

Kvalitets- og innovationschef til Aarhus Universitetshospital

En nøgleposition på et universitetshospital i bevægelse

Aarhus Universitetshospital søger en visionær og strategisk stærk kvalitets- og innovationschef, der kan stå i spidsen for en ny afdeling og være med til at styrke hospitalets evne til at skabe værdi for patienter gennem forbedringer, innovation og transformation.

Sundhedsvæsenet står over for markante forandringer. Sundhedsreformen, den demografiske udvikling, nye teknologiske muligheder, stigende behandlingsbehov og mangel på arbejdskraft stiller nye krav til måden, vi organiserer, udvikler og leverer behandling på.

På Aarhus Universitetshospital ser vi disse udfordringer som en mulighed for at udvikle fremtidens borgernære sundhedsvæsen. Derfor samler vi kvalitets- og innovationsområdet i én afdeling, som skal styrke sammenhængen mellem kvalitetsudvikling, innovation og transformation. Som kvalitets- og innovationschef får du ansvaret for at etablere den nye afdeling. Du får en central rolle i hospitalets strategiske udvikling og bliver en vigtig drivkraft i arbejdet med at omsætte ambitioner til konkrete resultater for patienter, borgere og medarbejdere. Du skal bidrage til at udvikle AUH's forbedrings- og innovationskultur og de processer, der gør det muligt at realisere ambitionen om det borgernære universitetshospital.

Om stillingen

Vi søger en chef, der kan samle kvalitet og innovation i én afdeling. Du skal kunne skabe strategisk retning, samle medarbejdere og ledere om fælles mål og omsætte forbedringer og innovation til varige resultater.

Den nye afdeling for Kvalitet og Innovation etableres ved en sammenlægning af de nuværende afdelinger for kvalitet og innovation og får ansvar for kvalitetsudvikling, innovation, mobilisering og transformation. Du får ansvar for cirka 40 medarbejdere og ledere og skal skabe en fælles kultur, et stærkt ledelsesteam og tydelige prioriteringer på tværs af afdelingens fagområder.

Du bliver en central strategisk sparringspartner for sundheds- og hospitalsledelsen og en del af chefgruppen i Hospitalsstaben. Samtidig repræsenterer du Aarhus Universitetshospital i regionale, nationale og internationale samarbejder og bidrager til udviklingen af fremtidens universitetshospital.

Opgaven kræver en chef, der kan skabe overblik over en kompleks portefølje af udviklingsinitiativer, prioritere skarpt mellem indsatser og sikre, at afdelingens ressourcer anvendes dér, hvor de skaber størst værdi for patienter og hospital.

Dine centrale ansvarsområder

Du får ansvar for at lede og skabe overblik over den samlede portefølje af indsatser i afdelingen og sikre en tydelig prioritering af ressourcer og projekter. Det indebærer at kunne sammensætte de rigtige hold efter opgaverne på tværs af fagområder, afdelinger og eksterne partnere.

Den nye afdelings opgaver samler sig om tre hovedområder:

•Transformation og strategisk udvikling

Udvikling af fremtidens universitetshospital gennem implementering og mobilisering af strategiske indsatser, innovation, organisatorisk udvikling og forbedringsarbejde.

•Kvalitet og patientens stemme

Læring, datadrevet kvalitetsudvikling, patientinddragelse og udvikling af sammenhængende patientforløb med afsæt i patienternes behov og oplevelser.

•Innovation og partnerskaber

Udvikling, afprøvning, implementering, skalering og udbredelse af nye løsninger i tæt samspil med klinik, forskning og eksterne samarbejdspartnere.

Din profil

Vi søger en erfaren leder med stærke strategiske og relationelle kompetencer, som kan stå i spidsen for både den daglige ledelse og en omfattende transformationsdagsorden. Det er ikke afgørende, at du har specialistviden inden for alle afdelingens fagområder. Det afgørende er, at du har dokumenteret evne til at skabe resultater gennem andre, lede komplekse forandringer og omsætte strategi til handling.

Vi forventer, at du

- Har solid ledelseserfaring fra sundhedsvæsenet og indgående forståelse for sundhedsvæsenets rammer, vilkår og aktører.
- Har en relevant uddannelsesbaggrund, gerne sundhedsfaglig, suppleret med lederuddannelse eller anden relevant efter- og videreuddannelse.
- Er visionær, retningsstærk og resultatorienteret med evne til at mobilisere mennesker og organisationer omkring fælles mål og skabe værdi på nye måder lokalt, regionalt og på tværs af sektorer.
- Efterlever Region Midtjyllands værdier *dialog, dygtighed og dristighed* og formår at omsætte dem til konkret ledelsespraksis.
- Har dokumenteret erfaring med at lede kvalitet, innovation eller organisatoriske transformationer, herunder at omsætte strategier til praksis og realisere gevinster.
- Kan skabe struktur, retning og opfølgning på aftalte leverancer og kvalitetsmål samt arbejde konstruktivt med kvalitetsudfordringer i en kompleks driftsorganisation.
- Har erfaring med at lede forandrings- og udviklingsprocesser og med at bygge bro mellem forskellige faglige kulturer, perspektiver og metodiske tilgange både internt og eksternt, på tværs af organisationer i sundhedsvæsenet.
- Besidder stærke relationelle og kommunikative kompetencer og formår at skabe engagement, tillid og følgeskab.

Som leder er du kendetegnet ved, at du

- Skaber rammer, der udvikler medarbejdere og ledere – du leder gennem uddelegering, tillid og ved at spille andre gode.
- Ser og mobiliserer medarbejdernes kompetencer og bringer dem i spil i de rette sammenhænge internt på AUH og i samarbejdet med eksterne aktører.
- Aktivt bygger netværk og kobler medarbejdere og ledere med relevante samarbejdspartnere på tværs af hospitalet, regionen, kommuner, universiteter og øvrige samarbejdspartnere.
- Tænker helhedsorienteret og kan omsætte kompleksitet til retning og prioritering.
- Skaber retning, samarbejde og følgeskab på tværs af stærke faglige miljøer.
- Er handlekraftig og udviklingsorienteret.
- Har mod til at udfordre eksisterende løsninger.
- Bevarer overblikket og prioriterer skarpt i et krydspres af interesser og forventninger.
- Er systematisk og struktureret i din arbejdsform.

Om Aarhus Universitetshospital

Aarhus Universitetshospital er et af Danmarks største og mest specialiserede hospitaler med mere end 12.000 medarbejdere.

Vi har en klar ambition om at være en drivkraft i udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen gennem høj faglig kvalitet, forskning, innovation og stærke samarbejder. Som universitetshospital skal vi gå forrest – ikke kun i behandlingen af den enkelte patient, men også i udviklingen af nye løsninger til gavn for hele sundhedsvæsenet. Aarhus Universitetshospital står samtidig foran en udvidelse af den øverste ledelse med rekruttering af to nye direktører. Som kvalitets- og innovationschef får du derfor mulighed

for at bidrage til udviklingen af hospitalets fremtidige strategiske retning i tæt samarbejde med en ny sundheds- og hospitalsledelse.

Ansøgning og ansættelsesproces

Ansøgningsfrist er d. 13. september 2026.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 17. september (formiddag) og anden samtalerunde afvikles den 23. september (formiddag).

Tiltrædelse den 1. november 2026.

Ansættelse sker i henhold til gældende aftale for chefer i Region Midtjylland.

Løn fastsættes efter forhandling ud fra kvalifikationer og erfaring.

Du kan læse mere om:

Aarhus Universitetshospital

Den midtjyske ledelsesmodel og det metodiske fundament, som er vores fælles systematiske tilgang til at arbejde med forbedring og innovation

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansettelse_-_Medarbejder.rm.dk)