

Afdelingslæge søges til Respirationscenter Vest (RCV), Intensiv, Aarhus Universitetshospital

Vi søger en afdelingslæge med tiltrædelse 1. januar 2025 eller efter aftale ved Respirationscenter Vest (RCV), Intensiv, Aarhus Universitetshospital (AUH).

Funktionen ønskes besat med en energisk og initiativrig speciallæge, som har interesse for - og evt. erfaring med - behandling af kronisk respirationsinsufficiens.

Det er vigtigt, at du trives med tværfagligt samarbejde på tværs af specialer og faggrupper og vil indgå i vanskelige samtaler og beslutninger med patienter og pårørende i kroniske sygdomsforløb. Du kan være speciallæge i anæstesiologi eller lungemedicin. Muligheder ses også i intern medicin, neurologi eller andet relevant speciale. Der er mulighed for delestilling med anden ansættelse med minimum 50% ansættelse i RCV.

Respirationscenter Vest (RCV):

RCV er et ud af i alt tre højt specialiserede respirationscentre i Danmark. Der er et velfungerende samarbejde med de to øvrige respirationscentre i Danmark; RCØ i Glostrup og RCS i Odense.

Arbejdet på RCV varetages af et lægeteam på 4 læger, en plejegruppe på omk. 35 og derudover 3 socialrådgivere og en økonomiansvarlig medarbejder.

RCV har gennemsnitligt 7 sengepladser - til både korte indlæggelser (1-2 dage) og længere forløb (1- 3 uger) - og med et 3-sporet ambulatorium.

RCV er et klinisk afsnit i Intensiv på AUH. Intensiv består desuden af to store intensiv afsnit med hhv. 19 og 22 pladser. Der ydes i begge afsnit intensiv terapi til højt specialiserede afdelinger.

RCV varetager diagnostik og behandling af kroniske respirationsinsufficiens og søvnrelaterede respiratoriske lidelser hos både børn og voksne. RCV forankrer behandling med apparatur, mens medicinsk behandling varetages af borgerens stamafsnit

Afsnittet modtager voksne patienter fra Region Midt og Nord. RCV har højtspecialiseret funktion for børn 0-18 år fra 3 regioner (Midt, Nord og Syd).

RCV forankres i anæstesiologisk specialeplan **som højtspecialiseret funktion:**

15. Diagnostik og behandling og efterbehandling af kronisk respirationsinsufficiens svarende til Sundhedsstyrelsens Vejledning om kronisk respirationsinsufficiens, 1990 og Sundhedsstyrelsens rapport 'Kronisk respirationsinsufficiens som følge af neuromuskulære lidelser, thoraxdeformiteter m.v. – tilrettelæggelse af behandling', 2012 Rigshospitalet, Glostrup Aarhus Universitetshospital.

RCV har mange forskellige samarbejdspartnere på tværs af regioner, kommuner og sektorer.

På RCV foretages diagnostisk udredning og behandlingsjustering af vejrtrækningen dag og nat med cardiorespiratorisk monitorering og evt. polysomnografi. Herudover suppleres med kendte kliniske undersøgelser.

Alt afhængig af behov og fund behandles med non-invasiv maskebehandling (NIV / maskerespirator eller kontinuerlig CPAP) eller invasiv hjemmerespiratorbehandling samt evt. sekretmobiliserende behandling med hostemaskine. Der er omk. 4500 patienter tilknyttet RCV.

Kan patienten ikke selv varetage den respiratoriske behandling, kan der - på velbeskrevne særlige indikationer - iværksættes respiratorisk betinget overvågning hos den enkelte borger.

Der er aktuelt ca. 300 patienter med behov for respiratorisk overvågning tilknyttet RCV.

Patienterne har hovedsageligt respirationssygdomme af ekstrapulmonale årsager, som medfører f.eks. kompleks søvnapnø og/eller respirationsinsufficiens. F.eks. patienter med muskelsvind, neuromuskulære sygdomme, ALS, tetraplegi etc. eller medicinske sygdomme samt medfødte syndromer. Herudover livsstilssygdomme, som overvægt og søvnapnø.

Kontakten med den enkelte patient er ofte over mange år eller livslangt.

Vi tilbyder:

Vi tilbyder et spændende job i en fagligt velfunderet afdeling med et godt tværfagligt samarbejde i alle personalegrupper. Arbejdstiden er hovedsageligt på dag tid i hverdage.

Afhængig af dine kompetencer og ønsker bliver du lægeansvarlig for et eller flere faglige områder i afsnittet.

Lægearbejdet er mangeartet og omfatter bl.a. medicinsk-fysiologiske, psykologiske, etiske, pædagogiske kompetencer. Der er løbende patientkontakt også i form af mails, telefonsamtaler, lægeerklæringer, tekniske og logistiske problemstillinger.

Du vil få en mentor og et oplæringsprogram tilpasset til dig, hvor dine lægelige kollegaer deltager aktivt.

Vi søger:

Der lægges vægt på, at ansøgeren:

- vil arbejde ud fra AUH' s og Intensiv' s værdigrundlag
- er visionær, inspirerende, ambitiøs og engageret
- kan indgå i tværfagligt samarbejde – herunder med samarbejdende afdelinger

- kan arbejde i et miljø, hvor dialog, samarbejde og uddelegering af ansvar til øvrige medarbejdere opleves som naturligt
- er åben og loyal
- bruger sine samarbejdsevner til at samle afsnittet og afdelingen
- vedvarende arbejder på at dygtiggøre sig og tager ansvar for udvikling af sig selv og afdelingen

En del af Intensivs strategi er at have et førende forskningsmiljø. Vi ser således gerne en ansøger med kendskab til forskningsaktiviteter.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling. Arbejdstiden er placeret på hverdage og er uden vagt. Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgnings- og ansættelsesproces:

I forbindelse med ansøgningen skal skema til lægefaglig bedømmelse udfyldes.

Det er en forudsætning for ansættelse i stillingen, at der kan dokumenteres kompetencer inden for den medicinske ekspert, kommunikation, samarbejde, akademiker og professionel.

Funktionsbeskrivelsen kan findes [her](#).

Yderligere oplysninger om stillingen vil kunne indhentes hos cheflæge Stig Dyrskog på stig.dyrskog@rm.dk eller 4073 2657, chefsygeplejerske Anette Poulsen på anetpo@rm.dk eller 2497 5410, overlæge med særligt ansvar Anne-Marie Jensen på annemjen@rm.dk eller 2926 5711.

Ansøgningen sendes elektronisk og stiles til Afdelingsledelsen Intensiv, Aarhus Universitetshospital, Palle Juul-Jensens Boulevard 99, 8200 Aarhus N.

Ansøgningsfrist: 18. oktober 2024.

Samtaler finder sted den 28. oktober 2024 eller efter aftale.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.