

# Kvalitets- og innovationschef til Hospitalsenhed Midt

**Brænder du for at understøtte transformation af vores praksis og kvalitets- og forbedringsarbejde? Har du stærke samarbejds- og ledelseskompetencer og erfaring med ledelse af komplekse processer? Så er du måske vores nye kvalitets- og innovationschef.**

## Om stillingen

Du får en central rolle, hvor du skal lede og skabe synergi i arbejdet med kvalitet, innovation og transformation. Du skal bidrage til at optimere patientforløb og styrke kvaliteten af patientbehandlingen. Du skal være med til at lede og videreudvikle kvalitets- og forbedringsarbejdet, som sikrer at vores patienter får den optimale behandling og pleje.

Kvalitet- og forbedringsarbejdet præges af transformationsdagsordenen, der har fokus på fravalg, forenkling og digitalisering. Tilpasning til Fremtiden er et strategisk indsatsområde, hvor vi arbejder med udvalgte tiltag i relation til ['Vælg Klogt'](#). Vi arbejder aktivt på at øge samspillet mellem Klinik, Uddannelse og Forskning (KUF) med henblik på at bidrage til fortsat at udvikle og optimere vores patientforløb samt at levere sammenhæng og høj faglig kvalitet i vores sundhedsydelse. Du skal sammen med medarbejderne drive og hjælpe vores klinikere og ledere med denne proces og udvikling.

Du bliver en del af en dynamisk og engageret hospitalsenhed og administration, hvor du får ansvaret for at implementere nye løsninger, udvikle langsigtede planer og sikre patient- og datasikkerhed. Kvalitet og Innovation samarbejder med afdelinger og centres lokale kvalitetsorganisationer. Opgaverne i staben omfatter desuden kliniske kvalitetsdatabaser, datasikkerhed, dokumentation, forenkling af kliniske instrukser og retningslinjer samt infektionshygiejnisk rådgivning og undervisning.

Kvalitet og Innovation er en del af Administrationen, der er beliggende på Regionshospitalet Viborg. Kvalitets- og innovationschefen refererer til administrationschefen. Du kan læse mere om [Administrationen](#).

## Dine primære opgaver bliver:

- at skabe synlige resultater i arbejdet med innovation og transformation, herunder 'tilpasning til fremtiden', i vores sundhedsydelser til patienterne
- at drive udvikling, innovation og forbedringstiltag på tværs af afdelinger og centre
- at være synlig faglig leder og personaleleder for 10 medarbejdere i staben Kvalitet og Innovation
- at skabe et fortsat solidt fundament for brug af kvalitets- og forbedringsmetoder i klinisk praksis og sikre den administrative support og understøttelse
- at arbejde med modeller for implementering, så der skabes fundament for effektfulde processer og implementering i dybden
- at deltage som en aktiv medspiller i KUF-samarbejdet
- at indgå i regionale og nationale samarbejdsfora inden for kvalitet, innovation, forbedring og transformation

## Vi søger en profil der:

- har en videregående sundhedsfaglig eller samfundsvidenskabelig uddannelse samt relevant efteruddannelse
- har erfaring fra drift i sundhedsvæsenet – gerne på et hospital
- har ledelseserfaring eller erfaring med ledelse af projekter eller større procesforløb – og kan motivere og anerkende med en dialog- og tillidsbaseret ledelse, der kan skabe arbejdsdrivsel og høj grad af psykologisk tryghed
- kan skabe følgeskab, har gode relationskompetencer, og kan indgå i samarbejde med interne såvel som eksterne samarbejdspartner
- brænder for at understøtte kvalitets- og forbedringsarbejdet på en innovativ og transformativ måde
- kan sætte retning og rammer i et strategisk rum og samtidig have opmærksomhed på de afgørende detaljer
- deltager aktivt i og bidrager til samarbejdet på tværs i Administrationen, på lige fod med de øvrige stabschefer, herunder gensidigt understøtter de øvrige stabsområder i deres

opgaveløsning, hvor det giver mening

- forstår at arbejde i en politisk styret organisation, og har evne til at udvikle og forenkle administrative arbejdsgange og processer, der sikrer effektivitet, værdi og høj kvalitet.

#### **Vi tilbyder:**

- en spændende arbejdsplads og en velfungerende hospitalsenhed
- mulighed for videreuddannelse inden for ledelse
- onboardingforløb for ledere over en periode
- mentorordning ved en erfaren leder
- at du kommer til at indgå i en stabschef- og ledelsesgruppe, der prioriterer samarbejde og at opgaverne løftes i fællesskab
- at du bliver en del af hospitalsenhedens samlede ledergruppe, hvor vi vægter dialog, sparring og læring på tværs af stabe, afdelinger, specialer og fagligheder.

**Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her**

[www.hospitalsenhedmidt.dk](http://www.hospitalsenhedmidt.dk)

Interesserede ansøgere, uanset alder, køn, religion og etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

#### **Løn og ansættelsesforhold**

Løn - og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Administrationen.

**Yderligere oplysninger** kan fås hos:

- Administrationschef Tine Joensen tlf. 2047 3092
- Lægefaglig direktør Claus Brøckner Nielsen tlf. 3091 1341
- Hospitalsdirektør Brian Brøndum Møller tlf. 2144 9491

Stillingen ønskes besat pr. 1. november 2024 eller snarest derefter.

#### **Ansøgning**

Din motiverede ansøgning med oplysninger om uddannelse (herunder eventuel autorisation) samt relevant ledelseserfaring, skal være os i hænde **senest torsdag den 22. august 2024**.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted mandag den 2. september 2024 og mandag den 16. september 2024. For kandidater, der går videre til 2. samtale, udarbejdes personprofil og kognitiv test med tilbagemeldings samtale ved konsulent. Der kan desuden forventes forberedelse i form af case o. lign. inden 2. samtale.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*