lungesygdomme. Herudover undervises studerende fra flere semestre og Medicinsk Afdelings eget personale. Det forventes at man som afdelingslæge deltager aktivt i de daglige supervisions- og uddannelsesopgaver og bidrager til et trykt og udviklende læringsmiljø.

Arbejdstilrettelæggelse

Overlægen deltager sammen med afdelingens øvrige speciallæger i stuegang i weekend og på helligdage både i medicinsk afdeling og som medicinsk læge i Akutafdelingen i dagtid. Deltagelse i speciallægevagtlaget som tilstedeværelsesvagt kan aftales individuelt.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse og lønnen forhandles med den relevante faglige organisation. Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Se stillings- og funktionsbeskrivelsen for overlægestillingen [her](#).

Ansøgning

Ansøgning struktureres omkring speciallægens 7 roller, og der udfyldes skema til faglig bedømmelse. Ansøgning, CV og anden dokumentation uploades og fremsendes elektronisk.

Ansøgningsfrist 10. august 2025

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 28. august 2025

Yderligere information

Vi inviterer gerne på besøg i afdelingen og byder på en uforpligtende kop kaffe.

Henvendelse til konst. ledende overlæge Anita Rath Sørensen, tlf. 7842 6999 eller cheflæge Louise Wamberg, tlf. 7842 6962 for yderligere oplysninger.

Læs om hospitalet og de aktuelle udviklingsprojekter på www.Regionshospitalet-horsens.dk

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.