

Løsningsarkitekt til en moderne, national sundhedsplatform

Vil du være med til at binde løsningerne sammen på den nationale FUT-platform? Kom med på vores hold, hvor vi skaber en fælles, offentlig platform, hvor sundhedsdata deles på tværs af kommuner, regioner og i fremtiden praktiserende læger.

Udbredelsen af digitale løsninger til hjemmebehandling kommer kun til at blive vigtigere og vigtigere de kommende år. Sundhedsvæsenet står med knappe ressourcer – men vi kan både lette presset og løfte kvaliteten af den enkelte behandling ved at give patienterne en større rolle i deres egen behandling derhjemme.

Som løsningsarkitekt får du en nøglerolle i at binde behandlingsforløb, datastrømme og it-løsninger sammen i den nationale platform, FUT Infrastrukturen, på en måde, som i sidste ende giver mening for både patienter, pårørende og sundhedsprofessionelle i kommuner, regioner og hos andre samarbejdspartnere.

Digital Sundhed Danmark – en del af noget større

Området Fællesoffentlige Produkter og herunder FUT-forvaltningen bliver fra 2027 en del af Digital Sundhed Danmark sammen med bl.a. Sundhedsdatastyrelsen, Sundhed.dk, MedCom og en række fælles nationale it-opgaver fra regionerne. Digital Sundhed Danmark bliver en landsdækkende organisation, der skal styrke den digitale udvikling og sikre bedre sammenhæng i sundhedsvæsenet. Det betyder nye kollegaer, samarbejder og muligheder i et stærkt fagligt fællesskab.

FUT er i dag placeret i Aarhus, men i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen forventes tjenestestedet fra januar 2027 at være i Aalborg. I 2026 vil der være mulighed for en fleksibel overgangsperiode med arbejde fra Aarhus (Olof palmes Allé) og hjemmearbejde, så overgangen bliver så smidig som mulig – både for nye og nuværende kolleger.

I jobbet får du:

- en central rolle i en vigtig, fællesoffentlig sundhedsløsning med politisk opmærksomhed
- et stærkt team med høj faglighed, godt humør og en uformel tone
- et fleksibelt arbejdsliv med 37 timer, betalt frokostpause og mulighed for hjemmearbejde
- fokus på faglig udvikling, trivsel og jævnlige samtaler med din leder

Den hverdag, der venter på dig

Du kommer til at arbejde både strategisk og praktisk med styring af retningen for FUT Infrastrukturens backend- og infrastrukturlandskab. Din opgave er at omsætte de strategiske mål med fokus på at skabe sammenhæng på tværs af løsninger på FUT. Til det søger vi dig, der går forrest og har evnen til at engagere og motivere andre. Du trives i en kompleks hverdag, hvor der er mange interessenter og politiske dagsordner, som spiller ind.

Dine opgaver

- Udvikle og vedligeholde Infrastrukturens systemarkitektur, fra udvikling og understøttelse af nye forretningskapabiliteter, til optimering af modellen og infrastrukturens tilgang til storage
- Analysere og modellere processer, data og integrationer, så løsningerne hænger sammen i praksis
- Sikre, at digitale løsninger lever op til gældende krav, standarder og sikkerhed
- Fastholde en generisk infrastruktur, der spiller sammen med nationale services (fx NSP og CPR), herunder dialog med leverandører og myndigheder om integration og behov for udvidelser

I arbejdet er der tæt sparring med dine kolleger i teamet og eksperter hos infrastrukturleverandøren. Teamet arbejder sammen efter scrum-principperne.

Vi søger dig, der...

kan se sammenhænge og skabe helhed i komplekse landskaber. Du formidler din viden klart og forståeligt til interessenter på alle niveauer i organisationen. Du evner at opbygge viden gennem samarbejde og har en god indlevelsesevne, hvor du nysgerrigt sætter dig i interessenternes sted. Du har selvindsigt og ved, hvornår du skal søge hjælp, hvis din egen viden ikke er tilstrækkelig.

Vi forventer, du har:

- erfaring med forretningskapabiliteter og deres modellering, dataplatform, cloudteknologi og containerløsninger som Kubernetes
- solid analytisk sans og evne til at tænke både strategisk og kreativt
- erfaring med at modellere og formidle arkitektur på en forståelig måde
- længere videregående uddannelse inden for IT.

Det er en fordel, hvis du kender til FDA, TOGAF, UML, ITIL eller agile metoder – men vigtigst er, at du kan skabe overblik og sammenhæng i praksis. Det er et plus, hvis du har erfaring med forskellige udviklingssprog.

Godt arbejdsmiljø, gode kolleger og hybridt arbejdsliv

I området Fællesoffentlige Produkter får du 22 dygtige kolleger, der gerne vil udfordres fagligt. Vi har en uformel omgangstone og et miljø, hvor der også er plads til det gode humør.

Du bliver en del af Digitalisering og It, hvor du og dine mere end 600 kolleger deler en hverdag med høj trivsel og gode forhold. For os er det vigtigt, at du har tid til et liv ved siden af dit arbejde, samtidig med at vi lægger stor vægt på, at du kan udvikle dig i dit job. Vi arbejder derfor også med løbende udviklingssamtaler og jævnlige 1:1-samtaler med din leder, så du og din leder hele tiden har fokus på din trivsel og udvikling.

Vil du være med?

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte leder Winnie Mortensen Hvam på 3059 5775 eller wihvam@rm.dk eller leder Kristoffer Wittrup Stegeager på 2347 6176 eller krsteg@rm.dk.

Send din ansøgning senest den 25. januar 2026.



**Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland**

Vil du vide mere om FUT?

Alle 98 kommuner og 5 regioner i Danmark er gået sammen om en infrastruktur, der er en visionær teknisk platform til at understøtte en tværsektoriel indsats på sundhedsområdet målrettet borgere i eget hjem, herunder understøtte udveksling af data. Region Midtjylland er indtil 2026 udpeget af de 103 ejere til at sikre den daglige styring og samarbejdet omkring drift og videreudvikling af FUT Infrastrukturen. Der er tegnet kontrakt med en ekstern driftsleverandør.

Den samlede FUT-organisation består af FUT-Systemadministrationen (teamet), leverandører, der leverer til FUT Infrastrukturen, telemedicinske løsninger og deres leverandører samt lokale supportfunktioner i kommuner og regioner. Du kan læse mere om Fælles Understøttelse af Telemedicin på <https://fut-portal.rm.dk>

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så i hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.