

# OP-udviklingschef på Aarhus Universitetshospital

*Vil du stå i spidsen for den tværgående udvikling af et af Danmarks største og mest komplekse operationsområder? Kan du samle ledere, specialer og samarbejdspartnere om fælles løsninger, der styrker kapacitet, patientforløb og kvalitet? Så hører vi gerne fra dig.*

Operationsområdet er centralt for Aarhus Universitetshospitals (AUH) aktivitet, patientforløb og kvalitet. Derfor søger vi en OP-udviklingschef, der skal stå i spidsen for at realisere [operationsrådets fælles strategi](#) og udvikle operationsområdet på tværs af hospitalet.

Som OP-udviklingschef refererer du til sundheds- og hospitalsledelsen og bliver en del af hospitalets afdelingslederkreds. Du arbejder tæt sammen med afdelingsledelserne, OP-rådet og Hospitalsstabens specialister om at omsætte strategiske ambitioner til konkrete resultater.

## Jobbeskrivelse

Stillingen er en tværgående lederrolle. Sammen med en repræsentant fra sundheds- og hospitalsledelsen udgør du formandskabet for OP-rådet og har ansvar for at omsætte operationsrådets strategi til konkrete forbedringer på tværs af AUH.

Dine vigtigste opgaver er at:

- lede og facilitere arbejdet i OP-rådet, så fælles beslutninger omsættes til handling og skaber fremdrift i de strategiske indsatser
- drive udviklingen af operationsområdet sammen med afdelingsledelserne med fokus på fælles OP-booking, kapacitetsudnyttelse, sammedagskirurgi, ERAS og minimal invasiv kirurgi
- omsætte analyser, data og procesforbedringer til varige ændringer i den kliniske drift i samarbejde med Hospitalsstabens specialister
- etablere og udvikle strategiske partnerskaber med hospitaler, universiteter og virksomheder, som accelererer implementeringen af ny teknologi og nye løsninger.

Du har ansvar for at skabe resultater på tværs af operationsområdet. Det betyder, at fælles løsninger bliver implementeret, kapaciteten udnyttes bedre, og nye arbejdsgange forankres i organisationen. Du skaber retning og fremdrift gennem samarbejde med OP-rådet, afdelingsledelserne og hospitalets centrale stabsfunktioner.

De kommende år bliver dine vigtigste resultater at implementere fælles OP-booking, øge kapacitetsudnyttelsen på tværs af operationsområdet, styrke samarbejdet mellem afdelinger og specialer samt etablere strategiske partnerskaber, der bringer ny teknologi hurtigere i anvendelse til gavn for patienter, medarbejdere og hospitalet.

## Kvalifikationer

Vi søger en leder med en relevant sundhedsfaglig uddannelse og solid erfaring fra operationsområdet på et større hospital.

Det er en fordel, hvis du har ledererfaring og erfaring med at drive tværgående udviklingsindsatser.

Vi lægger vægt på, at du:

- kan skabe fremdrift i komplekse udviklingsopgaver
- er stærk i relations- og netværksledelse
- har interesse for ny teknologi
- trives i en kompleks organisation, hvor resultater skabes i fællesskab.
- evner til at balancere det specielle med det mere generiske på tværs af operationsområdet.

## Om os

Aarhus Universitetshospital er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital med stærke faglige miljøer og et tæt samarbejde med Aarhus Universitet samt nationale og internationale partnere. Med mere end 12.000 medarbejdere er vi en af Danmarks største og mest komplekse sundhedsorganisationer.

Operationsområdet er en af hospitalets vigtigste fælles infrastrukturer og en afgørende forudsætning for behandling af høj kvalitet. I 2025 gennemførte vores dedikerede medarbejdere på tværs af anæstesi og kirurgi mere end 45.000 operationer på hospitalets operationsgange. Som OP-udviklingschef får du en central rolle i den fortsatte udvikling af operationsområdet og i at forme fremtidens kirurgiske patientforløb.

På AUH bliver du en del af et strategisk ledelsesfællesskab med høj faglighed, stærke samarbejdsrelationer og en fælles ambition om at udvikle sundhedsvæsenet til gavn for patienter, medarbejdere og samfund.

## Ansøgning

I din ansøgning beder vi dig forholde dig til, hvordan du vil løfte den tværgående ledelsesopgave og bidrage til at realisere operationsrådets strategi.

Vi beder dig særligt beskrive:

Hvordan vil du omsætte operationsrådets strategier til konkrete resultater?

Hvilke muligheder ser du for at udvikle operationsområdet de kommende år?

Vi lægger vægt på, at din ansøgning afspejler din strategiske tænkning, dine samarbejdsevner og din forståelse for udviklingen af et komplekst operationsområde.

#### **Ansættelsesvilkår**

Som OP-udviklingschef refererer du til sundheds- og hospitalsledelsen og bliver en del af Aarhus Universitetshospitals samlede ledelsesstruktur. Du kan læse mere om det formelle ledelsesansvar i [AUH Ledelsesmodel](#) og [stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland](#). Vi tilbyder løbende kompetenceudvikling og regionale lederudviklingsforløb.

Stillingen ønskes besat pr. 1. oktober 2026 eller hurtigst muligt derefter. Ansættelsen er tidsbegrænset til tre år med mulighed for forlængelse.

Ansøgningsfristen er den 30. august 2026. Første samtalerunde afholdes den 16. september 2026, og anden samtalerunde den 25. september 2026. Kandidater, der går videre til anden samtalerunde, gennemfører en personprofil.

Ønsker du en drøftelse af stillingen og dit kandidatur, er du velkommen til at kontakte sundheds- og hospitalsdirektør Charlotte Rosenkrantz Josefsen på [chajos@rm.dk](mailto:chajos@rm.dk) / 2917 7035. Du kan rekvirere baggrundsmateriale om operationsområdet på AUH ved henvendelse til OP-rådskoordinator og specialkonsulent Mette Bernth Brinch på [mebrhn@rm.dk](mailto:mebrhn@rm.dk).

*Bemærk: Grundet ferieafholdelse kan der forventes længere svartid.*

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)*