

HR-konsulent med forhandlertalent søges til Hospitalsenhed Midt

Vil du være med til at understøtte god ledelse og bidrage til skabelsen af et magnethospital, der tiltrækker og tilknytter fremtidens medarbejdere?

Sundhedsreformen betyder, at vi får flere medarbejdere pr. 1. januar 2027, og derfor udvider vi HR med en ny HR-konsulent. Vores mere end 5.000 medarbejdere skal have forhandlet deres løn én gang om året – og her spiller vores HR-konsulenter en central rolle. Vi hjælper ledere i de kliniske afdelinger med at styre processerne, gennemføre forhandlingerne og sikre, at lønnen bruges strategisk til at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. Ud over lønforhandling vil du også understøtte organisationsudvikling, rekruttering, onboarding og en lang række andre spændende HR-opgaver i en varieret hverdag.

Som HR-konsulent bliver du en del af et stærkt og professionelt fællesskab, der brænder for at understøtte god ledelse og for at skabe rammerne for et attraktivt arbejdsliv på Hospitalsenhed Midt.

Stillingen er på fuldtid med tiltrædelse 1. januar 2027, og der er mulighed for hjemmearbejde én dag om ugen, når du er godt onboardet.

Dine primære opgaver

Du får ansvar for egne faggrupper og vil have et tæt samarbejde med både ledere, de faglige organisationer og interne samarbejdspartnere. Derudover bidrager du til teamets øvrige opgaver inden for onboarding, rådgivning om rekruttering og ansættelsesvilkår mv.

- Koordinering, rådgivning og gennemførelse af lønforhandlinger med dig som hovedforhandler
- Undervisning af ledere på forskellige organisatoriske niveauer i lønforhandling, ansættelse mv.
- Håndtering og rådgivning i forbindelse med opslag af stillinger
- Selvstændige sagsbehandlingsområder og ad hoc-opgaver inden for løn- og personaleområdet

Vi leder efter dig, der:

- Har stærke relationelle kompetencer og erfaring med – eller talent for – forhandling
- Har en samfundsvidenskabelig kandidatgrad eller tilsvarende erfaring og efteruddannelse
- Har en struktureret og analytisk tilgang til opgaveløsningen og er fortrolig med håndtering og bearbejdning af stort datamateriale, herunder fx lønstatistik
- Gerne har erfaring fra en kompleks organisation og med sagsbehandling
- Trives i et miljø med højt tempo, mange deadlines og til tider korte svarfrister
- Har kørekort – vi har afdelinger i Viborg, Silkeborg, Hammel, Skive og Lemvig, og der er mulighed for at bruge hospitalets lånebiler

Vi forestiller os, at du er en tillidsvækkende og dygtig relationsskaber, der kan navigere professionelt mellem ledelsesniveauer, faglige organisationer og medarbejdere. Du har et godt analytisk blik, holder hovedet koldt, når tempoet er højt, og du formår at omsætte komplekse data og regler til brugbar rådgivning. Samtidig er du nysgerrig på dine kollegaer – både fagligt og som mennesker – og du bidrager med engagement, humor og vilje til at løfte i fællesskab.

Vi tilbyder dig

Et spændende job i en HR-stab, hvor visionen er at skabe et magnethospital – et sted, hvor mennesker har lyst til at arbejde og udvikle sig. Du får et stærkt fagligt miljø med fokus på samarbejde, læring og udvikling – både for dig og teamet. Hos os er der stor frihed og selvstændighed i planlægningen af din arbejdsdag, og vi lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, humor og et fællesskab, der fungerer både fagligt og socialt.

Du får et individuelt onboardingforløb med mentorordning, så du får den bedste start. Vi tager godt imod dig, giver dig tid til at lære opgaverne at kende, og du vil altid kunne trække på dine kollegaers viden og erfaring.

Om HR og vores hverdagsvisioner

I HR på Hospitalsenhed Midt arbejder vi hver dag for, at vi som professionel HR-stab understøtter et magnethospital, der tiltrækker og tilknytter medarbejdere til fremtidens sundhedsvæsen.

I HR Personale og Forhandling – hvor du bliver en del af lønforhandlerteamet – arbejder vi ud fra hverdagsvisionen: At alle på HE Midt oplever god ledelse. Det er vores kompas, når vi rådgiver, forhandler og udvikler – hver dag, hele året.

Får jeg en god chef?

Ring til en af dine kommende kollegaer og tag en reference på din kommende chef. Du er velkommen til at kontakte HR-konsulenterne fra forhandlerteamet for at høre nærmere:

- HR-konsulent Sanne Jensen på 2464 4669
- HR-konsulent Kasper Andsbjerg på 4045 4358

Hvad gør jeg ved alle mine andre spørgsmål?

Du ringer til HR-chef Julie Witt på 2475 9215. De nævnte HR-konsulenter kan også svare på spørgsmål om indholdet i stillingen.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her <https://www.hospitalsenhedmidt.dk/>

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Administrationen.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 15. november 2026.

Vi forventer at afholde samtaler den 20. november 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)