

Sygeplejerske eller jordemoder til Barselsafsnittet, Kvindesygdomme og fødsler, AUH

Kan du forestille dig at blive en del af et helt særligt speciale, hvor både kompleksitet og familiedannelse er i højsæde, og at blive en del af en faglig stærk og engageret personalegruppe der kæmper for at give nybagte familier den bedste start?

Så er Barselsafsnittet på AUH - stedet for dig.

I Barselsafsnittet søger vi nye kollegaer med opstart pr. 1. oktober 2026, eller efter aftale.

Der søges til 2 faste stillinger, samt mulighed for vikariat af minimum 6 måneders varighed.

Om Barselsafsnittet

Som sygeplejerske/jordemoder hos os, ansættes du i barselsafsnittet og har primært vagter her. I takt med du får øget kendskab til afsnittets patienter og kompleksitet, får du samtidig mulighed for at kombinere arbejdet med funktioner i familieafsnittet og vores efterfødselsklinik.

Barselsafsnittet rummer 22 stuer og på Familieafsnittet 10 stuer, som bemandes døgnet rundt.

Vores efterfødselsklinik håndterer alt akut kontakt med nybagte familier i de første levedøgn, denne funktion er bemandet i dag- og aften timer, hvor vi også kører ud til hjemmebarselsforløb.

Vores arbejdsdag består af en bred diversitet og kompleksitet i opgaver. Her er et meget højt flow der stiller krav til et godt overblik, en interesse for det normale såvel som det komplicerede barselsforløb. Og ikke mindst tværfaglig - og tværsektorielt samarbejde der fordrer gode samarbejdsevner og fleksibilitet.

Vi har mange studerende og vi ser det som en vigtig opgave at medvirke til gode uddannelsesforløb.

Vi sætter en stor ære i at være et fagligt fyrtårn i såvel svangre omsorgens kerneopgaver samt de komplekse og krævende obstetriske behandlinger. Vi venter ikke på at fremtidens svangre omsorg sker af sig selv, men er aktive i målrettet at være med til at skabe den. Dine idéer, nysgerrighed og din viden kan derfor også løbende være med til at udvikle vores afdeling og fremtidens barselsforløb.

Vi ser det som essentielt at arbejde aktivt for en et godt og sundt arbejdsmiljø, hvor en normal hverdag med højt tempo, mange forskelligartede opgaver, stort flow og høje krav også rummer mulighed for hjernepauser, kollegial sparring og oplevelsen af at vi er sammen om opgaven. Et kendetegn for afdelingen er et stort fællesskab og interesse for hinanden samt stor faglig stolthed.

Aktuelt

I kvindesygdomme og fødsler arbejder vi aktuelt med en bred vifte af forbedringer og transformation såvel fagligt som organisatorisk. Vi er optagede af at blive en bevidst udviklende organisation, hvor man som medarbejder har udviklingsmuligheder og kan se sig selv i mange år.

Lyder det som noget for dig, kan vi tilbyde

- passion for det individuelle og fagligt meningsfulde patientforløb
- et spændende speciale med stort fagligt engagement, politisk bevågenhed og ambitioner
- indflydelse på arbejdsmiljøet, arbejdsgange og processer
- godt humør og et stærkt sammenhold på tværs af enheder i en stor organisation
- en arbejdsplads, der er optaget af udvikling både fagligt og organisatorisk

- en afdeling, hvor vi arbejder med trivsel, motivation og udvikling i medarbejdergruppen
- et højt tempo og stort flow af patienter.

Vi ønsker en ny kollega, der

- har en stærk faglig profil og som har hjerte for arbejdet med barselspleje, og drømmer om at understøtte det normale i særligt komplicerede og sårbare forløb.
- gerne vil levere høj faglig kvalitet – og ønsker at arbejde tværfagligt
- kan reflektere over egen praksis og har lyst til innovation og udvikling
- kan bidrage til en positiv arbejdskultur og et godt kollegialt sammenhold
- er stabil og kan bevare overblik i en afdeling med høj kompleksitet og højt flow
- gerne har erfaring inden for barselspleje, svangre omsorg eller neonatal pleje – men det er ikke et krav.

Er du jordemoder er der mulighed for at indgå i et nyt set-up, hvor vi afprøver delestilling mellem fødegang og barselsafsnittet, over en 2-årig periode.

Her skal man arbejde skiftevis i en 6 ugers periode i barselsafsnittet efterfølgende 6 ugers periode på fødegangen, men med primær ansættelse i Barselsafsnittet.

Hvis du ikke er kendt i barselsafsnittet på AUH vil det kræve ca. 3-4 mdr. på fuld tid i barselsafsnittet, før man kan søge ind i en delt stilling.

Skriv gerne i din ansøgning, hvis dette kunne have interesse.

Om Kvindesygdomme og fødsler som overordnet afdeling

Kvindesygdomme og Fødsler varetager omsorgen for gravide, fødende og barslende samt behandling af patienter inden for det gynækologiske speciale. Vi varetager gynækologiske funktioner inden for almen gynækologi, urogynækologi, endometriose og onkologisk gynækologi. Årligt har vi ca 5.000 fødsler, knap 10.000 kirurgiske indgreb og 85.000 ambulante besøg.

I Kvindesygdomme og Fødsler er vi 370 fagligt stolte, engagerede og innovative medarbejdere. Hele afdelingen rummer fire senge- og familieafsnit med samlet 56 pladser, et fødeafsnit med 12 fødestuer og 10 klinikker. Derudover er Aarhus Jordemoderpraksis og Familieambulatoriet med regional funktion også en del af vores afdeling. Disse funktioner har til huse i særskilte lokaler og har begge satellitfunktioner. Den ugentlige arbejdstid er på 37 timer, som bliver tilrettelagt under hensyntagen til dine ønsker. Du skal forvente ca. otte aften-/nattevagter på fire uger. Weekendvagter kan ønskes svarende til hver 2. weekend i 8 timers vagter og når man er oplært, kan hver 3 weekend i 12 timers vagter ønskes.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Ansøgningsfrist d. 14. August 2026.

Samtaler afholdes d. 24. August 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgitghed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgitghed_forud_for_ansaettelse_-_Medarbejder.rm.dk)