

Akademisk medarbejder med interesse for arbejdsmiljø og uddannelse

Brænder du for at skabe både udvikling og gode og trygge rammer for medarbejdere og ledere? Vil du være med til at understøtte både arbejdsmiljø og uddannelse i en organisation i udvikling – præget af sundhedsreformen og integration og ligestilling af psykiatri og somatik? Så har vi en spændende stilling til dig i HR Uddannelse og Arbejdsmiljø ved Hospitalsenhed Midt.

Om os

HR Uddannelse og Arbejdsmiljø er en del af Administrationen ved Hospitalsenhed Midt. Vi understøtter hospitalets ledere og medarbejdere inden for arbejdsmiljø, uddannelse, kompetenceudvikling og organisationsudvikling. Du bliver en del af et engageret team, der brænder for at gøre en forskel for de mennesker, der hver dag yder en indsats for patienterne på vores hospital – i både psykiatri og somatik.

Samtidig er vi i en tid med reformer indenfor både sundhed og uddannelse. Det betyder organisatoriske forandringer, nye samarbejdsflader og et øget ansvar for indsatser tættere på borgerne. Det betyder bl.a. nye opgaver inden for uddannelse, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling på tværs af enheder og sektorer.

Dine opgaver

Som akademisk medarbejder får du en bred og varieret portefølje på tværs af uddannelses- og arbejdsmiljøområdet. Du kommer til at arbejde tæt sammen med ledere, medarbejdere og kolleger i og uden for hospitalet.

Dine primære opgaver vil blandt andet være:

- Analyse og udarbejdelse af beslutningsoplæg og faglige vurderinger
- Udvikling, planlægning og koordinering af uddannelses- og arbejdsmiljøaktiviteter
- Arbejdsmiljøopgaver, herunder rådgivning, sagsbehandling og formidling til ledere og medarbejdere
- Bidrage til implementering af nye opgaver i relation til reformerne
- Understøtte koblingen mellem psykiatri og somatik inden for uddannelse og arbejdsmiljø
- Opbygning af stærke relationer og samarbejder med interne og eksterne interessenter
- Større opgaver, der kræver struktur, overblik og evnen til at navigere i kompleksitet

Du vil arbejde i processer, der kræver både systematik, kreativitet og evnen til at se helheder. Du får indsigt i en kompleks organisation, hvor din indsats har direkte betydning for medarbejdernes trivsel, læring og udvikling.

Om dig

Vi forestiller os, at du har en akademisk uddannelse eller en sundhedsfaglig baggrund med akademisk overbygning og gerne erfaring fra sundhedsområdet, uddannelse eller arbejdsmiljø, i en kommune eller region.

Du har interesse for uddannelse og arbejdsmiljø og du er nysgerrig på at lære og udvikle dig i en organisation, hvor opgaverne er mangfoldige og meningsfulde. Du trives med at arbejde både struktureret og systematisk og at se og gribe øjeblikket, når det pludseligt er der. Du har flair for at analysere og vurdere data af alle slags og du kan omsætte komplekse sammenhænge til konkrete anbefalinger og handlinger.

Du er god til at opbygge og udvikle relationer; kan samarbejde med mange forskellige mennesker og fagligheder, og du kommunikerer klart og tydeligt både mundtligt og skriftligt. Du er serviceorienteret og har lyst til at bidrage til løsninger, der gør en forskel for andre. Samtidig har du humor og et positivt sind, for det har vi.

Du er en generalist, der kan navigere i en bred vifte af opgaver, og du er ikke bange for at tage fat på nye områder. Du er proaktiv og tager ansvar, og du ved også, hvornår du skal søge sparring hos dine kolleger.

Vi tilbyder

- En arbejdsplads med høj faglighed, stærkt kollegaskab og meningsfulde opgaver
- Et team med uformel tone, nysgerrighed, vidensdeling og respekt for forskellighed

- Stor selvstændighed og mulighed for at præge dine opgaver og udvikle dine kompetencer
- Fokus på læring og feedback – vi lærer af både fejl og succeser
- Fleksibilitet i hverdagen, herunder mulighed for hjemmearbejde og flextid
- Ordninger og tilpasninger, der tager højde for medarbejdernes livsfaser
- En grundig onboarding med mentorforløb
- Et aktivt socialt og kollegialt fællesskab

Om Administrationen

Administrationen er placeret på Regionshospitalet Viborg, og du vil blive en del af et større administrativt miljø med kolleger, der arbejder med alt fra økonomi og planlægning til personalejura, rekruttering og kommunikation. Hos os finder du et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi udvikler og udfordrer hinandens faglighed med nysgerrighed og respekt. Vi har et godt sammenhold med højt til loftet, humor og plads til forskellighed. Vi deler viden på tværs og tager afsæt i de behov og ønsker, som ledere og medarbejdere har i deres hverdag. Vores arbejde giver særlig stor mening, når vi bidrager til løsninger, der gør det svære nemt, og når vi ser læring og udvikling ske på tværs af vores organisation.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her

www.hospitalsenhedmidt.dk

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til leder af HR Uddannelse og arbejdsmiljø Lars Riise Jensen på +4530520515.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 5. april 2026.

Samtaler forventes at finde sted mandag den 13. april 2026. Du kan forvente, at en del af samtalen er med udgangspunkt i en udarbejdet case.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.