

# Servicechef til Driftsafdelingen - Regionshospitalet Gødstrup



*Kan du skabe retning, udvikle ledere og styrke en af hospitalets vigtigste servicefunktioner?*

På Regionshospitalet Gødstrup søger vi en dedikeret servicechef, som sammen med den tekniske chef, kan stå i spidsen for en stor og kompleks driftsorganisation med afgørende betydning for patienternes oplevelse og hospitalets samlede drift på et af Danmarks mest moderne hospitaler. Du bliver en del af et stærkt ledelsesfællesskab, og du får mulighed for at præge udviklingen af fremtidens service- og driftsorganisation på Regionshospitalet Gødstrup.

Vi søger en servicechef, der først og fremmest er en stærk leder af ledere. Du skal være teamplayer og være med til at sætte en tydelig retning, skabe følgeskab og understøtte udviklingen af ledergruppen, samtidig med at du sikrer høj kvalitet i driften. Du vil arbejde tæt sammen med hospitalets kliniske afdelinger, hvor en pragmatisk tilgang og øje for værdiskabelse i patientforløbene er vigtig.

## Om stillingen

I Driftsafdelingen er der et sideordnet ledelsesfællesskab mellem servicechefen og den tekniske chef. Sammen har I ansvaret for den strategiske udvikling, faglige retning og daglige drift af afdelingen i tæt samarbejde med den samlede ledergruppe.

Som afdelingsleder refererer du til sundheds- og hospitalsledelsen, og du bliver en del af en afdelingsledelseskreds, som har et stærkt fællesskab, og som hjælper og lærer af hinanden. Vi er optaget af transformation, involvering og bæredygtig ledelse og har fokus på at skabe sundhedstilbud tættere på borgerne.

Som servicechef skal du være en synlig leder, der skaber retning og følgeskab gennem dialog, tillid og tydelig kommunikation, og du vil også blive hospitalets repræsentant i et tværregionalt samarbejdsfora sammen med de øvrige servicechefer i Region Midtjylland.

Du vil få det overordnede ansvar for Driftsafdelingens serviceområder og blive leder for afdelingens 8 serviceledere og ca. 360 medarbejdere. Du vil være ansvarlig for at udvikle serviceorganisationen, således vi leverer den rette kvalitet i kerneopgaven, og vi lever op til de forventninger, der er til vores opbevaretaelse i organisationen.



## Om afdelingen

Du træder ind i en afdeling, hvor der er igangsat en udviklingsproces for ledergruppen med fokus på styrkelse af afdelingens teamorganisering og trivsel hos medarbejderne på alle niveauer. Det forventes, at du formår at koble dig på den rejse, som afdelingen har påbegyndt.

Driftsafdelingen arbejder efter mottoet: **"Bag kulissen - midt i patientforløbet"**. Vi er ikke altid synlige for patienterne, men vores indsats er en forudsætning for, at hospitalet fungerer - fra rengøring og hygiejne til serviceopgaver og logistik.

## Dine vigtigste opgaver

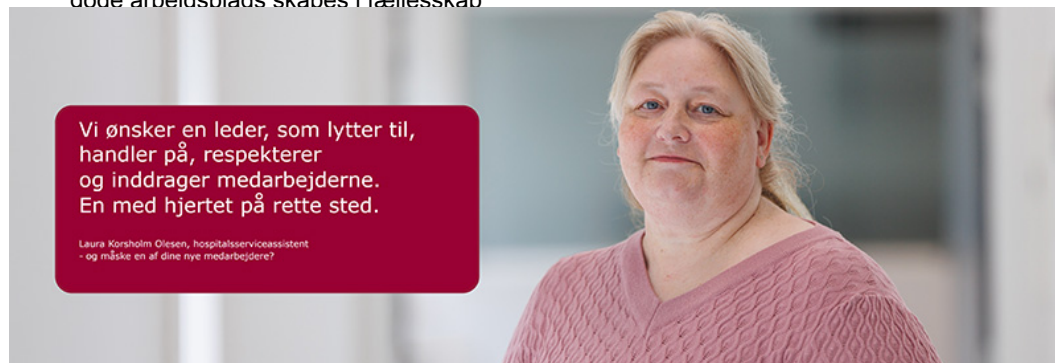
- Sætte en tydelig strategisk og organisatorisk retning for afdelingen
- Lede gennem ledere og styrke ledergruppens udvikling og samarbejde
- Sikre høj kvalitet inden for rengøring, hygiejne og service
- Have et højt fokus på budgetoverholdelse
- Skabe sammenhæng mellem drift, arbejdsmiljø, trivsel og udvikling
- Håndtering og videreudvikling af afdelingens ydelser og ressourcer, herunder også uddannelse og kompetenceudvikling af medarbejderne

- Understøtte tværgående samarbejde med kliniske afdelinger og øvrige stabe
- Bidrage aktivt til hospitalets samlede udvikling
- Sikre synlig ledelse i en organisation med mange medarbejdere fordelt på flere matrikler og funktioner

Du kan læse mere om driftsafdelingen som arbejdsplads ved at klikke [her](#) og tilgå stillings- og funktionsbeskrivelse ved at klikke [her](#).

#### Din profil og ledelsesværdier

- Du har en relevant videregående uddannelse og måske en sundhedsfaglig baggrund. Det er en fordel, hvis du har kendskab til hospitalsdrift, service og kvalitetsstyring og gerne kendskab til rengørings- og hygiejneområdet
- Du har ledelseserfaring, der matcher stillingen – gerne suppleret med relevant ledelsesmæssig uddannelse. Det er vigtigt at du har betydelig erfaring med ledelse gennem ledere
- Du har erfaring med strategisk ledelse i en kompleks og gerne en offentlig eller politisk styret organisation og kan omsætte strategi til konkret handling
- Du formår at skabe et samarbejdsrum, hvor vi deler perspektiver, koordinerer forståelse og aktiverer viden og lærer af vores fejl, og du forstår betydning af tværfagligt samarbejde om kerneopgaven
- Du skaber retning ved at involvere, finde løsninger sammen og etablere følge- og ejerskab
- Du formår at skabe trivsel gennem åbenhed, tillid og tydelighed i en gensidig forventningsafstemning
- Du er garant for ordentlighed og har mod til at vise sårbarhed og være i proces
- Du har et positivt mindset, der smitter af på omgivelserne
- Du er motiveret af at levere resultater og kvalitet på et højt fagligt niveau i et miljø, hvor den gode arbejdsplads skabes i fællesskab



#### Lidt om det der også er vigtigt på Regionshospitalet Gødstrup

I hospitalet - som vi kalder "mulighedernes hospital" - bliver du en del af en afdelingsledelseskreds, som har et stærkt tværororganisatorisk fællesskab og samarbejde, hvor gode relationer præget af gensidig respekt, tillid og nysgerrighed er et solidt fundament.

Centralt er vores tilgang til mennesker: Alle har noget at bidrage med, for vi tænker i muligheder og løsninger. Hos os møder du initiativ og vilje til at bane nye veje for patienterne, fagligheden og det gode arbejdsmiljø. Vi er ambitiøse i vores patientbehandling og står på tæerne for at udvikle os som attraktiv arbejdsplads og er optaget af mulighederne i transformation, digitalisering og bæredygtig ledelse. Derudover er vi opsatte på at sikre, at vi former fremtidens sundhedslandskab i det vestjyske og sikrer, at sundhedsreformens intentioner om mere nærhed og lighed i sundhed bliver til virkelighed.

#### Yderligere information

Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte sundheds- og hospitalsdirektør Lasse Hansen på tlf. 2924 3207 eller sygeplejefaglig direktør Rikke Degn på tlf. 2819 4002. Hvis du er nysgerrig på at høre mere om, hvordan det er at være en del af afdelingsledelsen i Driftsafdelingen, kan du kontakte Teknisk Chef Jacob Frohn Pedersen på tlf. 4015 8073 eller konstitueret servicechef Bettina Lund-Nielsen på tlf. 2614 8401.

Ansøgning skal være os i hænde **senest den 2. august 2026**.

Ansættelsessamtaler afvikles **den 17. august 2026**. Anden samtaler afvikles **den 25. august 2026**.

Der anvendes personprofil i ansættelsesproceduren med tilbagemelding mellem første og anden samtale i perioden fra 18.-24. august 2026.

Tiltrædelse **den 1. oktober 2026 eller efter aftale**.

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "Ansøg" og vedhæft ansøgning og CV. Tilfredsstillende børneattest er en forudsætning for ansættelse.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup ved at klikke [her](#).

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsig-tighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsig-tighed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)*