

EPJ-kordinator søges til tværgående EPJ-team i Psykiatrien på Aarhus Universitetshospital (Barselsvikariat)

Vi søger en EPJ-kordinator til et barselsvikariat pr. 1. december til et nyt tværgående EPJ-kordinatorteam, der skal dække den samlede psykiatri på Aarhus Universitetshospital.

Stillingen ønskes besat pr. 1. december 2026 eller efter nærmere aftale.

Vi har etableret et team på 3 EPJ-kordinatorer der går på tværs af Børne-, unge- og voksenpsykiatrien. Vi ønsker et robust team, der kan samarbejde om at løse opgaver på tværs af alle 4 psykiatriske afdelinger. Ved at samle kordinatorerne i ét team håber vi at skabe rum for sparring, fælles og ensartet opgaveløsning samt mulighed for at sætte ekstra ressourcer ind, hvis en afdeling i en periode står med større udfordringer, der skal løses.

Formålet med teamet er at sikre en mere fleksibel og effektiv opgaveløsning på tværs af afdelingerne og samtidig skabe et bedre arbejdsmiljø for de enkelte EPJ-kordinatorer. Dette sker ved, at man indgår i et team med ligestillede kolleger frem for at være placeret som eneste EPJ-kordinator i de enkelte afdelinger.

Som EPJ-kordinator vil du formelt være ansat i Afdeling for Depression og Angst, men vil kunne modtage opgaver direkte fra de øvrige afdelingsledelser i Psykiatrien.

Psykiatrien på Aarhus Universitetshospital består af Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling, Afdeling for Retspsykiatri, Afdeling for Psykoser samt Afdeling for Depression og Angst og omfatter i alt ca. 2.200 medarbejdere på tværs af afdelingerne.

Opgaver

- have det overordnede ansvar for afdelingens samlede anvendelse af EPJ. Du skal samtidig fungere som bindeled mellem afdelingerne og Sundheds-IT og internt i afdelingerne være bindeled til EPJ-kontaktpersonerne
- du skal i samarbejde med afdelingsledelsen og afdelingernes kvalitetskordinatorer være med til at sikre en ensartet, effektiv og kvalitetsunderstøttende anvendelse af EPJ
- du vil få ansvar for at koordinere implementering og forankring af ny funktionalitet i EPJ i samarbejde med afdelingsledelserne og funktionslederne
- skal bidrage til at videreudvikle anvendelsen af EPJ samt understøtte og udvikle arbejdsgange i samarbejde med afdelingsledelser og funktionsledelser
- have ansvar for at sikre, at EPJ-nødprocedurer er kendt af alle, at konfigurationen af EPJ er opdateret, samt at ændringsønsker formidles til Sundheds-IT
- have ansvaret for EPJ-anvendelsessupport, undervisning og kompetenceudvikling i samarbejde med EPJ-kontaktpersoner i afdelingerne.

Vi forventer, at du

- har/opnår kendskab til relevante retningslinjer og lovgivning, herunder EPJ-manualen, sundhedsloven, psykiatriloven, serviceloven og journalføringsbekendtgørelsen
- har eller hurtigt opnår indgående kendskab til afdelingernes organisation og arbejdsgange
- har bredt kendskab til EPJ og integrerede systemer
- har erfaring med implementeringsprocesser, projekter og projektstyring
- har organisatorisk forståelse
- har gode samarbejdsevner
- har gode formidlingsmæssige og pædagogiske kompetencer
- har en sundhedsfaglig baggrund kombineret med IT-kendskab, hvilket vil være en fordel i det daglige arbejde med klinikere og i forståelsen af arbejdsgange

- det er en fordel med klinisk erfaring fra psykiatrien.

Vi tilbyder

- en høj grad af indflydelse på opgaveløsningen og tilrettelæggelsen af arbejdet
- tæt samarbejde med afdelingsledelser og funktionsledelser i de 4 afdelinger
- engagerede medarbejdere
- løn efter gældende overenskomst.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest og en tilfredsstillende autorisation.

Yderligere oplysninger

Ansøgningsfristen er d. 19. oktober 2026 og samtaler forventes afholdt løbende.

For yderligere information kontakt Tommy Viig Hansen, EPJ-koordinator og faglig koordinator for teamet, Afdeling for Depression og Angst på tlf. 2037 3349.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)