

## Er du social- og sundhedsassistent, trives i tværfaglige teams og brænder for et spændende speciale? Så kan du være den vi søger.

Social- og sundhedsassistenten spiller en central rolle i sygeplejen omkring patienter med rygmarvsskader. Vi søger en engageret Social og sundhedsassistent gerne med erfaring som vejleder - eller lyst til at få det.

Er du social- og sundhedsassistent, trives i tværfaglige teams og tænder på et spændende speciale? Så kan du være den vi søger i Vestdansk Center for Rygmarvsskade, Neurologi, Regionshospitalet Viborg, Hospitalsenhed Midt. Vestdansk Center for Rygmarvsskade er et stort og velfungerende afsnit med mange engagerede medarbejdere. Det betyder at vi jævnligt ønsker en kollega god barsel eller pension. Derfor søger vi en SSA på 37 t/uge, til fast ansættelse pr. 1. oktober/november 2026 eller efter aftale – vi venter gerne på den rette. Stillingen er i blandede vagter og med weekend vagter. Du ansættes i treholdsskifte, men arbejder primært i toholdsskifte (Dag/Aften eller Dag/Nat). Har du et stort ønske om primært vagtarbejde (aften eller nat), kan det også være muligt.

### Vi tilbyder en arbejdsplads hvor

Der er stort fokus på onboarding. Vi har et grundigt onboardingsprogram tilrettelagt individuelt til dig med. bl.a. introduktionsprogram, samtaler, undervisning, en mentor og flere introvagter. Vi har gode erfaringer med onboarding af både dig der er nyuddannet, dig der har mange års erfaring og dig midt i mellem.

Vi arbejder højtspecialiseret med rehabilitering både tvær- og monofagligt. Vi arbejder i tværfaglige teams og har både tvær- og monofaglig sparring, undervisning og supervision. Sygeplejefagligt byder specialet på en bred vifte af forskellige sygeplejefaglige problemområder ex. urologi, respiration, sexologi, tarm, ernæring, cirkulation, krise, sår, søvn, kommunikation, hygiejne mv. på et højt fagligt niveau. Vi arbejder løbende på at udvikle vores sygeplejefaglighed.

Patienten er nøgleperson i deres forløb. Vi har fokus på, at give patienten redskaber og viden til, at kunne tackle udfordringer knyttet til problemstillinger efter rygmarvsskaden.

Det er essentielt at vi lærer patienten at kende, for at kunne tilrettelægge det bedste rehabiliteringsforløb. Patient og personale finder sammen den bedste vej, i hvert forløb. Her er længden på en indlæggelse ofte 2-3 måneder, og der er mulighed for at følge, se udviklingen og tilpasse sygeplejen i rehabiliteringsforløbene undervejs.

### Hvad siger de sygeplejefaglige kollegaer om VCR som arbejdsplads?

*“For mig er VCR en fantastisk og unik arbejdsplads. Her går et godt arbejdsmiljø hånd i hånd med høj faglighed. Det tværfaglige samarbejde er en af vores største styrker – vi bringer hver vores kompetencer i spil og løfter patientforløbene sammen. Det giver både faglig udvikling og den bedste behandling for patienterne. Jeg kan varmt anbefale at blive en del af holdet på VCR”* Nina, 5 år på VCR

*“Det jeg bedst kan lide ved at arbejde på VCR, er de lange patientforløb.....samtidig sætter jeg stor pris på det tværfaglige samarbejde og den faglige sparring med mine kolleger. Vi lærer af hinanden hver dag, og det er med til at udvikle både vores faglighed og kvaliteten af den pleje, vi giver.”* Shirin, 1,5 år på VCR

*“VCR er en arbejdsplads med et helt fantastisk kollegialt fællesskab, hvor grin, humor og arbejdsglæde er en naturlig del af hverdagen. Samtidig er det en arbejdsplads med høj*

*faglighed, stærkt mono- og tværfagligt samarbejde, med fokus på kvalitet og det enkelte menneske. Det er et spændende speciale med stor faglig dybde og uendelige muligheder for læring og udvikling.”* Camilla, 10 år på VCR

*“En afdeling, hvor vi følger patienterne hele vejen”* Laila, 12 år på VCR

Vi søger en SSA der:

- Er vejleder- eller brænder for at blive det
- har lyst til at arbejde med rehabilitering og komplekse patientforløb
- kan arbejde selvstændigt og i teams, både mono- og tværfagligt men særligt også med patienten
- har lyst til at udvikle sin sygepleje, og kan håndtere at møde nye arbejdsgange, viden og metoder
- brænder for kommunikation med kollegaer, patienten og de pårørende
- kan samarbejde tværfagligt og tværsektorielt, og som er i stand til at skabe kontinuitet og flow i lange rehabiliteringsforløb
- har viden om kvalitet, forskning og udvikling, og som naturligt arbejder med dette i daglig klinisk praksis

### **Om Vestdansk Center for Rygmarvsskade**

Du får en spændende arbejdsplads, hvor du kan udfordre, udvikle og udfolde din sygepleje.

Vestdansk Center for Rygmarvsskade (VCR) er en del af Neurologi på Regionshospitalet Viborg, Hospitalsenhed Midt, og er beliggende i eget hus ved Søndersø i Viborg.

Gennem forskning, udvikling og forebyggelse varetager VCR den tværfaglige rehabilitering af patienter med traumatiske og sygdomsbetingede rygmarvsskader. VCR er af Sundhedsstyrelsen udpeget til at have højt specialiseret funktion inden for rehabilitering af patienter med rygmarvsskade og er det ene af to centre i Danmark.

Patienter tilknyttet VCR tilbydes livslangt opfølgning i klinikken.

Centeret har egen forskningsenhed, som sikrer forskning og udvikling på området og medvirker til, at nyeste forskningsresultater implementeres i det daglige kliniske arbejde.

### **Yderligere oplysninger**

Yderligere oplysninger om stillingen, eller et besøg i afdelingen kan fås ved henvendelse til konstitueret oversygeplejerske Kirstine Spanggaard på tlf: 29120586

oversygeplejerske Jette Østergård Lavgesen på tlf: 24767322

### **Din ansøgning**

Din ansøgning indeholdende autorisations-ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde senest d. 30. september 2026.

Samtaler afholdes løbende.

### **Løn- og ansættelsesvilkår**

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed [her](#).

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's længennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026*

forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)