

Administrationsbachelor/økonom eller uddannet kontorassistent søges til 1 fast stilling og 2 barselsvikarer som lønkonsulent, med ansættelse pr. 1. september 2026

Er du administrationsbachelor/økonom eller kontoruddannet (assistent) med stort drive og lyst til daglige udfordringer og ansvar? Så er du måske vores nye lønkonsulent eller barselsvikar.

Om stillingen

Du vil få en betydningsfuld rolle i at skabe smidig administration, der gør det nemmere at være både leder og medarbejder ved Hospitalsenhed Midt.

Vi har en stilling som lønkonsulent samt 2 barselsvikariater ledig ved HR Løn, Hospitalsenhed Midt til besættelse fra 1. september 2026. Alle stillingerne er på 37 timer pr. uge.

Dine primære arbejdsopgaver vil være:

- Administrativ ansættelse af nye medarbejdere (herunder udfærdigelse af ansættelsesbreve og lønforhandling)
- Sparring med organisationens ledere om små og mellemstore personalejuridiske problemstillinger
- Undervisning og rådgivning i optimal anvendelse af vores It-systemer, herunder organisationens vagtplanssystem
- Specialistopgaver alt efter hvor dine interesser og kompetencer ligger

Det forudsættes, at:

- Du har arbejdet med lønopgaver og kender reglerne omkring ansættelse, fravær, ferie, overenskomster med videre
- Du har arbejdet med lønforhandling i fbm nyansættelser
- Du kender og har brugt SD EG's lønsystem og vores vagtplanlægningssystem - PDC Vagtplan
- Du har arbejdet med EEMPLY og ESDH (SBSYS)
- Du er uddannet administrationsøkonom/bachelor eller kontoruddannet (assistent) inden for lønområdet
- Du er god til at prioritere og trives i at arbejde med skarpe deadlines
- Du er nysgerrig, omstillingsparat og har et stort gå-på-mod
- Du har et udpræget kundeorienteret fokus og forstår at give en god service både via telefon, mails og personlig fremtræden
- Du har lyst til løbende faglig og personlig udvikling

Vi tilbyder:

- En dynamisk arbejdsplads, hvor vi lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, humor og at fællesskabet fungerer både fagligt og socialt
- Dygtige og engagerede kollegaer
- Mulighed for at sætte præg på udviklingen af fremtidens lønkontor
- Fleksible arbejdstider
- Et spændende arbejdsindhold, hvor dagene sjældent ligner hinanden
- Et vekslende arbejde, hvor både selvstændighed og samarbejde er en del af hverdagen
- Gode muligheder for efter- og videreuddannelse

Om HR

HR er en stabsfunktion, som servicerer hospitalsledelsen, afdelings- og centerledelser, samt funktionsledere i alle aspekter af HR. HR er en del af Administrationen, der er fysisk placeret på Regionshospitalet Viborg. HR består af tre teams, hhv. HR Personale og forhandling, HR Løn samt HR Uddannelse og arbejdsmiljø.

HR's opgaver omfatter tillige understøttelse af ledelse og medarbejdere med personaleadministrative opgaver, HR-konsulentopgaver, ressourcestyring, lønforhandling,

arbejdsmiljø, uddannelse og udvikling. I afdelingen er vi p.t. 45 medarbejdere.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Leder af HR-Løn Bettina Snedker Berwald på tlf. 2478 5025.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde senest søndag den 7. juni 2026. HUSK at skrive i din ansøgning hvilken af stillingerne du søger.

Kandidater indkaldt til samtale vil umiddelbart efter ansættelsessamtalen blive præsenteret for en case. Opgaveløsningen af denne case vil indgå i den samlede kandidat vurdering.

Ansættelsessamtalerne vil finde sted onsdag den 17. juni 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelsen sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, HR, Administrationen. læs mere om den samlede hospitalsenhed [her](#).

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.