

Kære sygeplejerske vil du arbejde med patienter med psykiske lidelser og dom? Så mangler vi dig til Retspsykiatrisk Klinik, hovedfunktion i Viborg

Vil du arbejde med patienter med psykiske lidelser med dom til behandling? Vi har et godt arbejdsmiljø med højt til loftet og let til humor - her får du en alsidig arbejdsdag med høj grad af selvstændighed, faglig sparring og høj faglighed.

Sygeplejerske søgers til i Retspsykiatrisk Klinik, hovedfunktion i Viborg, 37 timer pr. 1. september 2026.

Retspsykiatrisk Klinik, hovedfunktion, er en klinik der modtager retspsykiatriske patienter til ambulantebehandling på hovedfunktionsniveau for området Viborg, Skive og Silkeborg. I klinikken varetager vi behandlingen af komplicerede retspsykiatriske patienter med dom til behandling. Arbejdet foregår i dag tid på hverdage. Det indebærer en høj grad af selvstændighed og samtidigt et tæt samarbejde med vores øvrige dygtige sygeplejersker, sekretærer og læger, som altid er tilgængelige for sparring, refleksion og supervision.

Klinikkens sygeplejersker ser patienterne såvel i klinikken i Viborg som hjemme hos patienten selv, eller der hvor det giver mening for patienten.

Udover støttende samtaler, psykoedukation og medicinbehandling deltager man som sygeplejerske i lægesamtaler, koordinerer indsatsen med Danmarks Fængsler, kommunen samt sengeafsnit i Viborg.

Som sygeplejerske har man ansvaret for et antal patienter, som man typisk følger gennem adskillige år. Man har dermed enestående mulighed for at arbejde relationsorienteret i forhold til den enkelte patient og for at bringe nogen af de grundlæggende sygeplejefaglige værdier som omsorg og respekt i anvendelse overfor en ellers meget marginaliseret gruppe.

Arbejdsmiljøet er præget af gensidig tillid, åbenhed, hjælpsomhed og en god portion humor.

Vi prioriterer fællesskabet med daglig kontakt, åben dør og et stort personale rum til frokost, undervisning mm. Der er fleksibilitet ift. mødetider og høj grad af indflydelse på planlægning af eget arbejde.

Det er vigtigt for os, at nyansatte får en god start. Derfor får man foruden et introduktionsforløb også tildelt en mentor.

Vi har brug for, at du har/ er:

- Ambulant erfaring med psykiatriske patienter og eventuelt har erfaring med retspsykiatri
- Erfaring med udekørende funktion og at besøge patienter i eget hjem
- Kendskab til differentialdiagnostik, misbrugsbehandling og komorbiditet
- Kompetent og velfunderet indenfor psykiatrisk sygepleje. Gerne med specialuddannelse eller anden relevant videre-/efteruddannelse
- God til at arbejde selvstændigt, holde overblik og prioritere arbejdets opgaver målrettet
- Klar til at tage ansvar for denne sårbare gruppe
- Kan indgå i tværfagligt samarbejde og finder dette relevant.
- Engageret i kerneopgaven - at gøre en forskel for svært syge mennesker med psykiske lidelser og komorbiditet

Din ansøgning

Ansøgningsfrist er den 16. juli 2026. Det forventes at der afholdes ansættelsessamtaler onsdag den 22. juli 2026.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger kan indhentes hos oversygeplejerske Laura Friis Bertelsen, tlf. 21571164 eller sygeplejerske Iben Iversen, tlf. 29323949.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med ansættelsen vil blive indhentet straffeattest.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed [her](#).

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse/ansættelse-og-løn)