

Underviser og uddannelseskonsulent i konfliktforebyggelse

Underviser og uddannelseskonsulent i konfliktforebyggelse

Brænder du for undervisning og kompetenceudvikling, og motiveres du af at gøre en forskel for sundhedsfagligt personale? Har du erfaring med deeskalering og håndtering af konflikter og måske baggrund fra sundhedsvæsenet?

Kan du svare ja til ovenstående, er du måske vores nye kollega.

Center for Kompetenceudvikling, Koncern HR, Region Midtjylland søger i en tidsbegrænset stilling en engageret og kompetent uddannelseskonsulent, der kan varetage eksisterende uddannelsesforløb, udvikle nye initiativer og være med til at implementere og evaluere uddannelses- og kompetenceudviklingsindsatser inden for konfliktforebyggelse og deeskalering i sundhedsvæsenet.

Om stillingen

Region Midtjylland arbejder i de kommende år målrettet på at styrke medarbejdernes kompetencer i konfliktforebyggelse og deeskalering på tværs af hele organisationen. Indsatsen sker gennem et fælles regionalt kompetence- og læringskoncept, som kombinerer e-læring, VR, undervisning og simulation med lokal forankring samt træning i praksis.

Center for Kompetenceudvikling bidrager til koordineret og sammenhængende efter- og videreuddannelse på tværs af fagligheder og organisatoriske niveauer i Region Midtjylland. Vi prioriterer praksisnær kompetenceudvikling og har stor erfaring med at bygge bro mellem teori og klinisk praksis, herunder gennem anvendelse af læringskuespillere og simulationsbaseret undervisning.

Som uddannelseskonsulent får du en central rolle i at identificere kompetencebehov, udvikle målrettede uddannelsesforløb og sikre, at læring omsættes og forankres i praksis. Du vil arbejde tæt sammen med ledelse, medarbejdere og fagprofessionelle og bidrage til strategisk udvikling af regionens indsats på området.

Som led i det strategisk koordinerende arbejde med postgraduat uddannelse i Region Midtjylland vil du også varetage sekretariatsbetjening af styregrupper og kursusråd med fokus på sikring af relevante kompetenceløft inden for konfliktforebyggelse og deeskalering.

Arbejdsopgaver

- Undervisning i konfliktforebyggelse og deeskalering i sundhedsvæsenet
- Behovsafdækning i relation til kompetenceudvikling og uddannelse
- Udvikling af læringsforløb, herunder læringsmål, indhold og metoder, baseret på pædagogiske og didaktiske principper
- Strategisk sparring og rådgivning af ledelsen i Region Midtjylland om indsatser inden for konfliktforebyggelse
- Facilitering af komplekse processer og projekter af strategisk karakter
- Sekretariatsbetjening af styregrupper og kursusråd
- Implementering og evaluering af uddannelsesforløb og projekter
- Sikring af, at undervisningen inddrager relevante og tidssvarende undervisningsmetoder og -teknologier

Vi forventer, at du

- Har en relevant videregående uddannelse, gerne suppleret med videreuddannelse inden for pædagogik, læring eller didaktik på kandidat- eller masterniveau
- Har solid erfaring med undervisning og didaktisk arbejde i komplekse, fagligt krævende sammenhænge
- Besidder stærke analytiske kompetencer og erfaring med behovsafdækning og kompetencevurdering
- Formidler komplekse faglige problemstillinger klart, engagerende og målgruppetilpasset

- Har erfaring med anvendelse af varierede læringsgreb, herunder facilitering og simulation
- Har erfaring med undervisning af både mono- og tværfaglige grupper
- Arbejder struktureret og selvstændigt og trives med samarbejde på tværs af fagligheder
- Har forståelse for strategiske og organisatoriske processer
- Har erfaring med arbejde i en politisk styret organisation, gerne inden for sundhedsvæsenet eller en tilsvarende kompleks organisation

Vi tilbyder

- En spændende og fagligt udfordrende stilling i en udviklingsorienteret organisation
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- Et grundigt onboardingforløb samt løbende sparring med teamets kolleger
- Et tværfagligt, engageret og professionelt arbejdsmiljø
- Fleksible rammer og stor grad af selvstændighed i tilrettelæggelsen af arbejdsopgaver

Om afdelingen

Center for Kompetenceudvikling er en del af Koncern HR i Region Midtjylland og arbejder med strategisk koordinerede indsatser inden for kompetenceudvikling samt efter- og videreuddannelse. Afdelingen arbejder tværsektorielt og på tværs af specialer med fokus på praksisnær læring, der bygger på opdateret forskning og understøtter regionens politiske målsætninger.

Ansøgning

Hvis du har lyst til at bidrage til udvikling af kompetencer i sundhedsvæsenet og mener, at du besidder de rette kvalifikationer, ser vi frem til at modtage din ansøgning.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer ugentligt og er tidsbegrænset til 2 år fra ansættelsestidspunkt.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst på det offentlige område.

Arbudssted er Center for Kompetenceudvikling, Koncern HR, Region Midtjylland. Regionshuset i Aarhus. Stillingen forudsætter, at du har adgang til bil og opgaver på alle matrikler i regionen kan forekomme.

Kontakt

For yderligere oplysninger om stillingen er du velkommen til at kontakte

Vicekontorchef Thorkil Munch Lund, tlf. 29 37 97 66

eller

Uddannelseskonsulent Stine Horn Gade, tlf. 21 13 23 50

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.