

# Oversygeplejerske til klinik for Blodsygdomme

## Vi søger en synlig og dynamisk oversygeplejerske til Klinik for Blodsygdomme

Til Klinik for Blodsygdomme, Regionshospitalet Gødstrup er en stilling som oversygeplejerske ledig pr. 1. august 2025 eller efter aftale. Du vil komme til at indgå i et stærkt ledelsesteam i en afdeling, hvor vi har sat barren højt med en vision om at blive Danmarks bedste medicinske afdeling.

Vi ønsker en oversygeplejerske, som med sine faglige og personlige kvalifikationer kan gå forrest i drift, udvikling og profilering af Klinik for Blodsygdomme. Du skal som leder sætte rammer og retning for et fagligt miljø, hvor samarbejde, udvikling, trivsel og engagement er nøgleordene. Du bliver leder for en meget kompetent, motiveret og engageret personalestab, som konstant har fokus på det gode og hensigtsmæssige forløb for vores hæmatologiske patienter. Afsnittet er præget af trivsel og arbejdsglæde, for når vi passer godt på hinanden, så kan vi også passe godt på vores patienter.

Oversygeplejersken udgør sammen med ledende overlæge og oversygeplejersken i Sengeafsnit for Blodsygdomme ledelsen af det hæmatologiske område og indgår i den samlede ledergruppe i Medicinsk Afdeling, som er tæt sparringspartner for Afdelingsledelsen i driften og udviklingen af afdelingen. Der er sideordnet ledelse mellem de to oversygeplejersker i specialet for at sikre daglig tilstedeværelse af leder.

Som en del af den overordnede ledelsesmæssige opgave i afdelingen arbejder vi på at skabe endnu højere grad af integration mellem vores sengeafsnit og klinikker, som bl.a. inkluderer, at personalet arbejder på tværs af specialernes sengeafsnit og klinik. Det arbejde er vi godt i gang med, og du vil som oversygeplejerske være en vigtig medspiller i at fortsætte denne udvikling. Desuden har vi et øje på den enkelte oversygeplejerskes ledelsesspænd, som skal matche de forventninger, vi har til vores ledere om at kunne yde god og nærværende ledelse. Aktuelt har vi øjnene rettet mod den nye sundhedsreform, hvor sundhedsvæsenet skal tættere på borgeren bl.a. via et tættere samarbejde mellem myndighederne. Sundhedsreformen vil stille nye krav til os som hospital, og som leder får du en vigtig rolle i transformationsarbejdet at udvikle vores arbejdsgange, så de tilpasses de nye rammer for sundhedsvæsenet.

### Afsnit for Blodsygdomme

Klinik for Blodsygdomme og Sengeafsnit for Blodsygdomme udgør til sammen Afsnit for Blodsygdomme og er en del af Medicinsk Afdeling på Regionshospitalet Gødstrup.

Klinik for Blodsygdomme varetager udredning af hæmatologiske sygdomme samt behandling og kontrol inden for malign og benign hæmatologi. I klinikken gives bl.a. kemoterapi, antistofbehandling, transfusioner, og der foretages venesection og knoglemarvsundersøgelser. Til klinikken er tilknyttet en velfungerende forskningsenhed.

Sengeafsnit for Blodsygdomme har 17 sengepladser og varetager udredning, pleje og behandling af de hæmatologiske patienter, der har behov for indlæggelse samt intern medicinske patienter.

Der er et tæt og velfunderet samarbejde mellem klinik og sengeafsnit om at skabe gode og sammenhængende patientforløb.

Hæmatologi er et speciale, hvor du kommer helt tæt på patienterne og deres nærmeste, da de har langvarige forløb hos os. Sygeplejerskegruppen i Klinik for Blodsygdomme er et dynamisk team med meget erfaring inden for specialet. Vi er sammensat med forskellige faglige og personlige styrker. Vi er optaget af at udvikle sygeplejen til gavn og glæde for patienten. Det gør vi blandt andet ved at tilbyde patientskole, hjemmebehandling samt fokus på rehabilitering og fysisk træning.

Vi vægter kompetenceudvikling til både den erfarne, mellemerfarne og nyansatte medarbejder, så der kan skabes gode og sammenhængende patientforløb.

### Vores nye oversygeplejerske skal have følgende profil:

1. Klinisk erfaring og meget gerne kendskab til det hæmatologiske speciale eller andet medicinsk speciale.
2. Ledelseserfaring fra klinik samt relevant videreuddannelse i ledelse.
3. Er beslutningsdygtig, har naturlig gennemslagskraft og formidler med klare budskaber.
4. Talent for at få hverdagen til at fungere tværfagligt og tværsektorielt ved en synlig og inspirerende tilstedeværelse og en åben og respektfuld kommunikation.
5. Kan sikre følgeskab, sætte retning og lede med værdier, der sikrer høj faglighed, respekt, tillid, nærvær, helhedssyn og professionalisme.
6. Kan skabe et godt læringsmiljø for medarbejdere og studerende med blik for kompetenceudvikling og trivsel.
7. En personlighed med et åbent, tillidsvækkende og imødekommende væsen, som interesserer sig for sit personale både som helhed og som enkeltindivider.

8. Skal sikre et højt gensidigt informationsniveau i forhold til såvel afsnittets personale som til andre samarbejdspartnere.
9. Har stærke relationelle kompetencer.
10. Har og kan skabe overblik og forebygge kritiske situationer.
11. Ser muligheder – og ikke begrænsninger – og påvirker andre med denne holdning.
12. Kan takle svære situationer, patient- og pårørende klager, personaleforhold og samarbejdsrelationer.
13. Kan indgå i dialog, lytte og reflektere, er sanseskarp, ærlig og respektfuld.
14. Kan oversætte afdelingens værdier, så de lever i hverdagen.

**Og til gengæld tilbyder vi:**

1. En fantastisk arbejdsplads, hvor rammerne er sat for hensigtsmæssige patientforløb og høj medarbejdertrivsel.
2. En arbejdsplads med et højt fagligt niveau og en dygtig medarbejderstab, hvor der er gode kollegiale relationer og struktureret sparring i oversygeplejerskegruppen.
3. En helt central rolle i videreudvikling og profilering af det hæmatologiske speciale.
4. Et spændende og udfordrende job, hvor arbejdsdagene aldrig er ens.
5. Tæt samarbejde og sparring med afdelingens øvrige ledere.
6. At du bliver en del af en ledergruppe, hvor vi tilfælles har et ønske om at skabe de bedst mulige vilkår for afdelingens medarbejdere og patienter.
7. En stilling med plads og rum til at arbejde med egne målsætninger for afsnittet.
8. Løbende kompetenceudvikling.
9. En arbejdsplads med et godt læringsmiljø.
10. En arbejdsplads, hvor vi altid sætter barren højt og tør have høje ambitioner.

Stillings og funktionsbeskrivelse: [Her](#)

Hvis du er interesseret i at vide mere om stillingen eller besøge afdelingen, er du meget velkommen til at kontakte chefsygeplejerske Bodil Overgaard på tlf. 3065 0857 eller via mail:

[bodiakse@rm.dk](mailto:bodiakse@rm.dk)

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup og Medicinsk Afdeling på

<https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk/>

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Ansættelse er betinget af tilfredsstillende børneattest.

I ansættelsesproceduren vil der blive anvendt personlighedstest.

Din ansøgning ser vi frem til at modtage **senest søndag 8. juni 2025**.

Samtaler afholdes torsdag 26. juni 2025.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*