

Sygeplejersker til Akut Børnemodtagelse, AUH

To sygeplejersker søges til Akut Børnemodtagelse, AUH

Du er sygeplejerske og har stor lyst til, at din arbejdsdag er blandt syge børn og unge samt deres forældre og du trives med, at dagens opgaver er uforudsigelige.

Du værdsætter tæt tværfaglig sparring og samarbejde – godt kollegaskab er et nøglebegreb for dig.

Som børnesygeplejerske i Akut Børnemodtagelse modtager og behandler du børn og unge, med akut opstået sygdom. Du får rig mulighed for at udvikle dit kliniske blik samt dine kommunikative og pædagogiske kompetencer.

Vi søger to sygeplejersker, 37 timer/uge til en fast stilling samt til et barselsvikariat pr. 1.december og et år frem.

Jobbeskrivelse

Som sygeplejerske i Akut Børnemodtagelse møder du børn og unge til observation, pleje og behandling af akut opstået sygdom. Det er primært børn og unge, hvor praktiserende læge eller vagtlæge har vurderet, at barnet skal vurderes/behandles akut af det tværfaglige team i Børnemodtagelsen. Nogle af børnene er vurderet af læge fra lægebilen og kommer hertil med ambulance.

Du er den der byder familien velkommen, så de føler sig ventet – du kommunikerer med såvel barn/ung/forældre og skaber begyndelsen til et tillidsfuldt forhold. Du observerer og vurderer hurtigt barnet, hvorefter der tages stilling til, hvor hurtigt en læge skal tilse barnet/den unge.

Under barnets/den unges ophold i afsnittet, bestiller og udfører du de ordinerede undersøgelser i samarbejde med forskellige samarbejdspartnere. Du motiverer og hjælper barnet/den unge (og forældre) til at mestre undersøgelserne, så traumatiske oplevelser undgås.

Kræver barnets/den unges tilstand indlæggelse i børneafdelingen, kommunikerer og samarbejder du med personalet derfra omkring overflytning.

Langt de fleste børn kommer du til at sende hjem igen, efter endt undersøgelse og behandling. Din opgave er at sørge for, at både barn/ung og forældre, har modtaget og forstået information, så de kan tage trykke hjem.

Kvalifikationer

Du er sygeplejerske, meget gerne med erfaring fra pædiatrien eller måske med et par års erfaring inden for akut sygepleje.

For at lykkes som børnesygeplejerske i Akut Børnemodtagelse, vil følgende være ønskeligt, at du

- brænder for eller har et ønske om at arbejde med børn og unge og familien i centrum
- har gode kommunikative og pædagogiske evner
- evner at prioritere, koordinere og kan bevare overblikket i en travl hverdag
- kan lide at arbejde selvstændigt
- tør og vil tage ansvar for udvikling af sygeplejen og det kollegiale fællesskab
- bidrager aktivt i arbejdet med udvikling af afsnittet på tværs i organisationen
- er positiv og fleksibel i forhold til vagttilrettelæggelse – alle vagttyper vil forekomme.

Om Akut Børnemodtagelse

Akut Børnemodtagelse, ligger i Akutafdelingen og afsnittet har 10 stuer, hvor vi modtager børn og unge i alderen 0-18 år. Der kommer årligt ca. 8.500 børn igennem afsnittet, ca. 85% udskrives direkte til hjemmet indenfor 24 timer, mens de resterende primært overflyttes til afdelingen for Børn og Unge.

Børnene vi modtager kommer typisk med symptomer relateret til:

luftveje, infektioner, diabetes, feberkrampe, epilepsi, social pædiatri samt lidelser knyttet

til de kirurgiske specialer, bl.a. mave/tarm kirurgi, urinvejskirurgi, ortopædkirurgi og neurokirurgi.

I afsnittet er ansat ca. 25 sygeplejersker, der alle vil bidrage til at tage godt imod dig.

Som sygeplejerske i Akut Børnemodtagelse får du blandt andet

- en meget afvekslende arbejdsdag, med fokus på modtagelse og behandling af børn/unge, der er blevet akut syge
- viden og erfaring inden for et spændende speciale
- kollegial opbakning og sparring
- en lille flok dedikerede, erfarne og positive kollegaer, der har det godt med hinanden
- arbejde i blandede vagter, hver 2. eller 3. weekend – efter ønske
- introduktionsperiode på 4-6 uger, med udgangspunkt i medbragt erfaring

Vi ser frem til at læse din ansøgning og har du brug for mere information om stillingerne, kan du kontakte oversygeplejerske Bente Majgaard på tlf. 3013 5203.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Ansøgningsfristen er d. 16. oktober 2026 og ansættelsessamtaler afholdes d. 23. oktober 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse_-_Medarbejder.rm.dk)