

Holmstrupgård søger afdelingsleder til Rådgivergruppen pr. 1. marts 2025

Holmstrupgård søger en psykolog med lyst til ledelse, som står solidt i både sin fagprofessionelle og sin ledelsesidentitet. Vi søger en leder, som kan sikre faglig kvalitet i Holmstrupgårds tilbud, berigende samarbejder samt videreudvikling af Holmstrupgårds eksterne konsulent- ydelser.

Læs mere om Holmstrupgårds tilbud og målgrupper her: www.holmstrupgaard.dk.

Rådgivergruppen består af aktuelt 12 psykologer og 1 socialrådgiver. Det er en erfaren og kompetent gruppe, som varetager opgaver knyttet til Holmstrupgårds øvrige afdelinger herunder medvirken til en fagligt funderet behandlingsindsats, afdelingspsykologer med fælles behandlingsansvar med afdelingsledere, supervision, undervisning, individuelle samtaleforløb og gruppeforløb med de unge samt dokumentation og metodeudvikling. Rådgivergruppen er desuden bærende i Holmstrupgårds kursus- og konsulentvirksomhed samt løsning af VISO-opgaver på både børne- og voksenområdet i hele landet.

Afdelingslederens opgave er at sikre trivsel, udvikling og faglighed i alle beslutninger.

Afdelingslederen skal sikre en kobling til Holmstrupgårds øvrige tilbud og i fællesskab med 12 ledelseskolleger bidrage til udvikling af såvel rådgivergruppen som Holmstrupgårds øvrige og fremtidige aktiviteter.

Vi mener, at trivsel for både unge og ansatte er betinget af en høj faglighed, og at det er i samspillet mellem disse forhold, at en positiv udvikling kan finde sted. Vi baserer vores arbejde på en psykodynamisk, miljøterapeutisk tænkning, som søger at balancere rammer og relation ligeligt. Afdelingslederen for rådgivergruppen refererer til Holmstrupgårds ledelse, som består af forstander/områdechef og souschef/chefpsykolog. Dette foregår via planlagte individuelle møder, fælles ledelsesmøder samt ad hoc-møder, hvor det er nødvendigt.

Som leder på Holmstrupgård får du:

- Mulighed for at arbejde med nogle spændende unge mennesker, der trives med struktur, stabilitet og autenticitet
- Løbende fokus på din ledelsesfaglige udvikling i form af efteruddannelse, kursus og fokus på at implementere teori i praksis
- En veletableret organisation, hvor robusthed er et fælles anliggende
- En velfungerende ledelsesgruppe med 12 ledelseskolleger og løbende fast ledelsessupervision
- En aktiv personaleforening

Vi ansætter dig, som:

- Har lyst til og erfaring med ledelse, og som er autoriseret psykolog. Ledelseserfaring og ledelsesuddannelse er en fordel
- Ønsker at bidrage til udviklingen af nye behandlingstilbud til unge og unge voksne med psykiatriske problemstillinger
- Kan omsætte sin viden om mennesker med psykiatriske problemstillinger i undervisning, dialog og sparring
- Som kan indgå i metodeudvikling i samarbejde med afdelingsledere, pædagogisk personale og i rådgivergruppen
- Formår at fremme et godt arbejdsmiljø og god trivsel via tydelighed
- Kan opnå individuelle og organisatoriske mål ved målrettet at omsætte Holmstrupgårds værdier i hverdagen
- Kan bidrage til tværgående opgaveløsninger enten alene eller i kollegafællesskab med andre ledere
- Er loyal over for den aftalte struktur og praksis, og bidrager til fortsat videreudvikling
- Evner at bevare roen i arbejdet med unge med svære psykiatriske vanskeligheder
- Har forståelse for kerneopgaven og tydeligt kan lede personalegruppens opgaveløsning og trivsel
- Kan arbejde individuelt, struktureret og evner at omsætte kvalitetsarbejde og organisatoriske beslutninger i dagligdagen

- Kan lede behandlingsarbejdet lokalt i samspil med medarbejdere og afdelingspsykolog og samtidig bevare blikket på den samlede organisation
- Kan samarbejde på tværs af sektorer og tage ansvar for samarbejdet
- Vil arbejde aktivt med at omsætte Region Midt forventninger til ledere: Målopfyldelse, Ordentlighed, Nytænkning og Bæredygtighed.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes i forhold til gældende overenskomst. Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forstander og områdechef Rasmus Ladefoged, tlf.: 51732553 eller souschef og chefpsykolog Trine Paludan Malver, tlf.: 20163783

Ansøgningsfrist: 13. januar 2025

Samtaler forventes afholdt 23. januar 2025

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.