

To områdeledere med grøn gennemslagskraft til Center for Bæredygtige Hospitaler

Vil du være med til at stå i spidsen for et stærkt fagligt fællesskab – og samtidig være med til at flytte sundhedsvæsenets grønne omstilling fra ambition til konkret handling?

I Center for Bæredygtige Hospitaler (CfBH) søger vi to områdeledere, der vil lede hver sit fagligt stærke og selvorganiserede team. Sammen arbejder vi for at reducere sundhedsvæsenets ressource- og klimaaftrek og skabe løsninger, der både fungerer i praksis og gør en reel forskel for Region Midtjylland.

Som områdeleder får du en central rolle i at sikre målopfyldelse og en optimal anvendelse af vores ressourcer – og så skal du være med til at sikre stærkt samarbejde, god trivsel og dine medarbejderes personlige udvikling.

Så lyder det som lykken at lykkes gennem dine medarbejdere og i tæt samspil med resten af afdelingen, så glæder vi os allerede til at læse din ansøgning.

Om Center for Bæredygtige Hospitaler

CfBH er etableret af Region Midtjylland for at drive og understøtte den bæredygtige omstilling af sundhedsvæsenet. CfBH er en sektion i afdelingen Indkøb & Medicoteknik (I&M), som har ansvaret for regionens udbud, indkøb, vareforsyning og forvaltning af det medicotekniske udstyr. Vi arbejder målrettet med at reducere klimaaftrekket fra varer og tjenesteydelser i forbindelse med udbud og den kliniske praksis.

Gennem forskning, udvikling og tætte partnerskaber med hospitaler og leverandører omsætter vi ambitioner til praksis. Vi udvikler cirkulære løsninger, ny viden og konkrete arbejdsgange, som kan implementeres på hospitalerne og i regionens øvrige enheders drift.

Du bliver en del af et nyt ledelsesteam i CfBH, som vil bestå af i alt to områdeledere og kontorchefen. Og så bliver du en del af I&M's samlede ledergruppe, hvor du skal bidrage til hele afdelingens udvikling.

CfBH består af ca. 20 dedikerede medarbejdere med vidt forskellige kompetencer, organiseret i tre teams:

- Data og indsigt (ledes af kontorchefen), der bl.a. har fokus på CO2-data, LCA'er og monitorering af effekt.
- **Grønne produkter og indkøb:** Et team på syv medarbejdere, som bl.a. arbejder med de mest bæredygtige produktvalg gennem flergangsløsninger, grønne krav i udbud og vurdering af produkters levetid og klimaaftrek i tæt dialog med markedet.
- **Grøn klinisk praksis:** Et team på otte medarbejdere, som bl.a. arbejder med at reducere unødvendigt forbrug i klinikken via faglige drøftelser, adfærdssændringer og anbefalinger, så bæredygtighed tænkes ind i både nuværende og ny praksis.

Der er tale om to områdelederstillinger, én områdeleder for hver af de to sidstnævnte teams. Angiv tydeligt i både ansøgning og CV, hvilket af de to teams du søger stillingen som områdeleder for.

Du bliver en del af et kollegafællesskab med stor faglig og personlig diversitet. Vi arbejder, motiveres og glædes på forskellig vis, og vi er stolte af at have et helt særligt fællesskab og omsorg for hinanden og vores forskellighed. Så det bliver også en opgave for både dig og os at fastholde det gode, vi har, bidrage til den fortsatte udvikling på tværs af de tre teams og sikre en helhedsorienteret tilgang.

Arbejdet med bæredygtighed sker inden for rammerne af [Region Midtjyllands Bæredygtighedsstrategi](#), hvor I&M og CfBH er sportovholder for sporet "Ansvarligt forbrug".

Derudover arbejder vi med ["fællesregional strategi for grønne hospitaler"](#).

Dine opgaver og ansvarsområder

Som en af de to kommende områdeledere bliver du ansvarlig for den faglige ledelse og personaleledelsen af et af de to teams: "Grøn klinisk praksis" eller "Grønne produkter og indkøb". Det betyder blandt andet, at du bliver ansvarlig for:

- At lede, understøtte og udvikle et selvorganiseret team med høj faglighed
- At sikre klare mål, prioriteringer og en effektiv anvendelse af ressourcer
- At bibeholde det tillidsfulde og engagerede arbejdsmiljø, hvor ansvar og beslutninger deles
- At koordinere med interne og eksterne samarbejdspartnere
- At bidrage til den konkrete faglige opgaveløsning

Faglige kvalifikationer

Vi søger to områdeledere, som sammen med kontorchefen har et godt mix af kompetencer, som

supplerer hinanden. Vi forventer, at du har flere års erfaring inden for et af nedenstående områder i kombination med erfaring eller elementer fra de andre kernekompetencer:

- Kernekompetence inden for bæredygtighed og grøn omstilling
- Kernekompetence inden for strukturer og politiske processer i sundhedssystemet
- Kernekompetence inden for ledelse – meget gerne ledelse af selvorganiserede teams
- Erfaring med ledelse og lyst til at udvikle din faglighed inden for området
- En relevant uddannelse på kandidatniveau
- Erfaring med ledelse i komplekse organisationer og af fagspecialister
- Erfaring med forandringsledelse i større organisationer
- Erfaring med at skabe og gennemføre inddragende personaleprocesser
- Programledelse, herunder opfølgning på mål og resultater
- Gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftligt (arbejdssproget er dansk)

Personlige kvalifikationer

Det er vigtigt for os, at du:

- Motiveres af at lede hele mennesker med både drive, faglig stolthed samt gode og dårlige dage
- Er lydhør, tydelig og nysgerrig i din tilgang til opgaver og i inddragelsen af fagligheder
- Bidrager aktivt til en kultur, hvor trivsel, omsorg og fællesskab er noget, der eksisterer imellem os og ikke kun som en remse i et jobopslag
- Kan skabe følgeskab, tage ansvar og arbejde løsningsorienteret med komplekse udfordringer og med blik for helheden samt de mål, sektionen skal nå
- Er til stede og tilgængelig for medarbejdere

Vores hverdag

CfBH har sammen med resten af I&M til huse i regionshuset i Aarhus.

Hos os får du et meningsfyldt arbejde og et kollegialt fællesskab, som tilsammen gør hverdagen skøn at stå op til. Opgaverne er varierede og spændende, og du kan i høj grad selv tilrettelægge din arbejdsdag. Vi værdsætter balancen mellem arbejds- og privatliv, og vi tilbyder flekstid og gode hjemmearbejdsmuligheder.

Et af vores team-medlemmer beskriver arbejdet i centret på denne måde: *"Jeg oplever, at vores arbejde er pionerarbejde på et højt fagligt niveau, hvor jeg hele tiden udvikler mig. Det er fedt at arbejde et sted, hvor man tydeligt kan se, hvordan vores indsatser for bæredygtighed gør en konkret forskel"*.

Løn- og ansættelsesvilkår

Hovedtjenestestedet er Indkøb & Medicoteknik, Center for Bæredygtige Hospitaler, Region Midtjylland, Regionshuset Aarhus, Olof Palmes Allé 15, 8200 Aarhus N.

Der er tale om to faste fuldtidsstillinger.

Ansættelserne sker med reference til kontorchef Marlene Fredborg.

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende regler om Ny Løn. Stillingerne er uden højeste tjenestetid, og der er ingen krav om registrering af arbejdstid.

Vi ønsker som udgangspunkt begge stillinger besat pr. 1. maj 2026 eller snarest muligt.

Er du interesseret?

Send din ansøgning via linket senest **torsdag den 19. februar 2026**.

Første samtalerunde afholdes mandag den 2. marts 2026. Anden samtalerunde vil blive afholdt mandag den 9. marts 2026. Der indkaldes med kort varsel.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte chefsekretær Mai Nørremark på telefon 2625 0849 / mail Mainkr@rm.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Om Indkøb & Medicoteknik



Bliv en del af en spændende afdeling

[Indkøb & Medicoteknik](#) er en regionsdækkende enhed med ca. 200 ansatte, som har ansvaret for indkøb, logistik og medicoteknik i hele Region Midtjylland:

- Vi står for alle regionens udbud, indkøbsaftaler og kontrakter
- Vi har ansvaret for varelogistikken, lige fra varen bestilles, til den leveres rette sted i regionen, hvilket også indebærer regionens fælleslager, der drives af en privat partner,
- Vi anskaffer, drifter og vedligeholder det medicoteknisk udstyr på regionens hospitaler og rådgiver hospitalerne på området.

Desuden arbejder vi for en bæredygtig udvikling af regionen. Vi indtænker regionens mål om mindre CO2-aftryk, mindre affald og mere genanvendelse i opgaveløsningen på alle vores ansvarsområder. Sammen med Center for Bæredygtige Hospitaler, der er en del af Indkøb & Medicoteknik, dækker vi næsten hele opgaven med Cirkulær Økonomi i Region Midtjylland. Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på [vores karriereside](#). Eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#).

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.