

Cheflæge til Hjertesygdomme – Regionshospitalet Gødstrup

Vil du stå i spidsen for Hjertesygdomme og sætte retningen for afdelingens fremtid?

I Hjertesygdomme på Regionshospitalet Gødstrup søger vi en visionær cheflæge, der vil stå i spidsen for en afdeling med ambitioner om stærk faglighed og resultater på højt internationalt niveau. Sammen med chefsygeplejersken samt afdelingens ledere og medarbejdere skal du være med til at sætte en tydelig retning for afdelingens fortsatte udvikling.

Vi lægger vægt på høj faglig kvalitet, forskning, uddannelse og tværfagligt samarbejde – og på en kultur, hvor vi udfordrer og støtter hinanden, og samtidig drager omsorg for patienter og kolleger. Vi er en afdeling med mange faggrupper, der arbejder sammen om ét fælles mål: at sikre de bedste betingelser for patienterne.

Om stillingen

Som afdelingsleder refererer du til sundheds- og hospitalsledelsen, og du bliver en del af en afdelingsledelseskreds, som har et stærkt fællesskab, og som hjælper og lærer af hinanden. Vi er optaget af transformation, involvering og bæredygtig ledelse og har fokus på at skabe sammenhængende sundhedstilbud tættere på borgerne.

I en tid hvor rammerne for sundhedsvæsenet er under forandring, skal du være med til at omsætte reformen til konkrete faglige og organisatoriske prioriteringer og sikre at afdelingen er en aktiv medspiller i udviklingen af sammenhængende patientforløb på tværs af hospitaler, sektorer og geografi.

I vores tilgang til ledelse går vi til vores opgave, rolle og ansvar med blik for helheden for både kerneopgave, medarbejdere, patienter og pårørende. Vi vil lykkes gennem en samarbejdskultur og forvalter vores afdelingsledelse i et sideordnet fællesskab mellem cheflægen og chefsygeplejersken. Sammen har I ansvaret for den strategiske udvikling, faglige retning og daglige drift af afdelingen i tæt samarbejde med den samlede ledergruppe.

Du vil være en synlig leder, der skaber retning og følgeskab gennem dialog, tillid og tydelig kommunikation. Samtidig forventes du at bidrage aktivt til udviklingen af specialet både regionalt og nationalt.

Stillingen indebærer blandt andet ansvar for at:

- sætte en tydelig strategisk retning for afdelingens udvikling
- styrke det tværfaglige samarbejde i og omkring afdelingen
- understøtte forskning, uddannelse og faglig udvikling
- udvikle et attraktivt og bæredygtigt arbejdsmiljø for både ledere og medarbejdere
- omsætte sundhedsreformen til relevante faglige og organisatoriske løsninger og styrke samarbejdet på tværs af RHG, regionen og det øvrige sundhedsvæsen



Vi ønsker en synlig og visionær leder, som forstår at videreudvikle afdelingen og bygge bro mellem det kliniske arbejde og den kardiologiske forskning.

Morten Würtz
Kardiolog, ph.d.

Morten Schmidt
Kardiolog, professor

Om afdelingen

Hjertesygdomme er en afdeling med stærke faglige traditioner, høje ambitioner og et stort engagement i udviklingen af det kardiologiske speciale. Vi har gennem mange år opbygget en stærk afdeling, som vi er stolte af – men vi er mindst lige så optagede af, hvor vi skal hen i årene fremover.

Hjertesygdomme varetager den kardiologiske funktion for borgerne i de 6 kommuner, der hører under Sundhedsråd Vestjylland. Afdelingen har ca. 160 medarbejdere, hvoraf funktionsledergruppen består af 6 ledere. Vi søger en cheflæge, der både kan værne om det stærke fundament, der gør os stærke i dag - og samtidig udfordre os til at blive bedre i morgen, så vi kan være med til at forme fremtidens tilbud til borgerne i den vestlige del af Region Midtjylland.

I Hjertesygdomme tror vi på, at de bedste resultater opnås, når mennesker får ansvar og medindflydelse og oplever, at deres faglighed gør en forskel. Derfor arbejder vi med en flad ledelsesstruktur og et stort ledelsesmæssigt råderum, hvor tværfaglig involvering og dialog er centrale elementer. Vi har et tæt samspil med LMU og lægger vægt på, at beslutninger træffes med blik for fagligheden, medarbejderne og patienterne. Ordentlighed kendetegner vores måde at samarbejde på, og vi gør os umage for at skabe et godt samspil med afsæt i fællesbeslutningstagning og aktiv inddragelse af patienter og pårørende.

Som cheflæge bliver du central for afdelingens fortsatte udvikling. Sammen med chefsygeplejersken skal du samle medarbejdere og ledere om et fælles projekt, skabe udvikling gennem dialog og sikre, at Hjertesygdomme også fremover er et attraktivt sted at være patient, medarbejder og samarbejdspartner. Du skal være en synlig, nysgerrig og nærværende leder i hverdagen – og samtidig skal du kunne navigere sikkert i et

sundhedsvæsen i forandring, som løbende stiller krav til vores måde at organisere os på.

Du kan læse mere om Hjertesygdomme som arbejdsplads ved at klikke [her](#) og tilgå stillings- og funktionsbeskrivelsen ved at klikke [her](#).



Vi vil hinanden og vi vil patienterne det bedste - og vi vil gøre en forskel sammen!

Sygeplejersker i Hjerteklinikken
- og måske dine nye kolleger?

Din profil og ledelsesværdier

- Du er uddannet speciallæge med klinisk erfaring indenfor kardiologi
- Du har ledelseserfaring, der matcher stillingen – gerne suppleret med relevant ledelsesmæssig uddannelse
- Du har erfaring med eller interesse for strategisk ledelse i en kompleks organisation og blik for sundhedspolitiske beslutningers betydning for afdelingens fremtidige arbejde
- Du formår at skabe et samarbejdsrum, hvor vi deler perspektiver, koordinerer forståelse, aktiverer viden og lærer af vores fejl
- Du skaber retning ved at involvere, finde løsninger sammen og etablere følge- og ejerskab
- Du formår at skabe trivsel gennem åbenhed, tillid og gensidig forventningsafstemning
- Du er garant for ordentlighed og har mod til at vise sårbarhed og være i proces
- Du har et positivt mindset, der smitter af på omgivelserne
- Du motiveres af at levere resultater og kvalitet på et højt fagligt niveau i et miljø, hvor den gode arbejdsplads skabes i fællesskab

Lidt om det der også er vigtigt på Regionshospitalet Gødstrup

I hospitalet - som vi kalder "mulighedernes hospital" - bliver du en del af en afdelingsledelseskreds, som har et stærkt tværorganisatorisk fællesskab og samarbejde, hvor gode relationer præget af gensidig respekt, tillid og nysgerrighed er et solidt fundament.

Centralt er vores tilgang til mennesker: Alle har noget at bidrage med, for vi tænker i muligheder og løsninger. Hos os møder du initiativ og vilje til at bane nye veje for patienterne, fagligheden og det gode arbejdsmiljø. Vi er ambitiøse i vores patientbehandling og står på tæerne for at udvikle os som attraktiv arbejdsplads og er optaget af mulighederne i transformation, digitalisering og bæredygtig ledelse. Derudover er vi opsatte på at sikre, at vi former fremtidens sundhedslandskab i det vestjyske og sikrer, at sundhedsreformens intentioner om mere nærhed og lighed i sundhed bliver til virkelighed.

Yderligere information

Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte lægefaglig direktør Mikkel Seneca på tlf. 3158 3303 eller sygeplejefaglig direktør Rikke Degn på tlf. 2819 4002.

Ansøgning skal være os i hænde **senest den 25. oktober 2026**.

Ansættelsessamtaler afvikles **den 18. november 2026**. Anden samtale afvikles **den 24. november 2026**.

Der anvendes personprofil i ansættelsesproceduren med tilbagemelding **mandag den 23. november 2026**.

Tiltrædelse **den 1. februar 2027 eller efter aftale**.

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "Ansøg" og vedhæft ansøgning og CV. Din ansøgning skal indeholde en beskrivelse af dine kompetencer inden for de 7 lægeroller, som vil danne grundlag for den lægefaglige bedømmelse. Ansættelse sker efter aftale mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger vedrørende lægelige chefer, og stillingen er en fuldtidsstilling.

Tilfredsstillende børneattest og autorisation er en forudsætning for ansættelse.

Du kan læse mere ved at klikke på nedenstående links:

Regionshospitalet Gødstrup

Hjertesygdommes Facebookside

Hjertesygdommes Instagram

Hjertesygdommes LinkedIn

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk)