

# Cheflæge til Kvindesygdomme og Fødsler - Regionshospitalet Gødstrup



## ***Vil du stå i spidsen for et af Danmarks stærkeste fagmiljøer – og samtidig være tæt på mennesker?***

I Kvindesygdomme og Fødsler på Regionshospitalet Gødstrup søger vi en visionær og relationsskabende cheflæge. Sammen med cheffjordemoderen, afdelingens ledere og medarbejdere skal du være med til at sætte retning for en afdeling, hvor høj faglig kvalitet, forskning, uddannelse og tværfagligt samarbejde forenes med nærvær, tillid og ordentlighed.

### **Om stillingen**

Som afdelingsleder refererer du til sundheds- og hospitalsledelsen, og du bliver en del af en afdelingsledelseskreds, som har et stærkt fællesskab, og som hjælper og lærer af hinanden. Vi er optaget af transformation, involvering og bæredygtig ledelse og har fokus på at skabe sundhedstilbud tættere på borgerne.

I vores tilgang til ledelse går vi til vores opgave, rolle og ansvar med blik for helheden for både kerneopgave, medarbejdere, patienter og pårørende. Vi vil lykkes gennem en samarbejdskultur og forvalter vores afdelingsledelse i et sideordnet fællesskab mellem cheflægen og cheffjordemoderen. Sammen har I ansvaret for den strategiske udvikling, faglige retning og daglige drift af afdelingen i tæt samarbejde med den samlede ledergruppe.

Du vil være en synlig leder, der skaber retning og følgeskab gennem dialog, tillid og tydelig kommunikation. Samtidig forventes du at bidrage aktivt til udviklingen af specialet både regionalt og nationalt.

Stillingen indebærer blandt andet ansvar for at:

- sætte en tydelig strategisk retning for afdelingens udvikling
- styrke det tværfaglige samarbejde i og omkring afdelingen
- styrke og udvikle afdelingens universitetsklinik og sikre stærke rammer for forskning, uddannelse og faglig udvikling
- udvikle et attraktivt og bæredygtigt arbejdsmiljø for både ledere og medarbejdere

### **Om afdelingen**

Afdelingen har ca. 235 medarbejdere, hvoraf funktionsledergruppen består af 8. Vi har en flad ledelsesstruktur med stort ledelsesmæssigt råderum. Vi er stolte af det, vi har opbygget gennem mange år, men vi er mindst lige så optagede af, hvor vi skal hen. Derfor søger vi en leder, der både kan værne om det stærke fundament, der gør os stærke i dag - og samtidig udfordre os til at blive bedre i morgen, så vi kan være med til at forme fremtidens tilbud til kvinder, gravide og familier i den vestlige del af Region Midtjylland.

Hvert år møder vi tusindvis af kvinder, gravide og familier i nogle af livets mest betydningsfulde og sårbare øjeblikke – og vi ved, at faglig excellence og menneskelig omsorg er lige vigtige for at skabe de bedste forløb. Afdelingen er ni gange i træk blevet kåret til Danmarks bedste fødeafdeling. Vi leverer gynækologi med meget høj kvalitet, og afdelingen rummer en stærk universitetsklinik med et aktivt forskningsmiljø. Universitetsklinikken spiller en central rolle i udviklingen af fremtidens behandling, uddannelse af kommende sundhedsprofessionelle og styrkelsen af afdelingens faglige profil. Vi har en meget høj patienttilfredshed (LUP), samt en høj grad af trivsel blandt vores medarbejdere i alle afsnit (TULE).

Vi søger en cheflæge, der sammen med cheffjordemoderen kan samle mennesker om en fælles ambition, skabe udvikling gennem dialog og sikre, at vi også i fremtiden er et attraktivt sted at være patient, medarbejder og samarbejdspartner. Du skal have lyst til at være synlig, nysgerrig og nærværende i hverdagen – og samtidig kunne navigere i et sundhedsvæsen i forandring. Der er mulighed for at deltage i klinisk arbejde i det omfang lederopgaven tillader det.

Hos os får du mulighed for at præge både den faglige udvikling, forskning, uddannelse og den strategiske retning i en afdeling, hvor engagementet er stort, og hvor vi lykkes bedst, når vi lykkes sammen. Gennem dialog og sparring med afdelingens kompetente speciallæger og øvrige specialister skal fremtidens funktioner og tilbud udvikles og tilpasses patienternes og familiernes behov.

Du kan læse mere om Kvindesygdomme og Fødsler som arbejdsplads ved at klikke [her](#) og tilgå

stillings- og funktionsbeskrivelsen ved at klikke [her](#).

Nedenfor kan du læse nogle udtalelser fra dine kommende kollegaer i afdelingen (klik på billedet for at se en større udgave):

Vores ledelse er let at samarbejde med og har øje for trivslen blandt mine kollegaer. Eksempler på dette er, at vi har mulighed for at afspadsere alle tillæg, og at denne afspadsning ikke inddrages. Vi har en liberal orlovs politik i afdelingen, hvilket kommer både mine kollegaer og afdelingen til gavn



Liselotte Fredslund Andersen  
Kvæstjordsmoder og fællestillidsrepræsentant

Når der igangsættes projekter i afdelingen, gør vi det altid tværfagligt, så der er altid både læger og jordemødre i styregruppen



Jane Boris  
Ledende overlæge på fødselsafdelingen

Vi har et særligt set-up omkring vores kvinder med fødselsangst. Jeg er en del af det team, hvor vi graviditeten igennem har adskillige samtaler med kvinderne og laver fødselsplaner. Her føler jeg virkelig, at jeg som jordemoder er med til at rykke noget



Dikke Nyborg Rasmussen  
Basisjordemoder

## Din profil og ledelsesværdier

- Du er uddannet speciallæge med klinisk erfaring inden for gynækologi og obstetrik
- Du har ledelseserfaring, der matcher stillingen – gerne suppleret med relevant ledelsesmæssig uddannelse
- Du har erfaring med eller interesse for strategisk ledelse i en kompleks organisation og blik for sundhedspolitiske beslutningers betydning for afdelingens fremtidige arbejde
- Du formår at skabe et samarbejdsrum, hvor vi deler perspektiver, koordinerer forståelse, aktiverer viden og lærer af vores fejl
- Du skaber retning ved at involvere, finde løsninger sammen og etablere følge- og ejerskab
- Du formår at skabe trivsel gennem åbenhed, tillid og gensidig forventningsafstemning
- Du er garant for ordentlighed og har mod til at vise sårbarhed og være i proces
- Du har et positivt mindset, der smitter af på omgivelserne
- Du motiveres af at levere resultater og kvalitet på et højt fagligt niveau i et miljø, hvor den gode arbejdsplads skabes i fællesskab

## Lidt om det der også er vigtigt på Regionshospitalet Gødstrup

I hospitalet - som vi kalder "mulighedernes hospital" - bliver du en del af en afdelingsledelseskreds, som har et stærkt tværgangsløst fællesskab og samarbejde, hvor gode relationer præget af gensidig respekt, tillid og nysgerrighed er et solidt fundament.

Centralt er vores tilgang til mennesker: Alle har noget at bidrage med, for vi tænker i muligheder og løsninger. Hos os møder du initiativ og vilje til at bane nye veje for patienterne, fagligheden og det gode arbejdsmiljø. Vi er ambitiøse i vores patientbehandling og står på tærerne for at udvikle os som attraktiv arbejdsplads og er optaget af mulighederne i transformation, digitalisering og bæredygtig ledelse. Derudover er vi opsatte på at sikre, at vi former fremtidens sundhedslandskab i det vestjyske og sikrer, at sundhedsreformens intentioner om mere nærhed og lighed i sundhed bliver til virkelighed.

## Yderligere information

Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte lægefaglig direktør Mikkel Seneca på tlf. 3158 3303 eller sygeplejefaglig direktør Rikke Degn på tlf. 2819 4002.

Ansøgning skal være os i hænde **senest den 2. august 2026**.

Ansættelsessamtaler afvikles **den 26. august 2026**. Der anvendes personprofil i ansættelsesproceduren med tilbagemelding i perioden 13.-25. august 2026..

Tiltrædelse **den 1. oktober 2026 eller efter aftale**.

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "Send ansøgning" og vedhæft ansøgning og CV. Din ansøgning skal indeholde en beskrivelse af dine kompetencer inden for de 7 lægeroller, som vil danne grundlag for den lægefaglige bedømmelse.

Tilfredsstillende børneattest og autorisation er en forudsætning for ansættelse.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup ved at klikke [her](#)

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemførelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemførelse af ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*