

Sjælden mulighed – sygeplejerske med teamkoordinatorfunktion søges til specialiseret ambulant psykiatrisk team i Klinik 1, Afdeling for Psykoser, Aarhus Universitetshospital

Har du lyst til at kombinere selvstændigt klinisk arbejde med en central rolle i teamets daglige koordinering og udvikling? Trives du med at skabe overblik, få samarbejdet til at fungere og være med til at finde gode løsninger i en travl hverdag?

Så er det måske dig, vi leder efter!

Vi søger en sygeplejerske med teamkoordinatorfunktion til Team 4 – Team for patienter med kognitiv svækkelse i Klinik 1, Psykiatrien i Skejby.

Stillingen kombinerer det kliniske arbejde som sygeplejerske med en koordinerende funktion svarende til ca. 12 timer ugentligt. En væsentlig del af stillingen vil være det direkte patientarbejde med egne patientforløb, og herudover bliver du en vigtig medspiller i den daglige organisering af teamets arbejde og får mulighed for at bidrage til både den faglige udvikling, det tværfaglige samarbejde og en velfungerende hverdag for patienter og kolleger.

Et specialiseret team med spændende sygeplejefaglige opgaver

Hos os møder du en patientgruppe, der kalder på både psykiatrisk faglighed, nysgerrighed og evnen til at tilpasse sygeplejen til det enkelte menneske.

Vi udreder og behandler patienter med oligofreni og samtidig psykiatrisk sygdom fra hele Region Midtjylland samt patienter med organisk psykisk sygdom og demens. Størstedelen af dine patientforløb vil være med patienter med oligofreni og samtidig psykiatrisk sygdom, hvor kommunikation, behandling og den sygeplejefaglige indsats skal tilpasses den enkeltes kognitive forudsætninger og livssituation.

Dit kliniske arbejde omfatter blandt andet støttende og vejledende samtaler, psykoedukation, opfølgning på medicinsk behandling, tilbagefaldsforebyggelse og pårørendesamarbejde.

Patientkontakten foregår både på hospitalet, i patienternes eget hjem og på kommunale og regionale botilbud. Arbejdet indebærer derfor et tæt samarbejde med pårørende og øvrige samarbejdspartnere og giver mulighed for at arbejde helhedsorienteret med patienternes behandling.

Teamet består af 4 overlæger, 2 neuropsykologer, 1 specialpsykolog og 10 sygeplejersker, hvoraf to arbejder med udgangspunkt fra Gødstrup og dækker den vestlige del af regionen. Derudover er der tilknyttet en socialrådgiver. Vi er et team, hvor vi vil hinanden, og hvor vi prioriterer faglig sparring, samarbejde og et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Vi arbejder selvstændigt, men hjælper hinanden og bruger hinandens faglighed på tværs.

Hvad indebærer teamkoordinatorfunktionen?

Som teamkoordinator bliver du en vigtig medspiller i den daglige drift og et bindeled mellem teamets medarbejdere og ledelsen. Du skal bidrage til at skabe overblik, sikre sammenhæng i opgaverne og understøtte et velfungerende tværfagligt samarbejde.

Dine opgaver vil blandt andet være at:

koordinere den daglige planlægning, prioritering og fordeling af opgaver og patientforløb
sikre overblik og bidrage til hensigtsmæssig ressourcefordeling, herunder ved sygdom og fravær

understøtte samarbejdet og kommunikationen i teamet og på tværs af faggrupper
samarbejde tæt med ledelsen om den daglige drift og udvikling af teamet

bidrage til kvalitetsudvikling, forbedringsarbejde og implementering af nye arbejdsgange og faglige initiativer.

Du får en funktion med både ansvar og indflydelse, hvor du skal kunne tage initiativ, prioritere og finde løsninger i samarbejde med andre. Funktionen indebærer ikke personaleansvar.

Hvem leder vi efter?

Vi søger en sygeplejerske med erfaring inden for psykiatrien, gerne fra ambulant behandling, og med lyst til at kombinere det kliniske arbejde med en koordinerende funktion. Du behøver ikke tidligere at have været teamkoordinator. Det vigtigste er, at du har blik for helheden, trives med ansvar og har lyst til at bidrage til teamets fælles opgaveløsning.

Vi lægger vægt på, at du:

- arbejder selvstændigt og struktureret og kan bevare overblikket, også når hverdagen ændrer sig

- er handlekraftig, kan prioritere og træffe beslutninger

- har gode samarbejds- og kommunikationsevner og kan skabe følgeskab gennem dialog og inddragelse

- er nysgerrig på udvikling og har en konstruktiv og løsningsorienteret tilgang til opgaverne.

Erfaring med oligofreni er ikke en forudsætning, men vi forventer, at du har interesse for patientgruppen og lyst til at udvikle din faglighed sammen med os.

Kørekort er et krav, da en del af patientarbejdet foregår uden for hospitalet. Vi benytter regionens biler og har også elcykler til rådighed.

Hvad kan vi tilbyde dig?

Hos os får du mulighed for at kombinere klinisk sygepleje med en koordinerende funktion, hvor du har indflydelse på teamets daglige organisering og udvikling.

Vi tilbyder:

- cirka 12 timer ugentligt til teamkoordinatorfunktionen

- tæt samarbejde og sparring med både kolleger og ledelse

- en mentorordning og introduktion tilpasset dine behov

- supervision og mulighed for sygeplejefaglig vejledning

- gode muligheder for kompetenceudvikling og efteruddannelse

- stor indflydelse på tilrettelæggelsen af din arbejdsdag og egen kalender

- mulighed for fleksibilitet og én ugentlig hjemmearbejdsdag efter endt oplæring

- et tværfagligt arbejdsmiljø med fokus på faglighed, samarbejde og trivsel.

Arbejdstid og ansættelse

Stillingen er på fuld tid med opstart den 1. januar 2027 eller efter aftale.

Stillingen er uden vagtarbejde.

Vil du høre mere?

Du er meget velkommen til at kontakte konstitueret oversygeplejerske Betinna Høgskov på 20160544 eller konstitueret oversygeplejerske Julie Stilling på 20148503, hvis du vil høre mere om stillingen eller hverdagen i teamet.

Ansøgningsfrist: 15. november 2026. Der indkaldes til ansættelsessamtaler den 16. november 2026

Ansættelsessamtaler: 17. november 2026

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst.

Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil

medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)