Social- og sundhedsassistenter til nyt retspsykiatrisk sengeafsnit R5 – vær med til at skabe noget nyt!

Vil du være med til at opbygge et helt nyt retspsykiatrisk sengeafsnit, hvor faglighed, fællesskab og menneskelige relationer går hånd i hånd? Så har vi en spændende mulighed for dig.

I februar 2027 åbner vi R5 - et nyt retspsykiatrisk sengeafsnit. Derfor søger vi engagerede og fagligt velfunderede social- og sundhedsassistenter, som har lyst til at blive en del af et stærkt tværfagligt arbejdsfællesskab. Du får en særlig mulighed for at være med helt fra begyndelsen og sætte dit præg på et nyt afsnit – både på vores faglige tilgang, samarbejdskultur og den hverdag, vi sammen skal skabe for patienter og medarbejdere

Et nyt afsnit – med plads til dine idéer

Vi tror på, at god retspsykiatrisk behandling skabes gennem stærke relationer, høj faglighed og et tæt tværfagligt samarbejde. På R5 ønsker vi at skabe et behandlingsmiljø, hvor patienterne mødes med respekt, nysgerrighed og en grundlæggende tro på, at udvikling er mulig – også når livet er præget af alvorlig psykisk sygdom og komplekse problemstillinger. Samtidig ønsker vi en arbejdsplads, hvor medarbejdernes forskellige kompetencer bringes aktivt i spil, og hvor vi tør være nysgerrige på vores egen praksis. Som medarbejder på R5 bliver du ikke blot en del af et nyt afsnit. Du bliver medskaber af den kultur, der skal kendetegne R5 i fremtiden.

Din rolle som social- og sundhedsassistent

Som social- og sundhedsassistent får du en central rolle i patienternes hverdag, behandling og rehabilitering. Du arbejder tæt sammen med sygeplejersker, læger, pædagoger og øvrige faggrupper om at skabe sammenhængende, individuelle patientforløb.

Dine opgaver vil blandt andet omfatte:

- at opbygge og vedligeholde professionelle, tillidsfulde relationer til patienter med komplekse psykiatriske problemstillinger.
- at arbejde målrettet med miljøterapi, recovery og rehabilitering.
- at observere og vurdere patienternes psykiske og somatiske tilstand og bidrage til den samlede behandlingsindsats.
- at varetage medicinhåndtering inden for gældende kompetencer og rammer.
- at arbejde forebyggende med konfliktnedtrapning, sikkerhed og et trygt behandlingsmiljø.
- at understøtte patienternes mestring, selvstændighed og deltagelse i meningsfulde aktiviteter.
- at bidrage til faglig dokumentation, refleksion og kvalitetsudvikling.

Vi ser social- og sundhedsassistentens faglighed som en vigtig og selvstændig del af den tværfaglige behandling. Dine observationer, din kliniske erfaring og din evne til at skabe relationer er væsentlige bidrag til patienternes samlede behandlingsforløb.

Hvem er du?

Vi søger dig, der er uddannet social- og sundhedsassistent, og som har interesse for psykiatrisk sygepleje og arbejdet med mennesker med alvorlig psykisk sygdom. Du behøver ikke nødvendigvis have erfaring fra retspsykiatrien. Det vigtigste er, at du kommer med faglig nysgerrighed, engagement og lyst til at udvikle dig.

Vi lægger vægt på, at du:

•har en anerkendende, respektfuld og professionel tilgang til patienterne.
•kan bevare roen og overblikket i komplekse og til tider uforudsigelige situationer.
•ser relationsarbejdet som en grundlæggende del af den psykiatriske behandling.
•trives med tværfagligt samarbejde og tager ansvar for det fælles arbejdsmiljø.
•har mod på at bidrage med idéer og tage del i udviklingen af nye arbejdsgange og faglige tiltag.
•er refleksiv omkring egen praksis og ser feedback som en naturlig del af faglig udvikling.
Vi forventer ikke, at du kan det hele fra første dag. Vi forventer, at du har lyst til at lære og bidrage.

Arbejdstid – kontinuitet og sammenhæng i patientbehandlingen
Stillingen er på 37 timer ugentligt eller 32 timer alt efter hvad du fortrækker, og indebærer blandede vagter, hvor vi tilstræber 2-holdsskifte med enkelte nattevagter. Du får mulighed for at få indflydelse på din egen vagtplan under hensyntagen til driften og den fælles opgaveløsning. Weekendvagter indgår i et fast rul hver anden weekend.
Vi ser det som en faglig styrke, at vores medarbejdere har mulighed for at følge patienternes udvikling på forskellige tidspunkter af døgnet. Det giver et mere nuanceret indblik i patienternes behov, styrker kontinuiteten i behandlingen og understøtter det tværfaglige samarbejde. Samtidig er vi bevidste om, at arbejdsliv og privatliv skal hænge sammen. Derfor ønsker vi en vagtplanlægning præget af dialog, gennemsigtighed og størst mulig hensyntagen til den enkelte medarbejder inden for rammerne af den fælles opgave.
Hvad kan vi tilbyde?
På R5 får du en særlig mulighed for at være med til at forme en ny arbejdsplads på et solidt retspsykiatrisk fundament. Vi ønsker at skabe et afsnit, hvor høj faglig kvalitet og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.
Vi tilbyder:
•Et struktureret onboardingforløb: Vi prioriterer, at du får en tryg og grundig introduktion til afsnittet, vores faglige tilgang, arbejdsgange og sikkerhedsmæssige rammer, så du får de bedste forudsætninger for at lykkes i din nye rolle.
•Et mentorforløb: Som ny medarbejder får du tilknyttet en mentor, der støtter dig i din faglige udvikling, hjælper dig med at finde dig til rette og fungerer som sparringspartner i den første tid. Vi tror på, at en god begyndelse skaber fundamentet for et godt og langvarigt arbejdsliv.
•Medindflydelse fra begyndelsen: Du får mulighed for at bidrage til udviklingen af vores faglige kultur, arbejdsgange og daglige praksis.
•Et stærkt fagligt fællesskab: Vi ønsker et miljø præget af sparring, videndeling og gensidig respekt på tværs af faggrupper.
•Nærværende og inddragende ledelse: Vi prioriterer åben dialog, ordentlighed og medarbejdernes perspektiver i udviklingen af afsnittet.
•Faglig udvikling: Vi ønsker at skabe en kultur, hvor refleksion, læring og nysgerrighed er en naturlig del af hverdagen.
•Fokus på trivsel og sikkerhed: Vi arbejder for et trygt og professionelt behandlings- og arbejdsmiljø, hvor vi passer på både patienter og hinanden.
•Nye fysiske rammer: Vi får adgang til faciliteter og udendørsarealer, som vi ønsker at inddrage aktivt i den miljøterapeutiske behandling.
Vi tror på, at medarbejdere, der oplever faglig mening, indflydelse og et stærkt kollegialt fællesskab, har de bedste forudsætninger for at skabe gode patientforløb. En arbejdsplads, vi skaber sammen Et nyt afsnit bliver ikke skabt af mursten, møbler eller procedurer alene. Det bliver skabt af de mennesker, der hver dag møder ind med deres faglighed, engagement og vilje til at gøre en forskel. Vi ønsker at opbygge et R5, hvor det

er naturligt at stille spørgsmål, dele viden, udfordre vaner og finde nye løsninger sammen.
Hvor vi passer på hinanden som kolleger, og hvor patienterne oplever et sammenhængende og professionelt behandlingsmiljø. Vi ved, at etableringen af et nyt afsnit kræver både fleksibilitet, tålmodighed og fælles ansvar. Til gengæld giver det os en særlig mulighed for sammen at skabe de faglige og kollegiale rammer, som vi ønsker, skal kendetegne vores arbejdsplads. Vi leder derfor ikke kun efter en ny kollega. Vi leder efter en medspiller, som har lyst til at være med til at skabe fremtidens R5.

Arbejdstid og praktiske oplysninger
Stillingen er på 37 timer ugentligt med mulighed for 32 timer. Du indgår i blandede vagter, hvor vi tilstræber 2-holdsskifte med enkelte nattevagter og weekendvagt hver anden weekend. Du får medindflydelse på vagtplanen under hensyn til drift, kontinuitet og balance mellem arbejds- og privatliv.
Arbejdssted: Retspsykiatrisk Sengeafsnit R5, Aarhus Universitetshospital, Skejby.
Tiltrædelse: 1. januar 2027 eller snarest derefter.
Ansøgningsfrist: d. 2. december. Samtaler afholdes løbende.
Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Vil du vide mere?
Du er meget velkommen til at kontakte os, hvis du er nysgerrig på R5, vores ambitioner eller dine muligheder som social- og sundhedsassistent.
Oversygeplejerske Jonas Martinussen, tlf. 51 37 12 83 eller ledende overlæge Mette Munk-Poulsen tlf. 29 99 08 31.

Retspsykiatrisk Afdeling

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk