

Cheflæge til Borgernær Sundhed, Regionshospitalet Horsens

Vil du stå i spidsen for en af de største organisatoriske forandringer på sundhedsområdet i nyere tid?

Som følge af sundhedsreformen er vi i fuld gang med at etablere en helt ny afdeling – **Borgernær Sundhed** – og vi søger en cheflæge, der har mod, relationel styrke og strategisk udsyn til - sammen med chefsygeplejersken - at opbygge og lede den.

Fra 1. januar 2027 overgår ansvaret for akutsygepleje, sundheds- og omsorgspladser, patienttrettet forebyggelse og specialiseret rehabilitering fra kommunerne til regionen. For Regionshospitalet Horsens betyder det, at vi får nye opgaver, nye medarbejdere og nye samarbejdsflader på tværs af vores fire samarbejdskommuner: Horsens, Skanderborg, Hedensted og Odder. Dertil kommer, at regionerne får ansvaret for det samlede almenmedicinske tilbud, hvor egen læge i fremtiden skal varetage en endnu større del af behandlingen tæt på borgeren – og hvor samarbejdet med almen praksis bliver afgørende for sammenhængende patientforløb.

Det er ikke blot en organisatorisk ændring. Det er et skifte fra hospitalsperspektiv til sundhedsperspektiv, som betyder, at vi skal i gang med en lang række forberedende opgaver, inden vi kan overgå til drift og videre udvikling. Og her kommer du, vores nye cheflæge, ind i billedet!

Målet er ikke blot at flytte opgaver, men at skabe mere sammenhængende patientforløb og reel værdi for de borgere, vi er her for – gennem bedre koordinering, høj faglig kvalitet og fælles ansvar på tværs af sektorer.

Vær med til at opbygge en ny afdeling

Som cheflæge skal du være med til at opbygge afdelingen fra bunden.

Borgernær Sundhed bliver organiseret med fem enheder med egen funktionsleder:

- Fire enheder med sundheds- og omsorgspladser – én i hver kommune i optageområdet
- Én samlet funktion for akutsygeplejen på tværs, med teamtilknytning til de fire lokale enheder

Afdelingen skal udover ansvaret for ovenstående også:

- Varetage faglig ledelse og koordinering af almen medicinske tilbud i samarbejde med praksiskonsulenter, MidtKraft, faglige selskaber og organisationer.
- Planlægge og koordinere lægedækningen på sundheds- og omsorgspladserne, så borgerne får sikker og rettidig medicinsk behandling.

Som cheflæge får du en chefsygeplejerskemakker og sammen udgør I afdelingsledelsen i 'Borgernær Sundhed'. I refererer til sundheds- og hospitalsledelsen og indgår i hospitalets samlede afdelingsledelseskreds.

Men vigtigere end strukturen er opgaven:

I skal skabe én samlet afdeling med fælles kultur, fælles faglig retning og ensartet kvalitet – på tværs af geografi, lovgivningstraditioner og organisatoriske kulturer. Med andre ord får I sammen det overordnede ansvar for sikker og stabil drift samt strategisk opbygning og udvikling af afdelingens borgernære sundhedstilbud på tværs af geografi og organisatoriske grænser.

'Borgernær Sundhed' skal desuden tage ansvar ind i det samlede hospitals orientering mod det nære sundhedsvæsen. En vigtig del af opgaven bliver, at de borgernære tilbud bindes sammen med hospitalets øvrige funktioner – både i forhold til somatik og psykiatri.

Du lykkes, hvis du kan:

- Lede gennem ledere og mestre ledelse på distancen
- Skabe stabil drift, mens rammerne fortsat er i bevægelse
- Etablere klare roller, mandat og snitflader i et komplekst felt
- Sikre fælles faglige standarder og høj patientsikkerhed
- Drive digital og organisatorisk transformation
- Kan planlægge og koordinere lægedækning på sundheds- og omsorgspladser med fokus på kvalitet og patientsikkerhed.
- Videreudvikle og vedligeholde stærke samarbejdsrelationer med kommuner, almen praksis og Præhospitalet.

Du skal kunne skabe følgeskab og etablere stærke samarbejdsrelationer på tværs af sektorer og med faglige organisationer uden at kende alle svarene på forhånd. Derudover skal du kunne indgå i et reelt ligeværdigt og delt lederskab, hvor ansvar, retning og beslutninger bæres i fællesskab – hvor ledelse ikke handler om revir, men om opgaven.

Hvem er du?

Du er uddannet speciallæge med både klinisk erfaring samt relevant ledelseerfaring og lederuddannelse. Men vigtigere er, at du har stået i kompleksitet før og du har prøvet at samle forskellige kulturer. Du ved, at relationer er afgørende - men du viger ikke uden om tydelige beslutninger.

Vi ser gerne at du:

- Er speciallæge inden for et bredt medicinsk speciale med klinisk erfaring. Det er en fordel, men ikke et krav, at du har erfaring fra almen praksis.
- Har dialogbaseret og tillidsbaseret ledelsesstil og kan balancere drift, udvikling og innovation.
- Har kendskab til både sundheds- og servicelov (eller kan tilegne dig det hurtigt)
- Har analytisk styrke
- Kan balancere samarbejde og gennemslagskraft
- Tør udfordre vaner og etablerede strukturer

Desuden skal du have strategisk udsyn, være visionær og nysgerrig, og så skal du have en god forestillingsevne og være klar på at arbejde i fremtidens sundhedsvæsen – selvom vi endnu ikke helt ved, hvordan det ser ud. Du skal med andre ord ikke passe ind i en færdig organisation - du skal være med til at forme den.

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det synes vi selv, er en af vores største styrker. Vi er der for patienterne dag og nat, men vi er gode til at deles, også om vagterne. Med vores hospitals størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg. Både når vi lykkes, og når vi en gang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er 'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner' med fokus på både medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.400 kolleger på hospitalet. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Vi har i 2024 taget de første skridt til at blive 'Vælg Klogt'-Ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger både af hensyn til patienterne og sundhedsvæsenets samlede mængde af ressourcer.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens www.horsens.rm.dk.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte lægeplejefaglig direktør Kim Houliind på tlf. 2242 2636.

Ansøgningsfristen er den 3. maj 2026.

Vi afholder 1. ansættelsessamtaler den 2. juni 2026 og 2. samtaler 16. juni 2026. Der foretages personlighedstest forud for 2. samtale.

Tiltrædelse pr. 1. august 2026 eller efter nærmere aftale.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter aftale for lægelige chefer mellem Foreningen af speciallæger og Danske Regioner. Stillingen er omfattet af Ny Løn og forhandles med organisationen. Stillingen er undtaget kravet om tidsregistrering.

En forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af straffe- og børneattest, og at disse er tilfredsstillende.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for stillingen som cheflæge kan hentes [her](#).

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.