Bliv pædagog på Pilebakken – ligesom Rasmus

Da Rasmus blev færdig som pædagog, søgte han job på Pilebakken – en del af Specialområde Socialpsykiatri Voksne. Otte år senere er han her stadig. Sammen med Rasmus, vil vi snart byde nye beboere velkommen. Derfor søger vi også nye kollegaer.

Når man starter på Pilebakken, træder man ind i en hverdag, hvor det at aflæse mennesker på nye måder er en helt central del af arbejdet. Adfærdsmønstre kan være anderledes, end man er vant til, og det stiller krav om, at man kan stå roligt i sig selv og bevare balancen i sit eget nervesystem. Rasmus fandt hurtigt sin vej ind i det.
For det, der driver ham, er mødet med mennesker – og at se mennesket bag diagnosen.



> *Et menneske er ikke bare en opgave, der skal løses – det er et menneske, man skal møde og forstå.*

Selvom der er faste rammer, er ingen dage er helt ens.
Noget af det, Pilebakken prioriterer højt, er at give medarbejderne frihed til at bruge deres faglighed og skabe meningsfulde dage sammen med beboerne. For Rasmus er det en af de største styrker ved arbejdet, da det giver ham frihed til at planlægge dagen ud fra beboernes ønsker og behov og bruge hans faglighed og skabe gode oplevelser, der giver mening for den enkelte.

Det tværfaglige kollegaskab
På Pilebakken arbejder man som pædagog tæt sammen med sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter samt ergo- og fysioterapeuter. Det tværfaglige samarbejde betyder, at der hele tiden er nye perspektiver og læring at hente hos kollegaerne.

Arbejdet har også givet Rasmus kompetencer, han ikke havde forestillet sig, da han blev uddannet pædagog. Det tværfaglige miljø har nemlig åbnet døren til sundhedsfaglige opgaver. I dag kan han både tage blodtryk og give sonde, og han er tryg i opgaverne, fordi han altid ved, at der er kompetente kollegaer i nærheden, hvis han får brug for sparring eller hjælp.

Kollegaerne er faktisk dét Rasmus fremhæver, der gør hverdagen på Pilebakken helt særlig god. Der er plads til humor i hverdagen, og kollegaerne er altid klar til at lytte eller give en hjælpende hånd, når der er brug for det.

Plejeopgaver som en naturlig del af det pædagogiske arbejde

Når man arbejder med mennesker over 50 år, vil der naturligt også følge plejeopgaver med for nogle af dem. Selvom det ikke nødvendigvis er pædagogens spidskompetence, er det noget, man lærer undervejs, en naturlig del af arbejdet og noget, man skal være indstillet på.

Frihed i arbejdstidsplanen

Det er ikke kun hos beboerne, der er plads til frihed. Der er også frihed til selv at ønske sin arbejdstidsplan på Pilebakken. Og Pilebakken gør altid deres bedste for at imødekommet ønskerne.

Hvem trives på Pilebakken?

Hvis Rasmus skal beskrive den type medarbejder, der vil trives bedst på Pilebakken, handler det ikke om mange års erfaring. Det handler om ro, tydelighed og evnen til at stå fast i sig selv – og samtidig have en oprigtig interesse for mennesker.

Kan du se dig selv i det? Så er det måske dig, vi leder efter.

Om Pilebakken

Pilebakken er et døgndækket botilbud under Specialområde Socialpsykiatri Voksne i Region Midtjylland. Vi tilbyder en specialiseret indsats til voksne over 50 år, der har behov for støtte i et trygt og omsorgsfuldt miljø. Botilbuddet rummer op til 27 borgere med diagnoser som skizofreni, demens, misbrug og personlighedsforstyrrelser og er oprettet efter servicelovens §107-108.
Vi fokuserer på socialfaglig, somatisk og psykiatrisk støtte, der hjælper borgerne med at udvikle deres ressourcer fysisk, psykisk og socialt. Sammen med borgerne arbejder vi for at styrke deres livskvalitet, selvbestemmelse og evne til selvstændighed.

Ansøgning og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer/ugemed løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. Det skal forventes at arbejde i dag- og aftenvagter, hver 2. eller 3. weekend, samt helligdage.

Ved ansættelse indhentes en straffeattest, hvilket accepteres elektronisk.

Ansøgning sendes via linket senest den 10. december 2026.

Samtaler afholdes løbende eller den 16. december 2026 eller den 17. december 2026

Tiltrædelse er den 1. februar 2027 eller snarest muligt.

Ved spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte Betina Jun Nørbjerg på tlf. 40 49 12 20 eller mail: betinr@rm.dk eller Annika Christiansen på tlf. 91 17 31 13 eller mail: annic4@rm.dk

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk