

Ledende overlæge, Urinvejskirurgisk afdeling, Regionshospitalet Gødstrup

Vil du stå i spidsen for udviklingen af vores sengeafsnit?

Urinvejskirurgi ved Regionshospitalet Gødstrup søger en ledende overlæge til vores sengeafsnit.

Vi søger en speciallæge i urologi, som ønsker at kombinere høj faglighed med organisatorisk og strategisk ledelse. Du får en central rolle i den fortsatte udvikling af sengeafsnittet og bliver en vigtig medspiller i afdelingens samlede ledelsesgruppe. Funktionen giver mulighed for at sætte retning for faglig kvalitet, patientsikkerhed, patientforløb og ressourceudnyttelse i en afdeling med høje ambitioner for både patienter og medarbejdere.

Som ledende overlæge får du et organisatorisk og fagligt ledelsesansvar for sengeafsnittet sammen med oversygeplejersken i afsnittet.

Du skal i tæt samarbejde med oversygeplejersken, afdelingsledelsen og afdelingens øvrige medarbejdere sikre, at den daglige drift fungerer effektivt, samtidig med at vi fortsætter udviklingen af fremtidens urinvejskirurgi.

Stillingen indebærer ansvar for:

- høj faglig kvalitet og patientsikkerhed
- udvikling og optimering af patientforløb
- koordinering på tværs af faggrupper og samarbejdspartnere
- kapacitetsplanlægning og effektiv ressourceanvendelse
- medansvar for afdelingens økonomiske prioriteringer
- kompetenceudvikling af afdelingens læger
- forskning, udvikling, innovation og uddannelse
- udvikling af et attraktivt og bæredygtigt arbejdsmiljø.

Personaleledelse indgår ikke som en del af stillingen ved ansættelsen, men kan på sigt blive en del af funktionen efter nærmere aftale med afdelingsledelsen.

Vi står midt i en spændende udvikling af vores afdeling, hvor der er kort vej fra idé til handling. Derfor søger vi en kollega, der både evner at skabe resultater gennem samarbejde og har lyst til at præge afdelingens fremtidige retning.

Vi har et mål om at flest muligt får håndteret deres vandladningslidelser, og benigne lidelser i øvrigt, i det offentlige sundhedsvæsen.

Vi ønsker at være en stærk spiller på netop dette område, og vi ønsker at styrke samarbejdet på tværs i regionen til gavn for både patienter og medarbejdere.

Vi har i afdelingen en stor interesse i uddannelse og udvikling, og har ambitioner med henblik på forskning. Det vil derfor være en forudsætning, at du også har interesse i at uddanne vores yngre kolleger.

MEN vi har også en interesse i dig. Vi ønsker at sikre en bedre balance mellem lægers arbejdsliv og privatliv. Vi forsøger bl.a. at imødekomme individuelle behov i forhold til vagtplanlægning og tjenestested.

Ledelsesopgavens omfang kan variere, og det tidsmæssige forbrug aftales i dialog med afdelingsledelsen.

Ud over vores faste base i Gødstrup har vi en stor udefunktion i Viborg, hvor der både er

ambulant og operativ aktivitet. Uddannelse af yngre læger er også en naturlig del af hverdagen på Viborg-matriklen.

Vi står midt i et generationsskifte, og derfor er der muligheder for mere end en kombination af de kompetencer, du kan bidrage med.

Vi ønsker os:

- du er speciallæge i urologi
- har høje faglige kompetencer og bred klinisk erfaring
- har interesse for eller erfaring med ledelse og organisationsudvikling
- kan skabe følgeskab gennem tydelig kommunikation og involvering
- har blik for sammenhængen mellem kvalitet, drift og økonomi
- trives i et tværfagligt miljø og er stærk i relationelt samarbejde
- er engageret i uddannelse, udvikling og forskning
- bidrager aktivt til et godt arbejdsmiljø præget af respekt, tillid og humor.

Vi kan tilbyde:

- en attraktiv lederstilling med stor indflydelse på afdelingens udvikling
- et stærkt fagligt miljø med engagerede kolleger
- tæt samarbejde med afdelingens ledelse og sengeafsnittets oversygeplejerske
- gode muligheder for lederudvikling og kompetenceopbygning
- en afdeling, hvor der ikke er langt fra idé til handling
- mulighed for at præge fremtidens organisering og patientforløb i urinvejskirurgi
- fleksibilitet og fokus på balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Stillingen ønskes besat pr. 1. november 2026 eller efter aftale.

Ansøgere bør i ansøgningen forholde sig til 'de 7 lægeroller', og bør i videst muligt omfang dokumentere sine kvalifikationer inden for disse områder.

Urinvejskirurgi, RHG

Urinvejskirurgi, RHG, varetager urologien for den vestlige del af Region Midtjylland, og har operativ- og ambulant aktivitet i både Gødstrup og Viborg.

Afdelingen varetager udredning og behandling af alle typer basale urologiske patienter. Urinvejskirurgi varetager regionsfunktionen vedr. ESWL for hele Region Midtjylland, og varetager også regionsfunktionen for PNL.

Urinvejskirurgi, RHG, samarbejder med Urinvejskirurgi, Århus Universitetshospital, i et formaliseret samarbejde om ikke-kurativ hormonmodulerende behandling af prostatacancer ved progression, samt regionsfunktion vedr. udredning og behandling af nyrekræft og benigne kirurgiske nyrelidelser.

Urinvejskirurgi varetager almindelig børneurologi.

Afdelingen varetager uddannelse af læger – og andre faggrupper på alle niveauer.

Lægenormering

Afdelingen er bemandet med 1 cheflæge, 1 ledende overlæge, 1/10 forskningsansvarlig overlæge, 11 overlæger, 7 afdelingslæger og ca. 20 uddannelseslæger.

I hverdagen er der både forvagt, mellemvagt og bagvagt. I weekenden er der mellemvagt og bagvagt.

Bagvagtslaget er bestående af 3. dels hoveduddannelses læger og speciallæger. 10 mands rul med tilkald.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Ansættelsen sker ved Region Midtjylland RHG, Urinvejskirurgisk Afdeling.

Der er udetjeneste på Viborg matriklen.

Stillingen kan være vagtbærende.

Flere oplysninger

Ønsker du yderligere information, er du velkommen til at ringe til Cheflæge Thomas

Halphen, mobil 24851575 eller via mail: thohal@rm.dk

Ansættelse er betinget af en urologisk speciallæge autorisation og tilfredsstillende børneattest.

Stillings- og funktionsbeskrivelse.

Ansøgningsfrist

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV.

Ansøgningen må være os i hænde senest den 18. oktober 2026.

Der afholdes samtaler den 22. oktober 2026

Der anvendes personlighedsprofil i ansættelsesprocessen, og der vil være tilbagemelding herpå den 21. oktober 2026

Ved ansøgning til overlægestillingen skal der gøres opmærksom på, at ansøger skal have 5 års ansættelse som speciallæge for at komme i betragtning, uden der skal søges dispensation.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)