

Nattevagt søges til et vikariat i Specialområde Udviklingshandicap, Nørholm i Herning

Er du en natteravn og trives du i at være vågen om natten? Har du lyst til at passe på nogle af vores sårbare borgere om natten? Så er du måske vores nye nattevagtsvikar!

Om stillingen:

Stillingen er et 37 timers vikariat med indtil videre virkning til d. 01.04.2026.

Nørholm i Herning er et højt specialiseret botilbud under Specialområdet Udviklingshandicap (SUA) i Region Midt. Nørholm består af fem afdelinger med i alt 35 pladser (§105, §107, §108) samt et internt dagtilbud (§103, 104).

Som nattevagt på Nørholm, kommer du til at arbejde på vores hovedafdeling på Allingevej.

Du kommer til at arbejde sammen med tre andre vågne nattevagter.

Du får gode kollegaer, som støtter dig i at blive klædt på til opgaven. Som nyansat på Nørholm kommer du til at gennemgå et omfangsrigt introduktionsprogram, som sætter dig grundigt ind i arbejdet som nattevagt på Nørholm.

Vi tilbyder et vikariat med opstart 01.05.2025 eller snarest muligt. Timerne ligger i tidsrummet mellem 21.45-07.45.

Om målgruppen på Nørholm:

Beboerne på Nørholm er alle voksne borgere over 18 år. De har alle et udviklingshandicap og dertil har størstedelen en tillæggsdiagnose inden for det sociale og/eller psykiatriske diagnosefelt. Flere af beboerne har foranstaltningsdomme eller behandlingsdomme.

Om tilgangen og opgaven:

På Nørholm arbejder vi med visionen om, at vi er trædesten i borgerens liv til øget selvstændighed. Der er stort fokus på borgerens selv- og medbestemmelse, som både medarbejdere og borgere undervises i.

Som nattevagt på Nørholm kommer du bl.a. til at arbejde med:

- At skabe ro og tryghed om natten for vores borgere
- At skabe professionelle relationer til borgerne
- At møde borgerne med en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang under forståelsesrammen KRAP (Kognitiv, Ressource-fokuseret og Anerkendende Praksis)
- Risikovurdering af borgere, med fokus på medarbejdernes sikkerhed

Vores pædagogiske fundament bygger på relations- og udviklingspsykologi. Vi arbejder med KRAP, Neuroaffektiv udviklingspsykologi, systemisk tankegang samt VUM (voksenudredningsmetoden).

Vi har stort fokus på medarbejdernes sikkerhed og man vil som medarbejder få kursus i sikkerhed og nænsom nødværge.

Vi forventer:

- At du trives i at være vågen om natten
- Det er en fordel hvis du har erfaring med målgruppen og/eller med borgere med psykiatriske udfordringer/misbrug
- At du kan bevare overblikket i uforudsigelige og akut opstående situationer såsom udadreagerende adfærd
- At du er ansvarsbevidst og tager medansvar for den pædagogiske praksis
- At du er ansvarsbevidst og tager medansvar for de sundhedsfaglige opgaver
- At du kan præstere et stabilt fremmøde
- At du har kørekort B

Mere om Nørholm:

På Nørholm har vi det gode arbejdsmiljø i centrum. Vi har en VI-kultur og hjælper hinanden på tværs af afdelinger og arbejdsopgaver. Vores arbejde bygger på ordentlighed, anerkendelse og samarbejde.

Som højt specialiseret tilbud, har vi en stor samarbejdsflade både internt og eksternt. Vi har psykologer ansat i SUA, som tilbyder sparring og supervision i forbindelse med borgersager. Derudover samarbejder vi med psykiatrien, sagsbehandlere, politi og mange andre.

Hvis du vil vide mere:

Hvis du vil vide mere om Nørholm kan du finde information på www.SUA.rm.dk

Der kan også rettes henvendelse til:

Afdelingsleder: Kristine Lysgaard på tlf.: 40310746

Der er ansøgningsfrist den 30.03.2025.

Samtaler afholdes løbende. Vi forbeholder os retten til at tage opslaget ned, så snart den rette kandidat er fundet.

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og organisationen. Stillingen er omfattet af reglerne for ny løn, hvorfor der kan forhandles tillæg for kvalifikationer. Hertil kommer arbejdsgiverbetalt pension.

Der skal indhentes reference og straffeattest inden endelig ansættelse.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling, men i en tidsbegrænset periode indtil d. 01.04.2026.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.