

Sundhedsfaglig konsulent til Specialområde Børn og Unge (barselsvikariat)

Vil du være med til at skabe de bedste udviklingsbetingelser for børn og unge med særlige udfordringer? Brænder du for at sikre kvaliteten af den sundhedsfaglige indsats og understøtte ledere og medarbejdere i deres sundhedsfaglige arbejde? Så er du måske vores nye barselsvikar.

Hvad kan vi tilbyde dig?

Som sundhedsfaglig konsulent i SBU bliver du en del af administrationen og et stærkt fagligt miljø, hvor du får en central rolle i at udvikle, koordinere og understøtte den sundhedsfaglige indsats på tværs af organisationen.

Dine opgaver vil blandt andet være at:

- Koordinere den sundhedsfaglige indsats i tæt samarbejde med ledelsen
- Understøtte ledere og medarbejdere i at levere sundhedsfaglige indsatser af høj kvalitet
- Understøtte arbejdet med efterlevelse af Styrelsen for Patientsikkerheds målepunkter
- Undervise medarbejdere og ledere, blandt andet inden for medicinhåndtering og sundhedsfaglig dokumentation
- Være tovholder for SBU's sundhedsnetværk
- Lede og deltage i tværgående udviklings- og kvalitetsprojekter
- Yde faglig sparring til ledere og medarbejdere på tværs af organisationen

Et stærkt fagligt fællesskab

Du bliver en del af en arbejdsplads med engagerede kolleger, høj faglighed og et stærkt fokus på tværfagligt samarbejde. Vi arbejder med komplekse problemstillinger og udvikler løbende vores praksis til gavn for de børn og unge, vi er sat i verden for at hjælpe.

Fleksibilitet og selvstændighed

Vi tilbyder stor frihed under ansvar, fleksibilitet i opgaveløsningen og mulighed for selv at præge både din rolle og udviklingen af de sundhedsfaglige indsatser.

Faglig udvikling

Du får mulighed for at arbejde med kvalitetsudvikling, tværgående samarbejde og organisatoriske udviklingsprocesser i en organisation med høje ambitioner for både faglighed og kvalitet.

Hvem er du?

Du er uddannet sygeplejerske og har lyst til at arbejde på et strategisk og udviklingsorienteret niveau med fokus på kvalitet, læring og patientsikkerhed.

Vi forestiller os, at du:

- Er autoriseret sygeplejerske, gerne med relevant kandidat- eller masteruddannelse
- Har erfaring fra socialområdet, psykiatrien eller et beslægtet område
- Har erfaring med kvalitetsudvikling og organisatoriske udviklingsprocesser
- Har gode formidlings- og samarbejdsevner
- Kan arbejde selvstændigt og skabe følgeskab på tværs af faggrupper og organisatoriske niveauer
- Trives i en rolle med mange samarbejdsflader og forskellige interessenter.

Det vil desuden være en fordel, hvis du har erfaring med forbedringsmetoder og kvalitetsudviklingsværktøjer.

Praktiske oplysninger

- Stillingen er på 30 timer ugentligt og er et begivenhedsbestemt barselsvikariat.
- Opstart: 1. december 2026
- Ansøgningsfrist: 29. september 2026
- Samtaler: 6. oktober 2026

Din base bliver på kontoret i Hinnerup, men stillingen indebærer også en udekørende funktion med opgaver på vores tilbud rundt i regionen. Derfor forventer vi, at du har kørekort og adgang til bil. Køretid til vores tilbud medregnes som en del af arbejdstiden. Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til gældende overenskomst mellem Dansk Sygeplejeråd og Danske Regioner. Der vil blive indhentet børne- og straffeattest ved ansættelse.

Nysgerrig?

Ring til områdeleder Gry Dalsgaard på 2130 0459 eller nuværende sundhedsfaglig konsulent Nanna Pedersen på 2380 6877 og få en ærlig snak om opgaven.

Om Specialområde Børn og Unge

Specialområde Børn og Unge er en del af Socialområdet i Region Midtjylland og leverer højt specialiserede tilbud til børn og unge med komplekse udviklings-, trivsels- og funktionsudfordringer. Vores ambition er at skabe reel forandring og muligheder for et liv med mening, udvikling og trivsel for de børn og unge, vi arbejder med.

SBU driver en række børne- og ungehjem, interne skoler og specialiserede tilbud fordelt i regionen og samarbejder tæt med kommuner, pårørende og øvrige samarbejdspartnere om at skabe de bedst mulige rammer for udvikling og trivsel.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling, inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)