

Ledende overlæge i reumatologi ved Medicinsk Afdeling Regionshospitalet Horsens

En stilling som ledende overlæge i reumatologi ved Medicinsk Afdeling Regionshospitalet Horsens er ledig til besættelse 1. september eller efter aftale.

Vi søger en speciallæge i intern medicin: reumatologi til stillingen som ledende overlæge i det reumatologiske speciale.

Du bliver som ledende overlæge fagligt ansvarlig for det reumatologiske område i Medicinsk Afdeling. Du vil som ledende overlæge have ansvaret for den daglige drift med henblik på at sikre effektive og sammenhængende patientforløb i reumatologien.

Du bliver en del af ledelsesgruppen i Medicinsk Afdeling, hvor du forventes at bidrage til det strategiske og praktiske arbejde på tværs af (sub)specialer og udviklingsområder i afdelingen.

Din hovedfunktion vil være i gigtklinikken, hvor teamet aktuelt består 6 speciallæger, 4 specialiserede sygeplejersker, sekretærer og uddannelseslæger. I gigtklinikken har vi et tæt og velfungerende tværfagligt samarbejde, hvor vi arbejder med selvorganisering, der bl.a. betyder, at der er en kort vej til nye tiltag og beslutninger. Selvorganiseringen har skabt et involverende, dynamisk og attraktivt miljø, hvor alle reumatologiske speciallæger påtager sig forskellige faglige, udviklingsmæssige og organisatoriske opgaver. Denne kultur forventes du at understøtte og facilitere.

Dine opgaver vil blandt andet omfatte:

- at være en del af afdelingens tværfaglige ledelsesteam sammen med de øvrige ledende overlæger, oversygeplejersker og ledende sekretær.
- at være sparringspartner for afdelingsledelsen i forhold til afdelingens overordnede strategi og retning
- at oversætte og facilitere overordnede, strategiske dagsordener til konkrete ambitioner og handlinger i teamet
- at understøtte en høj faglig standard på alle områder i klinikken med effektiv ressourceanvendelse
- at facilitere udvikling og tilpasning af specialet til fremtiden, herunder omlægning og afvikling af patientforløb i tråd med Vælg Klogt og implementeringen af Sundhedsreformen
- at sikre at reumatologien er en synlig og tilgængelig i afdelingen og på Regionshospitalet Horsens
- at sikre at reumatologien i Horsens er repræsenteret i interne og eksterne fora
- at varetage personaleledelse af de reumatologiske speciallæger og HU-læger.
- at bidrage til at opretholde et stærkt fokus på forskning og forskningssamarbejde inden for reumatologien.
- at bakke op om rekruttering til reumatologien samt uddannelsesopgaven i gigtklinikken.

Der henvises i øvrigt til [stillings- og funktionsbeskrivelsen](#).

Din profil:

- du er speciallæge i reumatologi
- du har erfaring med eller dokumenteret interesse og flair for ledelse, og vil udvikle dine ledelseskompetencer
- du praktiserer en inddragende, anerkendende og motiverende ledelsesstil
- du er loyal, beslutningsdygtig, ansvarlig og visionær
- du efterspørger og anvender data aktivt i ledelsesarbejdet
- du er synlig og tilgængelig i dagligdagen og bidrager til at styrke det faglige og kollegiale fællesskab.
- du understøtter det gode teamsamarbejde og psykologisk tryghed i den daglige dialog
- du bidrager til det tværfaglige samarbejde både internt i afdelingen, på hospitalet og tværsektorielt.

Vi kan tilbyde dig:

- en udfordrende og udviklende lederstilling med skemalagt tid til ledelse og administration
- et stærkt fællesskab med den øvrige ledergruppe
- en flad ledelsesstruktur med gode muligheder for at få afprøvet og implementeret nye tiltag
- en speciallægegruppe, hvor det faglige fællesskab og samarbejde er prioriteret
- en afdeling, hvor vores samarbejde med både interne og eksterne vægtes højt i et veludviklet tværfagligt miljø.
- gode faglige og personlige udviklingsmuligheder, herunder lederudviklingsforløb.

Medicinsk Afdeling

Medicinsk afdeling er bred intern medicinsk afdeling med funktion Horsens og Skanderborg Sundhedshus. Afdelingen har i alt 65 sengepladser og årstidsvarierede sengepladser fra november til maj. Medicinsk Afdeling varetager diagnostik, pleje og behandling inden for endokrinologi, kardiologi, lungemedicin, gastroenterologi/hepatologi, geriatri og reumatologi og med tilhørende ambulant funktion inden for alle specialer. Medicinsk Afdeling har også tilknyttet Dialyseafsnittet, som drives i samarbejde med Nyremedicinsk Afdeling, AUH.

Der pågår aktuelt en proces med henblik på etablering af en selvstændig hjerteafdeling, men indtil videre er kardiologien en integreret del af Medicinsk Afdeling.

I hele Medicinsk Afdeling følger vi Regions Midtjyllands værdier: Dialog – Dygtighed - Dristighed, og har fokus på faglig kvalitet og udvikling i en kultur præget af tillid, respekt og selvstændighed. Regionshospitalet Horsens er akuthospital. Akutte hjertepatienter modtages direkte i Hjertemedicinsk sengeafsnit. Øvrige akutte patienter modtages hovedsagelig via hospitalets Akutafdeling.

Hospitalet undergår i disse år en omfattende modernisering. I løbet af 2026 flytter gigtklinikken til nye, lyse og rummelige lokaler i den nye fælles medicinske klinik.

Undervisningsforpligtelse

Medicinsk afdeling er en uddannelsesafdeling, som uddanner læger i KBU-, intro- og hoveduddannelse - heraf 1 årligt hoveduddannelsesforløb i reumatologi. Herudover undervises studerende fra flere semestre og Medicinsk Afdelings eget personale. Det forventes, at den ledende overlæge understøtter og deltager aktivt i de daglige supervisions- og uddannelsesopgaver og bidrager til et trygt og udviklende læringsmiljø.

Arbejdstilrettelæggelse

Den ledende overlæge indgår ikke i vagten, men har dagligt fremmøde på hverdage. Den ledende overlæge forventes at indgå i stuegangsfunktion i weekender og på helligdage, både i sengeafsnittet og i Akutafdelingen sammen med de øvrige speciallæger.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse og aflønningen skal forhandles med Foreningen af Speciallæger.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Ansøgning

Ansøgning struktureres omkring speciallægens 7 roller, og der udfyldes skema til faglig bedømmelse. Fagligt bedømmelsesskema udfyldes elektronisk, når ansøgningen og anden dokumentation fremsendes elektronisk.

Ansøgningsfrist den **3. juni 2025**.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den **24. juni 2025**.

Yderligere information

Vi inviterer gerne på besøg og byder på en uforpligtende kop kaffe.

Henvendelse til cheflæge Louise Wamberg, tlf 7842 6962 for yderligere oplysninger.

Læs om hospitalet og de aktuelle udviklingsprojekter på www.Regionshospitalet-horsens.dk

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.