

Bliv pædagog i Pilebakkens nye ressourcesteam

Er du klar til en hverdag med variation, faglige udfordringer og tværfagligt samarbejde, hvor du gør en reel forskel for psykisk sårbare voksne? Så er vores nye ressourcesteam måske noget for dig. På Pilebakken er vi ved at skabe et helt nyt ressourcesteam. Et hold af dygtige medarbejdere, der trives med variation, tager ansvar og sikrer at vi kan levere høj kvalitet for vores beboere - uanset hvor der er brug for dig.

Vi tilbyder dig:

- En unik mulighed for at blive en del af et fleksibelt team.
- Indflydelse på din arbejdstidsplan.
- Grundig introduktion og onboarding.
- En arbejdsplads hvor vi har fokus på borgernes ønsker og udvikling.
- Et stærkt tværfagligt samarbejde med sparring og faglig udvikling.
- Kurser og vores grunduddannelse, Fundament, som styrker din faglighed.
- Kollegaer der løfter hinanden op og hvor sparring er en naturlig del af dagligdagen.

Om Ressourceteamet:

Du vil som en del af ressourceteamet have en væsentlig og vigtig rolle i hverdagen, da du går på tværs af teams på hele Pilebakken. Igennem dine relationelle evner og empati får du et særligt kendskab til alle vores borgere og du vil kunne yde en stor støtte til dine kollegaer. Som en del af ressourceteamet får du ikke blot et særligt kendskab til Pilebakken, men også en større fleksibilitet i dit arbejdsliv.

Dig som kollega:

- Er uddannet pædagog.
- Har lyst og evne til at skabe meningsfulde relationer til både borgere og kollegaer.
- Anerkender borgernes perspektiver og håndterer konflikter roligt og hensynsfuldt.
- Er indstillet på et arbejde hvor personlig pleje er en del af dagligdagen.
- Har kendskab til LA2 og neuropædagogik, samt bidrager med socialpædagogisk viden i teamet.
- Omsorgsfuld og kan yde personlig pleje.

Om Pilebakken

Pilebakken er et døgn dækket tilbud med plads til 27 borgere i alderen 50+, som i en periode har brug for en specialiseret indsats, når livet går i en skæv retning. Vores borgere lider af svære psykiske sygdomme bla. Skizofreni og svær depression, samt demens diagnoser, somatiske lidelser og misbrug.

Vores kerneopgave handler om borgeren.

Vi løser den i samarbejde med borgeren, hvor vi fokuserer på at styrke dennes oplevelse af livskvalitet, mestring af selvbestemmelse og muligheder for selvstændighed.

Samarbejdet foregår altid ud fra en oprigtig interesse for den enkelte borgers håb og drømme og med afsæt i det enkelte menneske som unikt.

Ansættelse og ansøgning

Stillingen er som udgangspunkt fuldtid, men kan tilpasses den rette kandidat.

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. Ved ansættelse indhentes straffeattest, hvilket accepteres elektronisk.

I teamet ansættes man minimum på 15 timer. Man kender sine fridøgn, og kan byde ind på vagter løbende.

Ansøgning med bilag sendes via linket senest d. 05.07.2026. Ansættelsessamtaler afholdes løbende og tiltrædelse er d. 01.09.2026 eller hurtigst muligt.

Ved spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte kontakten afdelingsleder Søren Ladefoged Pedersen på tlf.: 51813773

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale. Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthedsforud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse).

