

Sygeplejersker søges til Intensiv Øst 1, Aarhus Universitetshospital

Ønsker du det mest spændende job, som går hånd i hånd med dit privatliv - så skal du læse videre. Intensiv Øst 1 tilbyder spændende udfordringer i et trykt læringsmiljø med høj faglighed omgivet af gode og erfarne kolleger. Vi søger sygeplejersker til fastansættelse med tiltrædelse d. 1. oktober 2026 eller efter aftale..

Vi er en alsidig gruppe på ca. 60 sygeplejersker, som rummer alle aldersklasser og kompetencer. Vi har stor erfaring i at oplære og integrere nye kolleger, så du bliver dygtig. Vi har stort fokus på faglighed og det gode arbejdsmiljø, hvor der er plads til både humor og den alvorlige samtale. Grundet patienternes kompleksitet har vi læger tilstede i afsnittet 24/7, og det er altid muligt at få kollegial opbakning og sparring i det tværfaglige team.

Hvem er vi

Intensiv Øst 1 har både voksen- og børneintensive patienter. Vi er normeret til syv intensivpladser. Voksenspecialerne er hjerte-, lunge- og karkirurgi, hjertesygdomme og infektionssygdomme. Som udgangspunkt oplæres du som nyansat i at passe voksne intensive patienter, og har du ambitioner om at passe børn, er der mulighed at oplæres i dette på sigt. Har du erfaring fra både intensiv og pædiatri, er der mulighed for at starte oplæring i det børneintensive speciale fra starten af din ansættelse. Vi behandler børn i alderen 3 mdr - 18 år fra alle specialer på Aarhus Universitetshospital.

Intensiv Øst består af Intensiv Øst 1, Intensiv Øst 2 og Intensiv Øst 3 og har samlet 21 sengepladser (heraf 3 pladser til børn i Intensiv Øst 1). Derudover består Intensiv af Intensiv Nord med 19 sengepladser, Respirationscenter Vest, et præparationsafsnit samt et sekretariat.

Intensiv Øst 1's sygeplejersker udtaler

"Jeg oplever et meget veltilrettelagt introduktionsforløb. Hjælpsomhed og opmærksomhed fra mine kolleger gør, at jeg føler mig tryk både fagligt og personligt. Jeg vil betegne min hverdag som spændende, lærerig og udfordrende"

Maggie, sygeplejerske, har været ansat her i 5 år.

"De skiftende arbejdstider, er godt for vores familieliv. Jeg har mulighed for at hente mine børn tidligt eller give dem en fridag, hvor vi kan have kvalitetstid sammen. Mine børn har kvalitetstid med deres far, når jeg har arbejdsweekend, og det giver dem en helt anden og god relation. Vores arbejdsplan lægges ud fra ønskeplan, hvilket gør, at mit privatliv kan prioriteres i forhold mit arbejdsliv. Alle de gode ting får jeg, samtidigt med at jeg har det bedste og mest givende job"

Irina, intensivsygeplejerske, har været ansat her i 15 år

"Intensiv Øst 1 har de mest spændende specialer, jeg overhovedet kan forestille mig at arbejde med. Her er mulighed for videreuddannelse i form af bl.a. specialuddannelsen i intensiv sygepleje, ECMO-certificering, og oplæring i børneintensivspecialet. Det betyder meget for mig, at jeg bliver ved med at udvikle mig fagligt og lærer nye ting hver vagt. Mine kolleger er dygtige og kompetente, og vi hjælper hinanden - man føler aldrig, at man står alene"

Tina, intensivsygeplejerske, har været ansat her i 9 år

Vi tilbyder dig

- et veltilrettelagt teoretisk og praktisk oplæringsprogram med mentorordning, fokuseret følgedage med onboarding ansvarlige og teoretiske undervisningsdage på tværs af de intensive afsnit på AUH. Onboardingforløbet er understøttet af Emento-app'en
- vi prioriterer faglig undervisning højt, selv på en travl dag. Vi har f.eks. planlagt undervisning hver onsdag morgen, hver anden torsdag eftermiddag og daglige sygeplejekonferencer, hvor faglige emner drøftes
- en sygeplejerskegruppe som arbejder med sygeplejefaglig udvikling f.eks. Intensiv delir og "Kommunikation med den intuberede patient"
- undervisning og oplæring, som tager udgangspunkt i dine forudsætninger. Du skal forvente at være uden for normeringen i de første 6-10 uger, hvor du følges med en mentor eller en onboarding ansvarlig sygeplejerske. I løbet af det første år, vil der være statusamtaler, hvor der er fokus på faglighed, trivsel, og personlig udvikling samt fortsatte følgedage med onboarding ansvarlig sygeplejerske
- en afdeling i konstant udvikling, hvor du vil være en ambitiøs medspiller inden for fremtidens intensive sygepleje og udvikling af afsnittet
- specialuddannelse i intensiv sygepleje – en toårig teoretisk og praktisk specialuddannelse. Vi uddanner ca. 6 intensivsygeplejersker pr. år

- på sigt mulighed for certificeringskursus i ECMO-behandling, som vi har landsdelsfunktion i
- på sigt mulighed for oplæring i børneintensivspecialet
- kollegial støtte, defusing og debriefing i vanskelige patient- og pårørendeforløb
- en arbejdsplan, som er en kombineret ønskeplan i "Min Tid" og individuelle aftaler baseret på

dialog. Vi arbejder målrettet på at kunne tilbyde reduktion og fleksibilitet i weekendarbejde.

Vil du være med på vores hold?

Så kom og følg en sygeplejerske i en vagt, så du kan se nærmere på vores hverdag eller send hurtigst muligt din ansøgning til os.

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 33.

Vil du gerne vide mere inden, du søger, er du velkommen til at kontakte os.

Du kan ringe til oversygeplejerskerne i Intensiv Øst 1, Maren Petersen på 3091 1156. Vi ser frem til at høre fra dig.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtheddirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse/ansættelse-til-regionmidtjylland)