

Vil du være med til at udvikle og understøtte driften af sundheds IT i Borgernær Sundhed på mulighedernes hospital i Gødstrup?

Sundheds- IT ansvarlig i Borgernær sundhed

Vores helt nye afdeling tager afsæt i sundhedsreformen og skal drive de opgaver som vi overtager fra kommunerne; sundheds- og omsorgspladserne, akutsygeplejen samt den patientrettede forebyggelse. Afdelingen skal være i drift 1. januar 2027, men afdelingsledelsen er ansat – og nu mangler vi dig.

Vi søger dig der ønsker at spille en central rolle i den store opgave vi står overfor. Når vi til januar skal til at drive vores nye opgaver har vi 7 lokationer i 6 kommuner (Ikast-Brande, Herning, Holstebro, Struer, Lemvig og Ringkøbing-Skjern) samt 250 medarbejdere der skal overgå til nye IT-systemer og hardware. Vi vil sikre os, at alle føler sig bedst muligt klædt på til alt det nye, og at sammenhængen mellem det vi kommer fra og det vi skal over til er sikret bedst muligt.

Stillingen vil derfor over tid være en stilling vi sammen skal udvikle, men til en start bliver de vigtigste opgaver at understøtte kompetenceudviklingen af alle vores nye kollegaer, at understøtte den løbende implementering af vores nye systemer. På sigt vil det også være en opgave at understøtte selve brugen og ensretningen mellem vores steder, der hvor det giver mening, altså sammenhængen mellem faglige behov og digitale løsninger. Afdelingen for borgernær sundhed kommer også til at gøre brug af forskellige løsninger i forhold til digital kommunikation.

Dine primære opgaver fra start:

- Medvirke til at sikre sammenhæng mellem den øvrige stab, sundheds it og afdelingens opgaver
- Koordinering mellem fagområder og sundheds it
- Understøtte medarbejderne i brugen af systemerne, herunder vejledning og support samt undervisningsopgaver
- Organisere samarbejdet med de it-nøglepersoner der er på vores 7 lokationer, og sikre sammenhængen med stedet, afdelingen og hospitalet i øvrigt
- Kvalitetssikre data og brugeradgange
- Understøtte implementeringen af nye digitale løsninger og projekter
- Overblik over systemopdateringer, driftsmeddelelser og ændringer, samt medansvar for at dette håndteres i drift

Vi forestiller os, at du er:

- Er sundhedsfagligt uddannet
- Er teknisk nysgerrig og har flair for systemer og digital understøttelse
- Arbejder relationelt, struktureret og kan bevare overblikket – også når flere opgaver kører samtidig
- Er god til at kommunikere og formidle teknisk viden på en forståelig måde
- Trives i rollen som bindeled mellem faglighed og IT
- Har lyst til at tage ansvar og drive udviklingsopgaver fremad
- Arbejder selvstændigt, prioriterer og afslutter opgaver.
- Har handlekraft, engagement og initiativ.

Vi tilbyder

Pionerånd, generøsitet og ikke mindst et spændende job med mulighed for udvikling. En stilling i en helt særlig organisation, med et særligt godt etableret samarbejde med vores samarbejdspartnere. 250 kollegaer på 7 lokationer, når vi når til 1. januar 2027

Grundig introduktion, hvor du de første måneder kommer til at sidde i vores sundheds it-

afdeling, da det vil blive nogle af dine nærmeste samarbejdspartnere, og nogle af dem der har siddet med alle opgaverne omkring it i sundhedsreformen indtil nu.

Løn og ansættelsesvilkår

Der er tale om en fast stilling på 37 timer med tiltrædelse hurtigst muligt eller senest den 1. oktober 2026. Du får primært arbejdssted i Gødstrup, men vil også skulle være til stede på vores 7 lokationer efter behov.

Løn og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst mellem Danske Regioner og den forhandlingsberettigede organisation. Lønnen aftales konkret ud fra baggrund og erfaringer.

Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV.

Ansøgningsfristen er senest den 11. august 2026 og ansættelsessamtaler afholdes den 18, 19 og 20. august 2026

Vil du vide mere

Du er meget velkommen til at kontakte os med henblik på spørgsmål

Chefsygeplejerske Helle Haunstrup, helle.haunstrup@goedstrup.rm.dk , 22 38 18 73

Cheflæge Troels Niemann, troels.niemann@goedstrup.rm.dk, 30 70 90 12

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthedsforud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthedsforudforansættelse)