

Cheflæge til Akutafdelingen, Hospitalsenhed Midt

Vil du tage et fælles ledelsesansvar for en dynamisk og kompleks akutafdeling i et tæt og tillidsfuldt makkerskab med chefsygeplejersken? Kan du sikre høj kvalitet, patientsikkerhed og gode patientforløb, også når hverdagen er travl og kravene mange? Og motiveres du af at sætte retning for fremtidens akutte sundhedsvæsen i samspil med medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere?

Så er stillingen som cheflæge i Akutafdelingen måske noget for dig – her får du mulighed for at skabe resultater, der gør en forskel for både patienter og personale.

Om stillingen

Akutafdelingen i Hospitalsenhed Midt søger en relationel og kommunikationsstærk cheflæge, der sammen med chefsygeplejersken vil stå i spidsen for én af Hospitalsenhed Midts centrale afdelinger. Som afdelingsledelse får I det overordnede ansvar for ledelse, udvikling og drift. Akutafdelingen er kendetegnet ved høj kompleksitet, stort patientflow og tværfagligt samarbejde. Du vil få en vigtig rolle i at sikre en stabil, effektiv og patientsikker drift – samtidig med at du sætter retning for fremtidens akutte sundhedsvæsen gennem udvikling, innovation og samarbejde på tværs af sektorer og specialer. Du bliver en del af en ambitiøs ledelsesgruppe og får en vigtig opgave i at bidrage strategisk til Hospitalsenhed Midts samlede udvikling i tæt dialog med sundheds- og hospitalsledelsen.

Dine arbejdsopgaver

Som cheflæge skal du blandt andet:

- lede den daglige kliniske drift med fokus på høj kvalitet, patientsikkerhed og flowoptimering – og sikre stabile, effektive og bæredygtige arbejdsgange.
- lede, støtte og udvikle et stærkt uddannelses- og læringsmiljø for alle faggrupper herunder sikre fortsat rekruttering af speciallæger.
- have ansvar for budgetoverholdelse samt bemandings- og kompetenceplanlægning samt styrke forskning, kvalitetsudvikling og innovation i afdelingen.
- drive datadrevet kvalitetsudvikling, implementering af evidensbaseret praksis samt være med til styrke anvendelsen af It og digitale løsninger samt understøtte teknologisk udvikling.
- understøtte tværfagligt samarbejde samt sikre velfungerende samarbejde med kommuner, praktiserende læger, psykiatri og øvrige samarbejdspartnere.
- bidrage strategisk til Hospitalsenhed Midts samlede retning samt integrere og videreudvikle afdelingens og hospitalets beredskab og krisehåndtering, så den understøtter effektiv håndtering af både daglig drift og ved ekstraordinære hændelser.
- være synlig i hverdagen og understøtte et godt arbejdsmiljø med rammerne for psykologisk tryghed og fokus på fleksibilitet, medindflydelse og fællesskab.

Om dig

Vi forventer, at du

- er uddannet speciallæge i akutmedicin eller et andet relevant speciale med erfaring inden for det akutte område.
- har solidt kendskab til sundhedsvæsenets organisering og samarbejde på tværs af afdelinger og sektorer.
- har ledelseserfaring samt motivation for at udvikle dig som leder i et ledelsesfællesskab med chefsygeplejersken.
- har indsigt i drift af en akutafdeling og kan håndtere høj kompleksitet og travlhed, samtidig med at du skaber overblik og bevarer roen.
- har gode relationelle kompetencer og evner at skabe følgeskab.

Vi lægger vægt på, at du

- har en involverende, tillidsbaseret og dialogorienteret ledelsesstil, og at du skaber resultater gennem andre og tør udfordre vanetænkning.
- arbejder struktureret og kan navigere i kompleksitet samt balancere krav, drift og udvikling.
- er robust og beslutningsstærk – også i pressede situationer – og du kan synliggøre specialet

og sikre opmærksomhed på prioritering og ressourcer.

- har gode IT-kompetencer og interesse for digitalisering herunder anvendelse af data til kvalitetsudvikling og drift.
- fremmer samarbejde på tværs og bidrager til sammenhængende patientforløb.
- er nysgerrig, fremsynet og strategisk tænkende, og samtidig empatisk, lydhør og nærværende i din kommunikation.
- har fokus på kompetenceudvikling, læring og arbejdsmiljø.
- har eller ønsker lederuddannelse på diplom- eller masterniveau.

Vi tilbyder

- En velfungerende afdeling med et stærkt fagligt og organisatorisk fundament, solidt kollegialt fællesskab og et velrenommeret uddannelsesmiljø.
- Mulighed for lederuddannelse og løbende kompetenceudvikling samt et veltilrettelagt onboardingforløb for ledere og mentorforløb ved en erfaren leder.
- Tæt samarbejde med sundheds- og hospitalsledelsen samt kvalificeret administrativ support.
- Mulighed for at præge udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen fra en central position i det akutte landskab.

Om Akutafdelingen

Akutafdelingen er en veletableret afdeling med ca. 250 ansatte, der dagligt modtager over 100 akutte patienter. Afdelingen er fordelt på to etager med 44 sengepladser, skadestue, akutstuer, hospitalsvisitation, flowkoordination, terapiafsnit og akutsekretariat – alt sammen placeret i moderne rammer i det nye akutcenter.

Afdelingen modtager akutte patienter inden for gynækologi, organkirurgi, ortopædkirurgi, medicin, neurologi og udvalgte urologiske patientgrupper. Modtagelsen varetages af afdelingens egne læger i samarbejde med de respektive specialer. Afdelingen har en lægestab med normering til 19 speciallæger og omkring 35 uddannelsessøgende læger samt et erfarent plejepersonale, hvoraf en stor del har gennemført akutuddannelsen og/eller behandleruddannelsen.

Akutafdelingen har et særdeles veletableret samarbejde med primærsektoren og driver løbende nye tværsektorielle initiativer – herunder et projekt med virtuel hospitalsbehandling i eget hjem i samarbejde med kommuner, Præhospitalet og praktiserende læger.

Læs mere om Akutafdelingen

<https://www.hospitalsenhedmidt.dk/afdelinger-og-steder/regionshospitalet-viborg/akutafdelingen/>

Læs mere om Hospitalsenhed Midt

<https://www.fagperson.hospitalsenhedmidt.dk/>

Yderligere information

Kan fås ved henvendelse til:

Lægefaglig direktør Claus Brøckner Nielsen, tlf. 30 91 13 41

Sundheds- og hospitalsdirektør Brian Brøndum Møller, tlf. 21 44 94 91

Chefsygeplejerske Trine Agerskov, tlf. 30 46 37 72 (ferie uge 32-33-34)

Ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling. Stillingen ønskes besat pr. 1. november 2026 eller efter aftale. Løn- og ansættelsesvilkår forhandles med den faglige organisation med udgangspunkt i *Aftale vedrørende lægelige chefer*.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelsen sker i Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Akutafdelingen.

Ansøgning

Ansøgningen skal sendes elektronisk og være os i hænde senest den 28. august 2026.

Ansøgningen skal indeholde autorisations-ID, dokumentation for uddannelse og specialuddannelse, tidligere beskæftigelse samt udfyldt skema til bedømmelse af lægefaglige kompetencer for ansøgere til speciallægestillinger i Region Midtjylland.

Ansættelsessamtaler:

1. samtale: 8. september 2026

2. samtale: 23. september 2026

For kandidater, der går videre til anden samtale, udarbejdes personprofil og kognitiv test med tilbagemelding ved konsulent.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedensdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til

