

Introduktionsstillinger i Klinisk Onkologi ved Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital, Palle Juul-Jensens Boulevard 99, 8200 Aarhus N

Ved Kræftafdelingen er der fem 1-årige introduktionsstillinger ledig til besættelse efter aftale. Stillingerne er klassificeret til speciallægeuddannelse i klinisk onkologi med numrene **6620-25-22-i-14**, **6620-25-22-i-18**, **6620-25-22-i-19**.

Der er til disse stillinger knyttet et uddannelsesprogram som omfatter introduktionsperiode, superviseret klinisk uddannelse og 5 dages teoretiske kurser. Der tilbydes et rigt uddannelses- og undervisningsmiljø og der forventes aktiv deltagelse i disse aktiviteter. Uddannelsen organiseres af to uddannelsesansvarlige overlæger, to uddannelseskoordinerende yngre læger og fem hovedvejledere. Mere end halvdelen af afdelingens ca. 85 læger er speciallæger.

Alle 12 måneder finder sted på afdelingen med typisk 10 måneder i én af de fire grupper og 2 måneder i stråleterapien. Introduktionslægen er vagtfri den første måned.

Afdelingen har stor klinisk og præklinisk forskningsaktivitet, og der vil være gode muligheder for at blive introduceret til eller indgå i forskningsprojekter. Afdelingen varetager undervisning af medicinske studenter og det forventes, at ansøger bidrager til en god uddannelseskultur.

Vi lægger vægt på at ansøger udviser positiv holdning, er udadvendt og målrettet med lyst til klinisk arbejde, forskning og udvikling. Vi ønsker en god kollega.

Arbejdstilrettelæggelse: Primært dagarbejde fra kl. 8.00 - 15.24. Vagtarbejde fra kl. 8.00 - 19.30 på hverdage og fra 8.30 - 19.00 i weekender.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og YL.

Der kræves børneattest forud for ansættelsen.

Stillingen er betinget af tilfredsstillende autorisation samt børneattest.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til ledende cheflæge Anni

Ravnshæk Jensen tlf. 7845 4919 eller på afdelingens [hjemmeside](#).

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemførelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemførelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)