

# Koordinator til psykiatrien – et vikariat med mening, faglighed og fællesskab Sengeafsnit 3, Psykiatrien i Gødstrup



Har du solid psykiatrisk erfaring og blik og lyst til at tage ansvar for koordinering og patientflow? Trives du med at skabe overblik i en kompleks hverdag og bidrage til høj faglig kvalitet i behandlingen? Så er du måske vores nye koordinator.

Har du lyst til at arbejde et sted, hvor relationer, faglighed og mening er det vigtigste i hverdagen? Hvor du ikke bare får et job, men bliver en del af et fællesskab, du har lyst til at være i over tid?

Hos os bliver du en del af et afsnit, hvor vi prioriterer faglig udvikling, kollegialt fællesskab og psykologisk tryghed i hverdagen højt, og sætter det på dagsordenen. Vi hjælper hinanden, deler viden, taler åbent om det der er svært, og arbejder hele tiden på at udvikle både vores faglighed og vores arbejdsplads. Vi ved, at man ikke bliver dygtig alene, og at et godt arbejdsliv skabes i fællesskab.

Vi arbejder bevidst med **tiltrækning og tilknytning**. Vi ønsker at være en arbejdsplads, som sygeplejersker aktivt vælger til, og som medarbejdere har lyst til at være en del af gennem mange år. Derfor arbejder vi med onboarding, supervision, faglig udvikling i hverdagen, indflydelse på arbejdstid og dialog om, hvordan arbejdsliv kan hænge sammen med forskellige livsfaser.

## Om Sengeafsnit 3

Sengeafsnit 3 er et specialiseret døgnafsnit med 28 senge, hvor vi varetager udredning og behandling af patienter med affektive lidelser og personlighedsforstyrrelser. Vi har desuden to pladser til behandling af spiseforstyrrelser.

Vi arbejder med både farmakologiske og non-farmakologiske behandlingsmetoder, herunder TMS og ECT-behandling, og vi arbejder tværfagligt med fokus på sammenhængende og meningsfulde patientforløb.

Pr. 1. maj 2026 modtager vi patienter direkte i sengeafsnittet, hvilket er en spændende udvikling og stiller nye krav til vores faglighed, samarbejde og organisering. Psykiatrien er desuden organisatorisk integreret med somatikken, hvilket giver nye muligheder for samarbejde og helhedsorienteret behandling ud fra Fundamentals of Care som begrebsramme for psykiatrisk sygepleje, [læs mere her](#).

Vi er en medarbejdergruppe med både nye og erfarne kolleger, og vi har det tilfælles, at vi er fagligt engagerede, tager ansvar, sætter retning og i fællesskab med behandlere arbejder for at skabe de bedste rammer for vores indlagte patienter. Samtidig lægger vi stor vægt på, at vi har det godt med hinanden og trives med vores arbejde.

## Faglig udvikling i hverdagen

Hos os bliver man ikke dygtig fra den ene dag til den anden, man bliver dygtig over tid. Vi lægger vægt på, at du får lov til at vokse ind i opgaven, blive tryk i dit arbejde og udvikle en faglig stolthed i psykiatrisk sygepleje, og derfor prioriterer vi supervision, sparring og oplæring højt.

Vi tilbyder:

- En spændende nøglefunktion med stor indflydelse på den daglige drift.
- Et højt fagligt niveau og stærkt tværfagligt samarbejde.
- Mulighed for faglig og personlig udvikling.

## Onboarding og tilknytning

Vi ved, at en god start har stor betydning for, om man falder godt til. Derfor arbejder vi struktureret med onboarding og onboardingsamtaler, hvor vi sammen med dig følger din udvikling, trivsel og læring. Målet er ikke bare, at du starter hos os, men at du får lyst til at blive og udvikle dig sammen med os gennem grundig onboarding, oplæring, introduktion og mentorordning.

## Et arbejdsliv der kan passe til forskellige livsfaser

Vi ved, at arbejdslivet ændrer sig gennem livet. I perioder kan man have brug for at arbejde mere, i andre perioder mindre. Nogle har små børn, nogle tager videreuddannelse, og andre kan have brug for fleksibilitet af andre årsager.

Hos os har vi fokus på dialog og muligheder for at tilrettelægge arbejdet, så arbejdsliv og privatliv kan hænge sammen – og så man kan bevare sin tilknytning til arbejdspladsen gennem forskellige

faser af livet, og du har medindflydelse på din vagtplan.

### Hvem er du?

Du er nysgerrig, engageret og møder mennesker med åbenhed og respekt. Du behøver ikke kunne det hele fra starten, det vigtigste er, at du har lyst til at lære og lyst til at arbejde med mennesker med psykisk sygdom.

Vi ønsker os, at du:

- Har solid klinisk erfaring inden for psykiatrisk sygepleje.
- Har interesse for eller erfaring med koordinering og ledelsesnære opgaver.
- Trives med ansvar og komplekse problemstillinger.
- Er struktureret og kan bevare overblikket i en uforudsigelig hverdag.
- Har gode samarbejds- og kommunikationsevner.
- Kan give konstruktiv feedback og bidrage positivt til arbejdsmiljøet.
- Har blik for daglig understøttelse af kollegers faglige udvikling

### Praktiske oplysninger

Ansættelse: **1. september 2026** eller efter aftale, i et vikariat som løber frem til **den 1. januar 2028**

Ansøgningsfrist: **15. juli 2026**

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i **uge 30**.

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer ugentligt. Koordinatorfunktionen varetages primært i dagtid på hverdage. Som en del af stillingen indgår klinisk arbejde med weekendvagt hver 4.

weekend i 8-timers vagter samt enkelte aftenvagter fordelt over et 12-ugers rul.

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Du kan læse mere om Sengeafsnit 3 som arbejdsplads [her](#).

Du kan læse mere om jobbet i stillingsbeskrivelsen [her](#).

**Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte:**

Funktionsleder Birgit Bech Pedersen – tlf. 3052 1519

Oversygeplejerske KarenMarie M. Andersen – tlf. 2117 5675

***“Som ledelse er det vigtigt for os, at Sengeafsnit 3 er en arbejdsplads, hvor man bliver dygtig, trives og har lyst til at være gennem mange år. Vi arbejder for at skabe gode rammer for patienterne, men også for hinanden. For os hænger faglighed, arbejdsglæde og fællesskab tæt sammen.”***

### Lidt mere om os

Vi er mere end 400 dygtige og engagerede medarbejdere, der udreder og behandler patienter med psykiske sygdomme i seks kommuner omkring os. Vores behandlingsforløb er både ambulante og under indlæggelse. Vi har fire sengeafsnit, tre ambulante klinikker og derudover ambulante funktioner i flere af omegnskommunerne.

Vi er en del af Regionshospitalet Gødstrup, hvor vi er hospital for 300.000 borgere i den vestlige del af Region Midtjylland.

Du kan læse om vores vision og tanker om at være mulighedernes hospital ved at klikke [her](#).

### Vi giver en god introduktion og mange muligheder for efteruddannelse

Vi sørger for at klæde dig godt på til dit nye job – blandt andet via introduktionsforløb, kurser og uddannelse. På vores uddannelsesunivers [Psykiatriakademiet](#) kan du snuse til alle de forskellige muligheder.

### Vi er nemme at komme frem til

Det er nemt at komme til Gødstrup, der ligger lige vest for Herning. Motorvejen går lige forbi, og toget stopper lige foran døren.

### Læs mere om os

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup [her](#).

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemførelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemførelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)*