

Nyfødt Intensiv søger nye sygeplejersker, Aarhus Universitetshospital

Trives du i et højt teknologisk miljø, hvor akutsygepleje og Family-Centered Care er dagligdagen - så søger vi lige netop dig.

Kunne du tænke dig at være med til at gøre en forskel for det syge nyfødte og/eller for tidlig fødte barn og deres familier, så søger vi sygeplejersker til faste stillinger og vikariater med start 1. september 2025, eller efter aftale.

Nyfødt Intensiv er et højt specialiseret afsnit, hvor vi varetager behandlingen og plejen til syge nyfødte og/eller for tidlig fødte barn. Vi prioriterer høj faglig kvalitet, trivsel og et positivt arbejdsmiljø. Læring, sparring og udvikling er fundamentet i vores

hverdag, som er præget af mange komplekse opgaver.

Vi varetager den regionale neonatale transportordning, hvor vi henter akutte syge nyfødte til vores afsnit, hvor barnet behandles indtil barnet, er ude af den intensive fase. Herefter transporteres barnet og familien til deres respektive hjemsygehus.

Vi stræber efter at yde den bedste behandling og pleje til barnet med familien i centrum, under hensyntagen til den enkelte families behov, ressourcer og værdier. Vi inddrager forældrene mest muligt i plejen og behandlingen af deres barn.

Det enkelte barns indlæggelsestid veksler mellem korte kontakter på under 1 døgn til længerevarende forløb op til flere måneder.

Alle børn kommer i afsnittet mere eller mindre akut, hvilket betyder, at patientflowet er meget svingende.

Derfor kræves det, at du er omstillingsparat, fleksibel og trives i meget vekslende og til tider tempofyldt arbejde og hvor der kræves vedvarende fokus på læring og kompetenceudvikling.

Vi arbejder ud fra NIDCAP, som er en særlig tilgang til at aflæse og tolke for tidlig fødtes signaler.

Vi har en NIDCAP træner og NIDCAP professionelle ansat, som tilbyder sparring og læring.

Nyfødt Intensivt afsnit kan tilbyde:

- Et meget varieret job med bredde og dybde i et højt specialiseret afsnit
- et veltilrettelagt introduktionsforløb, hvor du er uden for normeringen de første 4-6 uger.
Du vil den i den første halvdel af introduktionsforløb følge faste daglige vejledere og derefter følge afsnittets øvrige daglige vejledere.
Såfremt det vælges at arbejde hver 3. weekend, vil det planlægges, at du arbejder samme weekendrul som en af dine faste daglige vejleder. Din oplæring/kompetenceudvikling i specialet vil efter din introduktionsperiode fortsætte med sparringsdage ca. hver 3.-4. måned.
Efterfølgende vil du kunne ønske din vagtplan frit
- særligt tilrettelagt udviklingsforløb, mhp. af varetage pleje og behandling af det intensive barn
- op til 14 vagter på 6 uger (Blandet aften- og nattevagter)
- weekendvagt hver 2 weekend i 8 timer eller weekendvagt hver 3 weekend i 12 timer
- engagerede, kompetente og skønne kollegaer som altid gerne vil drøfte faglighed og lære fra sig
- et afsnit, hvor vi vægter ordentlighed, gensidig tillid, ærlighed og anerkendelse. Vi stræber efter et godt arbejds- og læringsmiljø, som vi skaber sammen
- tæt tværfagligt samarbejde med lægegruppen.

Vi søger sygeplejersker der:

- Har stor lyst og evne til at arbejde med barnet og familien i centrum
- finder det inspirerende at arbejde med meget komplekse og akutte problemstillinger
- trives i et teknologisk miljø
- har motivation for at arbejde med faglig udvikling
- ønsker kompetenceudvikling og som kan se sig ind i det intensive speciale. Der er mulighed for et accelereret forløb ind i den intensive del, dette afhængig af medbragte kompetencer.
- er fleksibel, omstillingsparat og ønsker kompetenceudvikling
- kan arbejde i et meget omskifteligt afsnit med blandede vagttyper og en stor kollegagruppe.

Følg AUH Instagram-profil under stories ligger der flere opslag fra Nyfødt Intensiv, hvor vi fejre verdens præmaturdag. Her vil du møde nogle af dine fantastiske kommende kolleger og få et

indblik i vores verden.

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte oversygeplejerske Hanne Aae Lunden på 5162 1840 eller oversygeplejerske Sine Lützow Riis 5119 3497

Der indkaldes til samtaler via mail i løbet af den 14. august 2025

Samtaler vil finde sted på Nyfødt intensiv afsnit 3 i vores scenarierum den 20. august 2025

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.