Sygeplejerske søges til Psykiatrisk Afsnit 1, Hospitalsenhed Midt

Har du interesse for psykiatri og lyst til at indgå i behandlingen af patienter med affektive lidelser? Så er du måske vores nye kollega på Psykiatrisk Afsnit 1 og ECT i Viborg.

Om afsnittet

Psykiatrisk Afsnit 1 har speciale i behandling af affektive lidelser. Størstedelen af vores patienter er indlagt med depression eller bipolar lidelse, men vi modtager også patienter med blandt andet angst og belastningsreaktioner.

Vi er et skærmet afsnit med 14 sengepladser for voksne over 18 år. Behandlingen omfatter blandt andet udredning, medicinsk behandling, samtaler, miljøterapi, ECT og Safewards og tager afsæt i kognitive og miljøterapeutiske principper. Samtidig arbejder vi med Fundamentals of Care som ramme for sygeplejen, hvor patienten mødes som et helt menneske.

Patienterne er ofte indlagt i en periode præget af betydelig psykisk belastning, og arbejdet kræver derfor både faglighed, relationskompetencer og evnen til at skabe ro og overblik.

Vi samarbejder med den enkelte patient om at tilbyde en målrettet behandling under indlæggelsen og sikre gode overgange ved udskrivelse. En vigtig del af arbejdet er derfor at skabe tryghed, kontinuitet og struktur blandt andet gennem kontaktpersonfunktion, relationsarbejde og tværfagligt samarbejde.

Vi står overfor en intern omorganisering, hvor vi kommer til at skulle modtage patienter direkte i afsnittet fra januar 2027.

Vi har et tæt samarbejde med de øvrige afsnit og klinikker i Psykiatrien samt med kommunale tilbud i Viborg, Skive og Silkeborg kommuner. Derudover samarbejder vi tæt med Klinik for ECT og TMS omkring patientforløb og behandling.

Om arbejdet hos os

På Afsnit 1 bliver du en del af et tværfagligt arbejdsfællesskab bestående af sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, plejere, læger, socialrådgiver, peer-medarbejder, sekretær og serviceassistenter.

Vi lægger vægt på faglig sparring, fælles refleksion og samarbejde om kerneopgaven. Læring og udvikling er en naturlig del af hverdagen, og vi arbejder løbende med at udvikle vores faglige praksis. Vi værdsætter et arbejdsmiljø præget af samarbejde, ordentlighed og respekt for hinandens fagligheder.

Vi søger en kollega, der

- Er autoriseret sygeplejerske
- Er aktivt reflekterende og positivt deltagende i afsnittets udviklings- og forbedringsarbejde
- Har lyst til at arbejde med psykiatrisk sygepleje og behandling
- Ser styrken i at løse kerneopgaven gennem teamsamarbejde
- Møder patienter, pårørende og kolleger med respekt og ordentlighed
- Har interesse for relationsdannelse som en vigtig del af behandlingen
- Erfaring fra psykiatrien er en fordel, men ikke en forudsætning.

Vi tilbyder

- Et arbejde med stor menneskelig kontaktflade
- Målrettet kompetenceudvikling inden for det psykiatriske speciale
- Daglig faglig sparring og sygeplejefaglige refleksioner

•Oplæring i deeskalering og konflikthåndtering
•En ledergruppe, der er synlig og tæt på den daglige drift
•Engagerede kolleger med fokus på faglig udvikling og kvalitet i patientbehandlingen
Som ny medarbejder får du et introduktionsforløb på 1 måneds varighed samt oplæring i afsnittets arbejdsopgaver. Du vil blandt andet blive introduceret til deeskalering og konflikthåndtering samt opvågningsfunktionen i ECT-klinikken.
På Afsnit 1 vægter vi både faglighed, samarbejde og en god omgangstone.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her hospitalsenhedmidt.dk/

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Vil du mere?

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til oversygeplejerske Krisztina-Livia Jozsa på tlf.: 40140950.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.
Der vil blive indhentet straffeattest i forbindelse med ansættelse.
Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Psykiatri.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 18.november 2026.
Der afholdes ansættelsessamtaler løbende.
Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk