

Afdelingsleder til Holmstrupgård – Afdeling Engen -

Tiltrædelse: 1. maj 2026

Afdelingsleder med stærke kompetencer inden for personaleledelse og tværfagligt samarbejde
Har du en social- eller sundhedsfaglig uddannelse? Har du erfaring og interesse for ledelse og socialpsykiatri for unge?

Vi søger en engageret, relationsstærk og fagligt velfunderet afdelingsleder, der kan skabe tydelig retning, sikre psykologisk tryghed og styrke samarbejdet – både internt i afdelingen og på tværs af organisationen.

Holmstrupgård er et højt specialiseret socialpsykiatrisk dag- og døgntilbud til unge i alderen 12-23(30) år med psykiatriske vanskeligheder. Holmstrupgård består af fem døgnafdelinger samt specialundervisning, beskæftigelse, dagtilbud, udslusningstilbud og flere ambulante tilbud.

AFDELING ENGEN

Engen er en døgnafdeling normeret til 10 unge med komplekse psykiatriske lidelser såsom spiseforstyrrelser, personlighedsforstyrrelser, ASF, OCD, angst, ADHD/ADD samt selvskadende adfærd. Medarbejdergruppen består af ca. 20 medarbejdere: pædagoger, fysioterapeuter, SOSU-assistenten, husassistenter og vågne nattevagter. En afdelingspsykolog deler behandlingsansvaret med afdelingslederen.

Afdelingen arbejder aktuelt målrettet med kultur, professionalismisme og psykologisk tryghed, og som afdelingsleder får du en nøglerolle i denne udvikling.

DINE PRIMÆRE OPGAVER

- Udøve nærværende og tillidsbaseret personaleledelse med fokus på trivsel, motivation og faglig udvikling
- Skabe og vedligeholde psykologisk tryghed, åbenhed og plads til faglig refleksion
- Sikre klare rammer, tydelige forventninger og konstruktiv feedback
- Understøtte og udvikle det tværfaglige samarbejde – både i afdelingen og på tværs af organisationen
- Bidrage til strategisk udvikling og implementering af fælles mål
- Udvikle faglig kvalitet og kompetencer i afdelingen
- Sikre faglig bemanding og arbejdstilrettelæggelse i samarbejde med arbejdstidsplanlægger
- Have fælles behandlingsansvar med afdelingspsykologen
- Sikre økonomisk ansvarlig drift på afdelingsniveau

VI FORVENTER, AT DU

- Har solid erfaring med personaleledelse og trives som både faglig og menneskelig leder
- Kan skabe psykologisk tryghed og opbygge tillidsfulde relationer
- Arbejder anerkendende og kan balancere hensynet til både individ og fællesskab
- Har stærke samarbejdsevner og navigerer sikkert i komplekse og tværfaglige sammenhænge
- Kommunikerer klart og professionelt – også når perspektiver er forskellige
- Kan lede en afdeling i forandring og samtidig bevare blikket for kerneopgaven
- Kan indgå i ledelsesdækning/bagvagt på tværs af Holmstrupgård

VI TILBYDER

- Fokus på din ledelsesfaglige udvikling via efteruddannelse og supervision
- En stærk ledelsesgruppe med 16 kollegaer
- Et arbejdsmiljø med høj opmærksomhed på ledelsestrivsel
- En robust organisation med høj faglighed
- En aktiv personaleforening

PRAKTISK INFORMATION

Der indhentes børne- og straffeattest. Relevante faggrupper skal have gyldig autorisation. Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: 24. februar 2026

1. samtalerunde: 6. marts 2026

2. samtalerunde (evt.): 13. marts 2026

Yderligere oplysninger:

Tilbudsleder Trine Jepsen – trine.jepsen@rm.dk – tlf. 91 17 49 63

(Afholder ferie i uge 7)

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.