

# Oversygeplejerske, Medicinsk Afdeling, Afsnit for Lunge- og Infektionssygdomme, Gødstrup

## **Vi søger synlig og dynamisk oversygeplejerske, som ser værdi i sideordnet ledelse**

I Afsnit for Lunge- og Infektionssygdomme, Regionshospitalet Gødstrup er en stilling som oversygeplejerske ledig pr. 1. oktober 2026 eller efter aftale. Du vil komme til at indgå i et stærkt ledelsesteam i en afdeling, hvor vi har sat barren højt med en vision om at blive Danmarks bedste medicinske afdeling.

Vi ønsker en oversygeplejerske, som med sine faglige og personlige kvalifikationer kan gå forrest i drift, udvikling og profilering af Afsnit for Lunge- og Infektionssygdomme. Du skal som leder sætte rammer og retning for et fagligt miljø, hvor samarbejde, udvikling, trivsel og engagement er nøgleordene.

Du bliver leder for en meget kompetent, motiveret og engageret personalestab, som konstant har fokus på det gode og hensigtsmæssige forløb for vores lunge- og infektionsmedicinske patienter. I afsnittet har vi fokus på i et fælles ansvar at værne om trivsel og arbejdsglæde, for når vi passer godt på hinanden, så kan vi også passe godt på vores patienter.

Oversygeplejersken udgør sammen med to ledende overlæger og to oversygeplejersker ledelsen af det lunge- og infektionsmedicinske område, som består af et stort sengeafsnit med 33 senge og tilhørende klinik med samlet 80 ansatte. Du indgår i den samlede ledergruppe i Medicinsk Afdeling, som er tæt sparringspartner for Afdelingsledelsen i driften og udviklingen af afdelingen. Der er sideordnet ledelse mellem de tre oversygeplejersker i speialet for at sikre daglig tilstedeværelse af leder. Dit primære ledelsesområde vil være i Sengeafsnit for Lunge- og Infektionssygdomme sammen med nuværende oversygeplejerske, lige som der også er en oversygeplejerske med primære ledelsesområde i Klinik for Lunge- og Infektionssygdomme.

Som en del af den overordnede ledelsesmæssige opgave i afdelingen arbejder vi på at skabe endnu højere grad af integration mellem vores sengeafsnit og klinikker, som bl.a. inkluderer, at personalet arbejder på tværs af specialernes sengeafsnit og klinik. Det arbejde er vi godt i gang med, og du vil som oversygeplejerske være en vigtig medspiller i at fortsætte denne udvikling. Desuden har vi et øje på den enkelte oversygeplejerskes ledelsesspænd, som skal matche de forventninger, vi har til vores ledere om at kunne yde god og nærværende ledelse.

Aktuelt har vi øjnene rettet mod den nye sundhedsreform, hvor sundhedsvæsenet skal tættere på borgeren bl.a. via et tættere samarbejde mellem myndighederne. Sundhedsreformen vil stille nye krav til os som hospital, og som leder får du en vigtig rolle i transformationsarbejdet at udvikle vores arbejdsgange, så de tilpasses de nye rammer for sundhedsvæsenet.

## **Afsnit for Lunge- og Infektionssygdomme**

Vi varetager udredning, behandling, pleje og rehabilitering af patienter med lungemedicinske og infektionsmedicinske sygdomme, herunder komplicerede bakterielle infektioner, sepsis, lungecancer, kronisk obstruktiv lungesygdom, astma og lungefibrose.

Sengeafsnittet modtager både akutte og planlagte patienter. Der er et meget tæt og velfungerende samarbejde med klinikken om at skabe gode og sammenhængende patientforløb.

Personalet er sammensat med forskellige faglige og personlige styrker, og vi er optaget af at udvikle sygeplejen til gavn og glæde for vores patienter. Vi vægter kompetenceudvikling til både den erfarne, mellemerfarne og nyansatte medarbejder for at skabe de bedste rammer for tryk og trivsel.

## **Vores nye oversygeplejerske skal have følgende profil:**

- Klinisk erfaring og meget gerne kendskab til det lungemedicinske eller infektionsmedicinske speciale eller andet medicinsk speciale.
- Ledelseserfaring samt relevant videreuddannelse i ledelse.
- Er struktureret, beslutningsdygtig, har naturlig gennemslagskraft og formidler med klare budskaber.
- Tænker analytisk og strategisk med blik for helheden, er nysgerrig og kreativ i sin tilgang til udvikling og formår at gribe nye idéer, skabe engagement omkring dem og føre dem sikkert fra tanke til praksis.
- Er en synlig og nærværende leder, der er bevidst om eget ledelsesgrundlag og egne værdier, og som skaber retning, tillid og følgeskab gennem autentisk ledelse.
- Talent for at få hverdagen til at fungere tværfagligt og tværsektorielt ved en synlig og inspirerende tilstedeværelse og en åben og respektfuld kommunikation.
- Kan skabe et godt læringsmiljø for medarbejdere og studerende med blik for kompetenceudvikling og trivsel.
- En personlighed med et åbent, tillidsvækkende og imødekomende væsen, som interesserer

sig for sit personale både som helhed og som enkeltindivider.

- Skal sikre et højt gensidigt informationsniveau i forhold til såvel afsnittets personale som til andre samarbejdspartnere.
- Har stærke relationelle kompetencer.
- Har og kan skabe overblik og forebygge kritiske situationer.
- Ser muligheder – og ikke begrænsninger – og påvirker andre med denne holdning.
- Kan takle svære situationer, patient- og pårørende klager, personaleforhold og samarbejdsrelationer.
- Kan indgå i dialog, lytte og reflektere, er sanseskarp, ærlig og respektfuld.
- Kan oversætte afdelingens værdier, så de lever i hverdagen.

#### Og til gengæld tilbyder vi:

- En fantastisk arbejdsplads, hvor rammerne er sat for hensigtsmæssige patientforløb og høj medarbejdertrivsel.
- En arbejdsplads med et højt fagligt niveau og en dygtig medarbejderstab, hvor der er gode kollegiale relationer og struktureret sparring i oversygeplejerskegruppen.
- En helt central rolle i videreudvikling og profilering af det lungemedicinske og infektionsmedicinske speciale.
- Et spændende og udfordrende job, hvor arbejdsdagene aldrig er ens.
- Tæt samarbejde og sparring med afdelingens øvrige ledere.
- At du bliver en del af en ledergruppe, hvor vi tilfælles har et ønske om at skabe de bedst mulige vilkår for afdelingens medarbejdere og patienter.
- En stilling med plads og rum til at arbejde med egne målsætninger for afsnittet.
- Løbende kompetenceudvikling.
- En arbejdsplads med et godt læringsmiljø.
- En arbejdsplads, hvor vi altid sætter barren højt og tør have høje ambitioner.

#### Stillings- og funktionsbeskrivelse

Vi prioriterer en god opstart, og derfor vil der i den første måned af ansættelsen være ekstra ledelsesmæssig støtte og sparring til rådighed for at sikre en tryk og velstruktureret introduktion. Hvis du er interesseret i at vide mere om stillingen eller besøge afdelingen, er du meget velkommen til at kontakte chefsygeplejerske Bodil Overgaard på tlf. 3065 0857 eller via mail:

[bodiakse@rm.dk](mailto:bodiakse@rm.dk)

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup og Medicinsk Afdeling på

<https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk/>

Du kan også finde afdelingen på både Facebook og Instagram.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling, inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)

I ansættelsesproceduren vil der blive anvendt personlighedstest.

Din ansøgning ser vi frem til at modtage **senest søndag 16. august 2026**.

Samtaler afholdes tirsdag 25. august 2026.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*