Kvalitets- og udviklingskoordinator til Psykiatri, Regionshospitalet Gødstrup



Har du lyst til et udfordrende job på en attraktiv arbejdsplads, hvor du har stor mulighed for at præge kulturen og de gode samarbejdsrelationer? Brænder du for udviklingsopgaver og et bredt samarbejde? Kan du stille kritiske spørgsmål, som udfordrer vanetænkningen, er du systematisk og fagligt dygtig, nysgerrig af natur og tør være med til at gå forrest - så er det måske DIG, vi søger.

Vi søger en kvalitets- og udviklingskoordinator med tiltrædelse **den 1. februar 2027 eller hurtigst muligt**. Stillingen er en fast stilling og som udgangspunkt på 37 timer.

Du vil organisatorisk blive tilknyttet psykiatriens stab med fysisk placering i Gødstrup. Staben varetager en bred vifte af opgaver til understøttelse af hele psykiatrien, så du lander i en stilling, hvor du vil få berøringsflade på tværs af hele afdelingen.

Vi tilbyder

Vi tilbyder dig en spændende hverdag med store muligheder for at udvikle både dine faglige og personlige kompetencer. Du vil i stillingen arbejde med forbedring og være ansvarlig for udvikling, planlægning, styring, formidling og koordination af kvalitetsindsatsen i hele psykiatrien. Du vil få et stort ansvar og blive en del af et godt tværfagligt arbejdsmiljø, hvor vi bruger hinandens faglige kompetencer. Du vil få et tæt samarbejde og sparring med den centrale kvalitetsorganisation.

Ansvarsområder og arbejdsopgaver i stillingen

- Udvikle kvalitetsarbejdet i afdelingen og bidrage til at kvalitetsstrategi og mål for kvalitetsarbejdet formidles til ledere og medarbejdere
- Planlægge og koordinere kvalitetsudviklingsarbejde i afdelingen indenfor fokuserede temaer med det formål at udvikle afdelingens kvalitetskultur
- Medvirke til at identificere forbedringsprojekter og initiere optimeringstiltag gennem kvalitetsudviklingsprojekter
- Være tovholder for afdelingens samlede kvalitetsmonitorering
- Være kvalitetsansvarlig for afdelingens dokumentsamling i e-Dok. Herunder løbende forenkle og udvikle dokumentsamlingen
- Være initialmodtager på afdelingens utilsigtede hændelser og herunder koordinere og videreformidle indsatsen for at opnå læring
- Styrke og udvikle afdelingens faglige miljø i samarbejde med ledelsen og andre nøglepersoner
- Samle afdelingens ressourcepersoner mhp. analyse og forbedringstiltag
- Tilrettelægge undervisning i samarbejde med både kliniske specialister, medarbejdere og ledere

Da vi gerne vil sikre robusthed, stræber vi efter at flere personer kan løse de samme opgaver ved behov, så derfor vil det også være dit ansvar at inddrage kollegaer i din opgaveløsning bl.a. med utilsigtede hændelser, tvang og e-dok dokumenter.

Din profil:

Vi ønsker at du har/er:
- En relevant sundhedsfaglig uddannelse med solid erfaring; gerne med en akademisk overbygning
- Relevante kompetencer til at planlægge og gennemføre systematiske udviklingsprocesser i en organisation
- Erfaring med kvalitetsforbedringer og auditmetoder i praksis
- Relevante kompetencer til at formidle viden om og krav på en forståelig, motiverende og anerkendende måde
- Arbejder struktureret, innovativt og kreativt
- Gode evner inden for planlægning og koordinering
- Er rutineret i at lede og understøtte processer og forbedringsarbejde
- Et ønske om at bidrage til udviklingen af dine kollegers faglighed
- Udadvendt, har gode samarbejdsevner og et godt humør

Hvis du kan se dig selv i ovenstående profil, og vi vælger hinanden til, så bliver du inviteret ind på en arbejdsplads, hvor arbejdsmiljøet har særlig stor betydning, og hvor der ikke er langt fra medarbejder til leder. Vi prioriterer også fagligheden højt og tilbyder uddannelse, der hvor det er relevant. Vi kan love dig, at der er mange spændende opgaver, som vi også meget gerne løfter i flok. Vi kan ikke altid garantere at dine dage bliver forudsigelige, men vi kan garantere at det ikke bliver kedeligt.
Vores ambition er, at være et fagligt fyrtårn i psykiatrien, hvor patienten kan mærke, at han/hun bliver mødt som det hele menneske, og hvor medarbejderne ”bliver hængende” på grund af høj faglighed og trygt arbejdsmiljø.

Yderligere information

Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte chefsygeplejerske Bettina Løndorf Bauder på tlf. 5250 0257 eller chefpsykolog Louise Schwartz på tlf. 2499 3302.
Du kan også læse mere i stillings- og funktionsbeskrivelsen her.
Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.
Ansøgningen skal være os i hænde senest **den 30. november 2026.**
Ansættelsessamtaler forventes afviklet **den 3. december 2026**

Lidt mere om os

Vi er mere end 400 dygtige og engagerede medarbejdere, der udreder og behandler patienter med psykiske sygdomme i seks kommuner omkring os. Vores behandlingsforløb er både ambulante og under indlæggelse. Vi har fire sengeafsnit, tre ambulante klinikker og derudover ambulante funktioner i flere af omegnskommunerne.

Vi er en del af Regionshospitalet Gødstrup, hvor vi er hospital for 300.000 borgere i den vestlige del af Region Midtjylland.
Du kan læse om vores vision og tanker om at være mulighedernes hospital ved at klikke her.

Vi giver en god introduktion og mange muligheder for efterudefteruddannelse

Vi sørger for at klæde dig godt på til dit nye job – blandt andet via introduktionsforløb, kurser og uddannelse. På vores uddannelsesuniversPsykiatriakademietkan du snuse til alle de forskellige muligheder.

Vi er nemme at komme frem til

Det er nemt at komme til Gødstrup, der ligger lige vest for Herning. Motorvejen går lige forbi, og toget stopper lige foran døren.

Læs mere om os

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrupher.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk