BI-udvikler, der vil gøre en forskel med data

Få et job, hvor du hver dag er med til at skabe værdi for patienter og kolleger i Region Midtjylland. Vi søger en BI-udvikler, der kan knuse problemer, udvikle robuste dataprodukter og ikke mindst sørge for, at de bliver brugt og gør en forskel i Region Midtjylland.

I Data og Dataanvendelse har vi bygget et stærkt datafundament med et komplekst datavarehus, over 90 datakilder og forretningskritiske BI-produkter. Her udvikler, tester og dokumenterer vi løsninger, som andre kan stole på og bygge videre på.

Men vores opgave handler om mere end at levere data. Vi skal også sikre, at løsningerne bliver brugt og skaber værdi på tværs af hele regionen. Derfor vil vi endnu tættere på brugerne og styrke samarbejdet med vores samarbejdspartnere.

Du bliver en del af den udvikling, hvor vi starter med at forstå brugernes behov og den effekt, de ønsker at opnå. I tæt samarbejde med brugerne og hospitalernes dataenheder udvikler vi nye løsninger og bringer eksisterende muligheder i spil, så data kan gøre en forskel i praksis.

Analytisk, nysgerrig og god til mennesker

Du er en nørd, der drømmer om data, og som kan omsætte dem til noget, der giver mening for sygeplejersker, læger, analytikere og ledere. For at klare det godt i jobbet skal du have:

- Analytisk evne, så du kan sætte dig ind i nye problemområder og datadomæner og omsætte data til viden, der støtter beslutninger.
- Lyst til at forstå brugernes virkelighed og evnen til at oversætte mellem det faglige og det tekniske, så vi får et fælles sprog.
- En systematisk og struktureret tilgang, så du kan skabe overblik i komplekse problemstillinger uden at miste blikket for detaljerne.
- Nysgerrighed over for nye teknologier og lyst til at eksperimentere og lære undervejs.

Det er en fordel, men ikke et krav, at du har erfaring med nogle af følgende:

- Microsoft SQL Server/T-SQL
- ETL-udvikling og -processer
- Dimensionel modellering efter Kimball-principper
- Tableau til rapportering og visualisering
- Automatisering af arbejdsgange samt anvendelse af AI og andre nye teknologier
- Facilitering af workshops eller udviklingsforløb sammen med brugere

Du skal derudover have en relevant akademisk uddannelse, f.eks. cand.scient.oecon/scient.pol./scient.san.publ. eller cand.it.

Tid til at udforske morgendagens løsninger

Vi vil have mere tid til det, der skaber værdi. Derfor automatiserer vi manuelle processer, prioriterer skarpt og siger fra over for opgaver med lav værdi. Den tid bruger vi på brugerdialog, faglig fordybelse og eksperimenter, blandt andet med AI og nye teknologier i samarbejde med resten af Digitalisering og It. Hos os er det legitimt at afprøve noget og lære undervejs. Det, der virker, udbreder vi, og det, der ikke virker, lukker vi bevidst og deler erfaringerne.

Du bliver en del af et stærkt datateam

Kontoret Data og Dataanvendelse, som du bliver en del af, består af i alt 45 gode kolleger med stærke, faglige kompetencer, der lægger vægt på sparring, hjælpsomhed og frihed under ansvar. Vi arbejder i teams på 8-12 medarbejdere, og du bliver en del af Patientdata, som er ét af vores tre datateams, herunder også Administrative Data, Kliniske Data og et platformsteam.

Vores vision er at frigøre potentialet i data, fjerne barrierer og gøre indsigt tilgængelig for

alle, så nysgerrighed driver udviklingen, og viden deles på tværs af sundhedsvæsenet. Vi arbejder med alle led i datakæden - fra indlæsning af data til indsigt hos slutbrugerne.

Er det dig, vi hører fra?

Så send din ansøgning og dit CV senest den 25. november. Vi forventer at holde samtaler den 8. december og den 14. december og du må inden en eventuel 2. samtale forvente at skulle udfylde en personprofil.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Ulrik B. Martensen på +45 2167 3437 eller på mail ulrik.martensen@rm.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk