

Visionær oversygeplejerske til Hospitalsenhed Midt, Hjerteklinikken Viborg/Skive

“Har du hjertet med i alt, hvad du gør?” – og har du lyst til at gøre en forskel for både patienter og personale? Så er det dig, vi søger som vores nye oversygeplejerske i Hjerteklinikken Viborg/Skive. Vores nuværende oversygeplejerske går på pension, og derfor søger vi en ny oversygeplejerske pr. 1. august 2025, der vil stå i spidsen for et dygtigt og dedikeret sygeplejeteam og være med til at præge udviklingen af et stærkt fagligt og menneskeligt fællesskab.

Hjertesygdomme og Klinik Viborg/Skive

Hjertesygdomme består af ca. 180 medarbejdere fordelt på Hjerтеаfsnittet i Viborg med 29 sengepladser, Hjerteklinikken i Silkeborg, Hjerteklinikken i Viborg og Skive samt Forskningsheden for Hjertesygdomme. I klinikkerne varetages ca. 40.000 ambulante besøg pr. år, hvor patientforløbene er karakteriseret ved en tværfaglig høj faglig standard.

Klinikkerne har team-inddelt opgaverne i

Arv, atrieflimren, DC-konvertering, døgnblodtryksmåling, ekkokardiografi/TEE, børne-ekkokardiografi, event/Holter (på sætning og aflæsning), hjerte-CT, hjerte-MR, hjertesvigt, hypertension,

Klinik for Åndenød, lipid og familiær hyperkolesterolæmi, medfødte hjertesygdomme, pacemaker-implantation og -test, rehabilitering, trombose/AK-behandling, arbejds- og vippetest (monofagligt) mm.

I klinikken tilbydes både fysisk fremmøde samt video- og telefonkonsultationer.

Hjerteklinikkerne medvirker i betydeligt omfang i såvel forsknings- som uddannelsesopgaver.

Plejepersonalet ansat i Hjerteklinikkerne medvirker i weekend-vagtarbejdet i sengeafsnittet.

Som oversygeplejerske koordinerer du dækning af disse i samarbejde med plejepersonalet.

Leder af Klinik Viborg/Skive

Oversygeplejersken har det personalemæssige ledelsesansvar for 25 sygeplejersker i Hjerteklinik Viborg og Skive, og indgår i delt afsnitsledelse med en ledende overlæge.

Afsnitsledelsen har kontorer i Viborg. Ledergruppen i Hjertesygdomme tæller, ud over afdelingsledelsen, fire oversygeplejersker, tre ledende overlæger samt en sundhedsadministrativ leder.

Strategien for sygeplejen er rammesat under Fundamental of Care, FoC – en prædiktiv ramme for sygeplejen, der forener kontekst, integration af sygeplejebehov samt den gode relation til patient og pårørende.

De ledelsesadministrative opgaver inkluderer rekruttering/fastholdelse samt personaleudvikling.

Endvidere må forventes vagtplanlægning og “komme/gå-registrering” for plejepersonalet.

Arbejdet indebærer personlig coaching og faglig vejledning af plejepersonalet, hvorfor der forventes, at oversygeplejersken indimellem indgår i afsnittets koordinations- og plejeopgaver.

Med sundhedsreformen følger ændrede samarbejdsrelationer bl.a. med primærsektor.

Det tværsektorielle samarbejde vil derfor skulle udbygge og ledergruppen/oversygeplejersken forventes at skulle indgå involverende, og gennem dialog med samarbejdspartnerne være i stand til at finde innovative løsninger på en ændret tværsektoriel opgavedeling.

Vi kan tilbyde

- En højprofileret afdeling, der nyder anerkendelse i faglige kredse
- Kompetente sygeplejersker, som arbejder selvstændigt og tværfagligt i de forskellige subspecialer
- Et yderst engageret og udviklingsminded personale, der har stort fokus på de gode, sammenhængende patientforløb samt udvikling af disse
- Et fælles forpligtende og positivt mono- samt tværfagligt samarbejde omkring patientforløbene
- Et stærkt og loyalt samarbejde med den ledende overlæge
- Et tæt tværfagligt ledelsesrum sammen med ledergruppen i Hjertesygdomme
- Et systematisk introduktionsprogram med sparring på de nye ledelsesopgaver
- Karriereudvikling i f.t. ledelsesopgaverne – herunder onboarding af ledere
- Et selvstændigt job hvor ansvar og kompetence "går hånd i hånd".

Vi søger en oversygeplejerske:

- Der har en stærk sygeplejefaglig profil - gerne med praksiserfaring inden for det kardiologiske speciale
- Der har "stort øje" for patientsikkerhed og for involvering af patienter og pårørende
- Der har videreuddannelse inden for ledelse gerne på minimum diplomniveau og har stor

interesse og evne for ledelsesopgaven

- Der udviser en anerkendende, tydelig og synlig ledelse i klinikken
- Der evner personaleledelse og –udvikling i f.t. plejepersonalet i afsnittet med respekt for den individuelle faglighed og personlighed
- Der har gode relationelle og kommunikative kompetencer
- Der har blik for arbejdsrelateret trivsel og derfor prioriterer det gode arbejdsmiljø
- Der er visionær og evner at initiere og understøtte praksisnær forskning og kvalitetsudvikling
- Der kan indgå i et komplementerende og tæt samarbejde med både den ledende overlæge og med ledergruppen i afdelingen

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her [hospitalsenhedmidt](#)

Interessererede ansøgere, uanset alder, køn, religion og etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Viborg/Skive.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til chefsygeplejerske, Anne Dorthe Bjerrum på tlf. 24760238 eller ledende overlæge, Dorthe Svenstrup på tlf. 78447051 / 3028 5903.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk **senest den 15. juni 2025**

Samtaler forventes afholdt den 23. juni 2025.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.