

Introduktionsstillinger til Arbejds- og Miljømedicin, AUH.

Interesserer samspillet mellem arbejdsmiljø og helbred dig?

To ledige Introduktionsstillinger ved Arbejds- og Miljømedicin, Aarhus Universitetshospital ønskes besat per 1. september 2025

(6620-35-86-I-01) og (6620-35-86-I-02)

Arbejds- og Miljømedicin varetager patientudredninger med fokus på årsager til sygdom i arbejdsmiljøet og det omgivende miljø. Vi samarbejder tæt med andre specialer om udredning især dermatologi og lungemedicin. I afdelingen er allergiudredning en højt specialiseret funktion. Vi rådgiver derudover vores patienter om forebyggelse og arbejdsfastholdelse og har udadrettede aktiviteter eksempelvis virksomhedsbesøg.

Vi lægger vægt på kliniske kompetencer og erfaring, højt ambitionsniveau, faglig nysgerrighed, fleksibilitet, evne til selvledelse, effektivitet og gode samarbejds- og kommunikationsevner.

Vi har et uddannelsesmiljø med fokus på supervision, feedback og løbende kompetencevurdering, og forventer at du bidrager aktivt ind i det.

Vi forventer, at du involverer dig i afdelingens forskningsmiljø. Vi giver mulighed for at forske enten selvstændigt eller i samarbejde med afdelingens forskere afhængig af tidligere erfaring på området. Derudover forventes aktiv deltagelse i afdelingens undervisning af medicinstuderende.

Du bliver en del af Aarhus Universitetshospital som er landets største og mest specialiserede hospital med højt kvalificerede medarbejdere.

Arbejds- og Miljømedicin, Aarhus Universitetshospital samarbejder med de arbejdsmedicinske afdelinger på Regionshospitalet Gødstrup, Aalborg Universitetshospital samt Institut for Folkesundhed ved Aarhus Universitet i et fælles forskningssamarbejde Dansk Ramazzini Center.

Vi opfordrer dig til at søge stillingen, hvis opslaget har vakt din interesse. Har du spørgsmål til stillingsopslaget kontaktes uddannelsesansvarlig overlæge Mette Lausten Hansen.

Stillingen er vagtfri.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 25

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.