

Vil du have et jordemoderliv med tid, nærvær og faglig stolthed? Så kom og vær med hos os i Gødstrup!

Lige nu søger vi:

• 2 vikariater fra 1/9 2026 til 31/12 2026 på fødegangen, fuld tid

Hos os kan du glæde dig til:

- Tid til både fødslen og familien
- Én jordemoder til én fødende - hver gang
- Variation i dine opgaver (fx konsultation, mobiljordemoder, akutklinik mv.)
- Tæt sparring i alle vagter fra både jordemodersupervisor og fra dine kollegaer – du står aldrig alene
- Indflydelse på dit skema (8, 9 eller 12 timers vagter, flest D/A eller flest D/N)
- Et stærkt kollegialt fællesskab med plads til grin og faglige diskussioner

Faglig og organisatorisk profil

Vi har nu været på det nye hospital i Gødstrup siden 2022, og vi nyder vores nye flotte rammer i "Familieklyngen" med omkring 3100 fødsler:

- Fødegang, akut klinik og barselsgang ligger tæt sammen med fælles kaffestue
- Fødegang og OP ligger helt tæt op ad hinanden
- Alle 8 fødestuer er indrettet som interaktive fødestuer med lokale naturstemninger fra vores 6 kommuner, og med mulighed for at spille parrenes individuelle musik
- Alle barselstuer er indrettet med dobbeltseng (kan skilles ad i en akut situation)
- Jordemoderkonsultationer, familieambulatorie og klinik for gravide ligger samlet i stueetagen
- Vores faciliteter booster oxytocin både under fødslen og på barselsstuerne til glæde for vores familier, og også til glæde for os som personale. Derudover har vi en fremragende udsigt og mulighed for dejlig 1 times gåtur rundt om Gødstrup sø
- Stærkt samarbejde med Børn & Unge og afsnit for syge nyfødte og tidligt fødte
- NIDO er vores nye forskningsenhed, som danner rammen om et stærkt forskningsmiljø på hospitalet

Det er vigtigt for os, at vores familier oplever en høj kvalitet, som tager udgangspunkt i det enkelte pars ønsker og muligheder. Vi tror på, at **sikkerhed, relationer og atmosfære** er vigtige og nødvendige ingredienser i en stærk svangreomsorg. Vi har 5 kendt jordemoderordninger, fordi vi oplever, at kontinuitet og kendthed har betydning for relationerne. Færre fødselslæsioner, reduktion af blødning pp. og "Flere gode vaginale fødsler" er nogle af de faglige pejlemærker, vi fokuserer målrettet på i et forbedringsperspektiv.

Vi arbejder for, at parret styrkes i troen på egne evner. Vi er der for dem, også når de er i hjemmet. Vi har et mobilteam, bestående af jordemødre/sygeplejersker, som varetager hjemmebesøg for både første- og flergangsfødende. Førstegangsfødende vælger selv, hvornår de vil hjem efter fødslen: direkte fra fødegangen med 2 hjemmebesøg af mobilteamet, blive 24 timer på barselsgangen med 1 besøg i hjemmet, eller om de har behov for flere dage på barselsgangen. Vi tror på, at det giver parrene tryghed selv at vælge, og at vi kan tilbyde dem besøg i deres egne rammer. Samtidig styrker det vores muligheder for at yde ekstra omsorg til de mere sårbare og komplicerede familier. Som et led i hospitalets vision om at skabe Danmarks bedste læringshospital har vi på barselsgangen et "obstetrisk studieafsnit" for medicin-, sygepleje- og jordemoderstuderende. Studieafsnittet varetager opvågningsforløb og barselspleje af elektive sectio.

I "Afsnit for tab og aborter" varetager et fast team af jordemødre omsorgen for par, som

mister. Supervision er en fast del i teamet, ligesom det er for andre teams i afdelingen. Der er ligeledes mulighed for individuel supervision for alle medarbejdere ved behov. Vi er af Dagens medicin blevet kåret som bedste fødeafdeling 9 år i træk. Det forpligter, og vi gør os umage med fortsat at levere høj kvalitet og sammenhængende forløb i hele afdelingen.

Arbejdsopgaver og ansvarsområde

Vi arbejder bevidst på at være en psykologisk tryk arbejdsplads, hvor alle føler sig trygge i at dele ideer, fejl og kritik. Vi er optaget af, at hele afdelingen gør et godt stykke arbejde og at vi lærer af hinanden. Vi har en uformel tone på tværs af ledelseslag og faggrupper, og vi elsker et godt grin i alle vagter. Vi har masser af gode ideer, som vi skaber sammen, og som vi tør prøve af. ALLE medarbejders ideer og bidrag har vi brug for, så vi kan fastholde vores super gode fødested - og vi vil glæde os til DIT bidrag. Vi elsker at diskutere fag og forløb med hinanden på tværs af faggrupper, og kollegial sparring foregår i alle vagter uanset anciennitet.

Vi har kliniske jordemodersupervisors døgnet rundt, og har et berigende samarbejde med afdelingens læger. Vores stærke tværfaglige samarbejde er grundstenen i vores afdeling. Fødeafdelingen og barselsafdelingen (som har både jordemødre og sygeplejersker ansat) arbejder tæt sammen, og hjælper hinanden i travle vagter og ved sygdom.

Som ny jordemoder i vores afdeling indgår du i et struktureret introduktionsprogram med mentorordning, supervision og færdighedstræning, så du bedst muligt kommer godt ind i både den faglige og sociale kultur.

Se funktionsbeskrivelse jordemoder fødegang

Se introduktionsprogram

Se trivselskatalog

Personprofil

Vi forventer, at du

- Er fagligt dygtig og engageret og er opdateret både teoretisk og praktisk
- Vil være en del af en "bidragskultur", hvor det forventes, at alle bidrager til at skabe en god arbejdsplads og et godt fødested
- Er stabil og fleksibel. Du skal kunne trives med variation i arbejdet, men vi tilstræber altid at fleksibiliteten så vidt overhovedet muligt tilpasses dine præferencer.
- Kan arbejde selvstændigt, men samtidig med stor team ånd
- Er positiv og imødekommende med et godt humør
- Evner nærvær med parrene og formår at styrke og støtte dem - ud fra deres behov
- Arbejder konstruktivt og åbent med nye ideer. Du formår at give og få feedback både af kollegaer og ledere
- Har dansk autorisation som jordemoder

Lyder det som noget for dig?

Så vil vi rigtig gerne høre fra dig – også hvis du bare er nysgerrig og vil ringe og høre mere.

Kontakt:

Chefjordemoder Charlotte Sander Andersen – tlf. 23817653

Vicechefjordemoder Iben Lorentzen – tlf. 22740704

Du kan få yderligere information om stillingen og Regionshospitalet Gødstrup på Kvindesygdomme og Fødsler som arbejdsplads - Fagperson Regionshospitalet Gødstrup.

Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV.

Ansøgningsfrist: 24/8 2026

Samtaler: 27/8 2026

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse)