

Sygeplejerske til fast stilling, Led-og Bindevævssygdomme, Aarhus Universitetshospital

Led- og Bindevævssygdomme Aarhus Universitetshospital søger sygeplejerske til en fast stilling pr. 1. december 2026, da en af vores sygeplejersker har søgt nye udfordringer. Grib chancen og bliv en del af en lille afdeling med landsdelsfunktion i et spændende speciale med gode muligheder for at udvikle dig både fagligt og personligt.

Stillingen

I Led- og Bindevævssygdomme er vi cirka 27 sygeplejersker, der arbejder på tværs af både klinik og sengeafsnit med fast rul hver fjerde weekend med 8 timers vagter og 2-8 AV/NV pr. måned. Vi vægter et godt arbejdsmiljø højt og har en god, fri og respektfuld omgangstone, og en kultur hvor vi hjælpes ad med at gøre hinanden gode til gavn for patienterne. Vi kommer også hinanden ved som kollegaer med sociale arrangementer, som styrker fællesskabet.

Hos os får du en tryk og grundig opstart, hvor en kollega bliver din mentor og hjælper dig med at blive en del af afdelingens faglige og sociale fællesskab. Du får individuel oplæring, og de første fire uger i afdelingen er du som udgangspunkt ekstra i fremmøde i vores klinik eller sengeafsnit, så du har ro til at lære. Vi giver dig også adgang til en digital oplæringsguide.

Du får også supervision og mulighed for at deltage i AUH's onboarding-forløb og løbende samtaler. Vi sørger for, at du føler dig velkommen, får svar på dine spørgsmål og bliver tryk i dine opgaver.

Læs meget mere om blandt andet, hvilke typiske sygeplejeopgaver der er forbundet med at arbejde i vores klinik og sengeafsnit, og om vores gode kollegaskab.

Vi søger en kollega, som

- har reumatologisk og/eller medicinsk erfaring
- trives med at træffe selvstændige beslutninger
- kan handle i komplekse og uforudsigelige situationer.

Du skal kunne se fordelene ved at arbejde i en mindre afdeling, hvor du efter oplæring arbejder på tværs af klinik og sengeafsnit, ligesom du skal synes, at det er fagligt udfordrende at arbejde med patienter, der lever livet med en kronisk sygdom.

Du vil starte med oplæring i det ene afsnit, klinik eller sengeafsnit. Dette planlægges ud fra af dine kompetencer og eventuelle ønsker, og herefter går der typisk et år inden, du introduceres til det modsatte afsnit. Vi forventer, at du ser muligheder, er fleksibel og vil prioritere det tværfaglige samarbejde og kollegiale sammenhold. Som person er du imødekommende, har gode kommunikative evner og tør at blive udfordret.

Vores afdeling og vores hospital

Led- og Bindevævssygdomme er en højt specialiseret afdeling med landsdelsfunktion, som modtager patienter med reumatologiske sygdomme til udredning, behandling og pleje. Vi består af en klinik, der dagligt ser 120 patienter og et sengeafsnit med 7 sengepladser, der modtager både akutte og planlagte patienter. Patienterne er ofte komplekse og forløbene højtspecialiserede. Vores afdeling er kendetegnet ved et stærkt tværfagligt samarbejde, ligesom vi arbejder tæt sammen med vores kollegaer i blandt andet Infektionssygdomme og Hud- og Kønssygdomme.

På AUH gør vi os umage med at være en attraktiv arbejdsplads, hvor du bliver en del af et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab. Uddannelse, forskning og innovation er en del af vores DNA og sikrer dig faglig fordybelse og udvikling hele dit arbejdsliv med øje for, at der skal være god balance mellem dit arbejds- og fritidsliv. I disse år kan du sammen med os være med til at sætte dit præg på, hvordan AUH som universitetshospital kan

tage sin rolle på sig og bidrage til et stærkt sundhedsvæsen og sundere samfund.

Ansøgning, ansættelsesvilkår og tiltrædelse

Har du lyst til at besøge os og få en rundvisning, eller har du spørgsmål til stillingen, så kontakt sygeplejerskekoordinator Ditte Thiim på tlf. 2478 5887.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Tiltrædelse er pr. 1. december 2026 eller efter nærmere aftale og ansøgningsfristen er d. 22. oktober 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://gennemsigthed.forudforansættelse-medarbejder.rm.dk).