

Forskningskoordinerende overlæge, Regionshospitalet Randers

Vil du stå i spidsen for at styrke forskningen på et hospital i udvikling?

Og vil du være med til at sætte en tydelig retning for forskningsindsatsen indenfor de almindelige sygdomme i en organisation med ambitioner og vilje til at investere i forskning?

Regionshospitalet Randers søger en forskningskoordinerende overlæge med en stærk videnskabelig profil og lyst til at arbejde strategisk med udvikling af klinisk forskning i tæt samspil med ledelse, professorer, akademisk koordinator, forskningsråd og kliniske miljøer.

En strategisk rolle med reel indflydelse

Som forskningskoordinerende overlæge får du en vigtig og synlig rolle i den fortsatte udvikling af forskningen på Regionshospitalet Randers. Du får stor indflydelse på, hvordan forskning udenfor hospitalets to universitetsklinikker prioriteres og organiseres fremadrettet. Du vil i tæt samarbejde med hospitalets to professorer have et overordnet forskningsfagligt ansvar for at udvikle og understøtte forskningsindsatsen og samarbejdet mellem hospitalets forskningsmiljøer.

Funktionen rummer mulighed for at deltage i strategiske drøftelser om forskningens udvikling samt koordinering af forskningsindsatser og forskningsunderstøttelse.

Dine ansvarsområder

Udover den formelle rolle som formand for hospitalets forskningsråd, får du en central rolle i arbejdet med at fremme og understøtte forskningsindsatsen på hospitalet. Dine opgaver vil blandt andet være at

- **være med til at udvikle og styrke hospitalets forskningsindsats** gennem bidrag til forskningsstrategien, strategisk rådgivning til ledelse og fokus på at styrke forskning uden for universitetsklinikkerne
- **koordinere og samle forskningsaktiviteter på tværs af hospitalet** ved at understøtte nye forskningsmiljøer og fremme tværgående forskningssamarbejder
- **bidrage til synlighed, engagement og rekruttering inden for forskning** ved at fungere som sparringspartner for forskningsaktive medarbejdere og ledere samt understøtte en stærk og sammenhængende forskningskultur på hospitalet

Du får god mulighed for at bidrage til både den strategiske udvikling og den fortsatte styrkelse af forskningskulturen på hospitalet.

Et forskningsmiljø i udvikling

På Regionshospitalet Randers har vi høje ambitioner for forskning indenfor de almindelige sygdomme, som berører mange borgere. Vi arbejder målrettet på at opbygge stærke og attraktive forskningsmiljøer og vi ønsker at være kendt for vores resultater, forskningssamarbejde og stærke faglige fællesskaber.

Hospitalet er aktuelt i gang med at konsolidere en ny organisering af hospitalets forskningsstøtte, hvor du får en vigtig rolle i de forskningsstrategiske drøftelser. Du bliver en del af Forskningsstøtten, og får en samlende og koordinerende rolle i forhold til forskningsindsatsen på hospitalet.

Forskningsstøtten består af

- en forskningskoordinerende overlæge (*denne stilling*)
- en seniorforsker indenfor professionsuddannelserne, som bliver din tætte samarbejdspartner

- en akademisk koordinator som bindeled til Aarhus Universitet
 - to AC-medarbejdere, som understøtter forskningskoordinerende overlæge, seniorforsker, akademisk koordinator og forskningsarbejdet på tværs af hospitalet
- Der er således både organisatorisk opbakning og kompetencer til at understøtte forskningsarbejdet.

Du vil i rollen som forskningskoordinerende overlæge referere direkte til hospitalsledelsen.

Rammer for forskning og funktion

Funktionen som forskningskoordinerende overlæge udgør 20 % af en samlet klinisk stilling på Regionshospitalet Randers og forudsætter dermed, at du allerede er ansat på hospitalet.

Roller er tilrettelagt som en tværgående strategisk og rådgivende funktion, der understøtter udviklingen af forskning på hospitalet, samtidig med at du fastholder din kliniske og forskningsmæssige forankring.

Vi søger en profil, der

- vil medvirke til at drive et aktivt og involverende fælles forskningsmiljø på hospitalet
- har erfaring med at drive klinisk forskning og interesse for at styrke samarbejde og forskningsudvikling på tværs af hospitalets kliniske og akademiske miljøer
- har strategisk forståelse og evne til at udvikle forskningsindsatser på tværs af specialer
- kan skabe relationer, motivere og engagere kolleger i forskning
- trives i en rolle med samarbejde, sparring og koordinering

I rollen som forskningskoordinerende overlæge får du

- indflydelse på den fortsatte udvikling af forskningen på et ambitiøst regionshospital
- en samlande forskningsfaglig rolle i Forskningsrådet og i Forskningsstøtten
- reel indflydelse på forskningsprioriteringer og organisering
- tæt samarbejde med professorer, seniorforsker, forskningsråd, akademisk koordinator og hospitalsledelse
- mulighed for at understøtte opbygning af nye forskningsmiljøer
- mulighed for at kombinere funktionen med egen forskning og klinisk aktivitet

Ansøgning og kontakt

Stillingen ønskes besat pr. 01.01.2027 eller efter aftale.

Samtaler afholdes d. 05.11.26

Ansøgningsfrist d. 28.10.2026.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst og efter principperne om lokal løndannelse.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:

Akademisk koordinator Annette Schlemmer

Tlf. 26 29 73 25

E-mail: ANESHL@rm.dk

eller

Lægefaglig direktør Lone Winther Jensen

E-mail: Lone.W.Jensen@randers.rm.dk

(kontakt til Lone koordineres af Annette Schlemmer)

Regionshospitalet Randers arbejder for at skabe forskning, der gør en forskel for patienter med de almindelige sygdomme. Vi tror på, at stærke forskningsmiljøer skabes gennem samarbejde, faglig nysgerrighed og et fælles engagement i at udvikle fremtidens sundhedsvæsen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse)