Sygeplejerske til Akut Psykiatrisk Modtagelse, Akutafdelingen, Aarhus Universitetshospital

Sygeplejerske til Akut Psykiatrisk Modtagelse, Akutafdelingen, Aarhus Universitetshospital

Er du sygeplejerske, og ønsker du et spændende arbejde med akutte patientforløb, skiftede arbejdstider, hverdagsfri og indflydelse på egen vagtplan? Det er nu muligt at søge en stilling som sygeplejerske i Akut Psykiatrisk Modtagelse (APM) med tiltrædelse d. 1. februar 2027 - eller efter aftale.

Vi er en gruppe fagprofessionelle, der elsker at arbejde tværfagligt i modtagelsen af den akutte psykiatriske patient - og vi lykkes, når vi i fællesskab får vores patienter modtaget, vurderet, plejet og behandlet på et højt fagligt niveau.Vi kan i APM tilbyde en uforudsigelig og spændende hverdag, hvor der aldrig er to dage, der er ens.
APM er et unikt modtagelses- og observationsafsnit, som fungerer som en integreret del af vores samlede Akutafdeling. Vi arbejder tæt sammen på tværs af faggrupper og specialer for at skabe individuelle og specialiserede patientforløb — herunder samspillet mellem somatik og psykiatri. Som sygeplejerske i APM er du ofte den første i mødet med den akutte psykiatriske patient, og du kommer til at spille en central rolle i vurderingen og planlægningen af det videre behandlingsforløb. APM har fem sengestuer til observation og akut behandling i op til 48 timer.

Akutsygepleje i Akut Psykiatrisk Modtagelse indebærer:

- modtagelse, observation, pleje, behandling, indlæggelse, overdragelse og udskrivelse af patienter
- en helhedsorienteret tilgang med fokus på ABCDE, triage (DEPT), TOKS og et stærkt sygeplejefagligt skøn
- tæt tværfagligt samarbejde med psykiatere, akutmedicinske speciallæger, øvrige sygeplejersker i Akutafdelingen, primærsektor og sekretærer m.fl.
- fokus på høj kvalitet, evidensbaseret praksis, patientsikkerhed, uddannelse, udvikling og forskning
- fokus på kommunikation, information, patient- og pårørendeinddragelse, patient- og pårørendeinvolvering samt dokumentation

Vi kan tilbyde

- en veltilrettelagt introduktionsperiode
- et skræddersyet oplærings- og introduktions program med tværfaglig introduktion, inddragelse af simulation- og færdighedstræning, følgedage med onboarding ansvarlige og læringssamtaler
- mulighed for videreuddannelse inden for psykiatri, akutmedicin mm.
- et udfordrende og spændende job, som du selv kan have stor indflydelse på
- etarbejdsmiljø, hvor vi alle gør os umage for at højne den psykologiske sikkerhed, hvorved vi alle har mulighed for at udvikle os fagligt og personligt og som tværfaglig personalegruppe
- en kollegagruppe med et stærkt socialt sammenhold
- mulighed for at påvirke egen vagtplan (ønskeplan)
- en højt specialiseret afdeling i rivende udvikling
- mulighed for delestilling efter 1-2 år

Fakta om afdelingen

APM er et akut modtageafsnit med plads til 5 patienter, der enten kan have forværring af kendt psykiatrisk sygdom eller have nye psykiatriske tilstande. Fælles for patienterne er, at de alle har behov for akut psykiatrisk vurdering. APM modtager patienter i alle aldre. APM er en del af den samlede Akutafdeling, og vi hjælper hinanden på tværs.
Hele Akutafdelingen har et stort patient flow og modtager patienter fra et optageområde på 300.000 borgere. Akutafdelingen er med sine 300 ansatte, Danmarks største akutafdeling med Skadestue, Traumecenter, Akut Voksenmodtagelse, Akut Børnemodtagelse, Akut Psykiatrisk Modtagelse, Center for Voldtægtsofre, Hospitalsvisitation samt Akut- og Flowkoordination.

Vi søger en sygeplejerskekollega, som

•kan se sig selv som en aktiv del af sammenlægningen mellem psykiatri og somatik
•ønsker at videreuddanne sig indenfor psykiatrisk sygepleje såvel som akutmedicin
•er ivrig efter at lære, udfordre og udvikle sig selv fagligt og personligt
•har lyst til at arbejde med uafklarede, akutte og kritisk syge patienter
•vil gøre sig umage medat prioritere, koordinere og bevare overblikket i en travl hverdag
•kan arbejde selvstændigt og se en styrke i tværfagligt samarbejde
•har gode kommunikative og pædagogiske evner
•ønsker at præge og udvikle sygeplejen med fokus på det gode patientforløb og patientinvolvering
•vil være med til at udvikle en organisation på tværs af afsnit, specialer og faglighed
•vil bidrage positivt til arbejdsmiljøet

Vi arbejder dag, aften og nat (ca. 10-12 vagter på fire uger).
Vi arbejder i 8-timers vagter hver anden weekend i oplæringsperioden, og efterfølgende kan der ønskes 12-timers vagter hver tredje weekend.

Ansættelsesprocessen

Ansøgningsfrist er torsdag d. 3. december 2026.
Vi forventer at afholde samtaler onsdag d. 9. december 2026.

Hvis du vil vide mere

Nærmere oplysninger om stillingerne kan fås hos oversygeplejerske Katrine Horsman på telefon 2135 1828 eller mail katrhors@rm.dk
Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende autorisation og en tilfredsstillende børneattest.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk