

Vil du fagligt udfordre dig selv med et studierelevant job? Bliv tilkaldevikar ved Bygmarken i Hedensted

Har du lyst til at være tilkaldevikar, så har vi brug for medarbejdere til skiftende vagter, både i hverdage og weekender. Du vil blive tilkaldt ved akut opståede behov, fx. i forbindelse med sygdom.

Vi vægter højt at ansætte folk, som er i gang med en uddannelse enten som pædagog, PAU-elev, SOSU-hjælper, SOSU-assistent eller andre lignende uddannelser. Du må også meget gerne være færdig med en uddannelse, og ønske at teste dine kompetencer af som vikar.

Du får job i en organisation, hvor vi er sammen om kerneopgaven. Vi har et fælles ansvar for at løfte den opgave. Vi har derfor en forventning om, at du stempler ind i vores organisation og kan se dig selv i vores vision, mission og værdier, hvor vi er trædesten i borgernes liv og hvor værdien ordentlighed i alle vores handlinger, er det vi står stærkt på.

Vi tilbyder:

- Et spændende og meningsfuldt arbejde, hvor du gør en afgørende forskel for voksne med udviklingshandicap.
- Et grundigt introduktionsprogram, så du føler dig tryk i opgaverne.
- Mulighed for at arbejde med pædagogiske metoder, der bygger på udvikling, relationer og borgerinddragelse.
- Fokus på et godt arbejdsmiljø og en høj grad af sikkerhed samt nærværende ledelse.

Om Bygmarken:

Hos os bliver du en del af et højt specialiseret botilbud, hvor vi kombinerer pædagogisk og sundhedsfaglig viden for at skabe de bedste rammer for 15 voksne borgere med udviklingshandicap og forskellige tillægsdiagnoser. Der er ved de fleste borgere behov for massiv støtte i dagligdagen i form af verbal og fysisk hjælp til pleje og ADL-opgaver. Der arbejdes målrettet med borgernes muligheder for selv- og medbestemmelse.

Vi forventer:

- At du møder borgerne med en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang.
- At du kan og vil samarbejde med det øvrige personale om de pædagogiske tilgange og metoder.
- At du kan bevare overblikket i uforudsigelige og akut opståede situationer såsom udad reagerende adfærd.
- At du er mødestabil og ansvarsbevidst.
- At du har kørekort B.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og organisationen.

Der skal indhentes straffeattest inden endelig ansættelse.

Ansættelse er fra 1. september eller snarest muligt.

Vil du vide mere?

Besøg gerne vores hjemmeside, hvor du kan læse mere om Specialområde Udviklingshandicap samt Bygmarken: www.sua.rm.dk.

Vil du vide mere om stillingerne, er du velkommen til at kontakte tilbudsleder Jimmy Riberholdt, tlf. 27282572 mail: JIMRIB@rm.dk eller afdelingsleder Tina Cornelius, tlf: 21727792 mail: TINCOR@rm.dk.

Der er ansøgningsfrist den 30. august 2026, men ansættelsessamtalerne afholdes løbende, så skynd dig at sende en ansøgning afsted. Vi glæder os til at høre fra dig!

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)