Kan du skabe meningsgivende og kvalificerede indsatser for voksne autistiske mennesker? Socialrådgiver søges til Kollegiet Hinnerup

Vil du være med til at skabe sammenhæng, kvalitet og udvikling i indsatsen for voksne med autisme? Kollegiet Hinnerup i Specialområde Autisme søger en socialfaglig koordinator i et barselvikariat. Barselvikariatet løber fra 1. januar 2027 til 1. marts 2028. Der vil være mulighed for forlængelse eller fastansættelse.

- Som socialfaglig koordinator på Kollegiet Hinnerup får du en central rolle i at skabe gode rammer for beboernes trivsel, styrke den socialfaglige kvalitet og få samarbejdet mellem beboere, medarbejdere, ledelse og myndighed til at gå op i en højere enhed.
- Du bliver en vigtig samarbejdspartner for både afdelingslederen og medarbejderne.
- Du får mulighed for at bringe din faglighed i spil på mange forskellige måder – fra det tætte samarbejde om den enkelte beboers indsats til udvikling af dokumentationspraksis, forebyggelse af magtanvendelse og koordinering med kommunerne.
- Du får en hverdag med ansvar, indflydelse og en bred kontaktflade.

Er det dig, vi leder efter?

Hvem er målgruppen?

Kollegiet Hinnerup er et botilbud for voksne autistiske mennesker. Beboerne på Kollegiet er indskrevet i enten et §107 eller §108 tilbud, er i alderen 21-52 år og kognitivt omkring normalområdet. De fleste af beboerne er indskrevet i beskæftigelse og aktivitetstilbud jf. §104. Det er Specialområde Autismes Beskæftigelse og Uddannelse, som leverer denne ydelse lokalt på matriklen og i lokaler her i Hinnerup.

Hvem søger vi?

Vi søger en socialrådgiver, som motiveres af at hjælpe borgere med at få skabt kvalificerede og meningsgivende indsatser, så vi bedst muligt kan understøtte borgerne til et liv i trivsel. I Specialområde Autisme samarbejder vi med beboerne ud fra tilgangen *intet om os uden os*. Derfor vil du i funktionen som socialfaglig koordinator have en vigtig opgave i at skabe et trygt samarbejde og være bindeled mellem beboere, de social og-sundhedsfaglige medarbejdere, teamkoordinatorer og myndighed. Det vil være en fordel at have erfaring med myndighedsarbejde og have kendskab til socialområdet. Derudover er jobbet noget for dig, hvis du drives af tværfagligt samarbejde både internt i organisationen, men også tværsektorielt.

Vi søger en socialfaglig koordinator, som trives i en funktion, hvor du arbejder tæt sammen med afdelingslederen og føler dig tryg i at gå forrest og befinde dig i en position, hvor du både skal lede op og lede ned.

Hvordan ser organiseringen ud?

På matriklen er vi tre tilbud: Kollegiet, Trekløveret og Hinnerup Beskæftigelse og Uddannelse. Du vil indgå i et team, som går på tværs af boenhederne Kollegiet og Trekløveret.

Udover dine kolleger på matriklen vil du også samarbejde tæt med vores kolleger i vores hovedsekretariatet, hvor vi modtager understøttelse fra både i forbindelse med matchning, fagligt fundament, dokumentation og meget mere.

Du kan læse mere om vores afdelinger på https://www.sau.rm.dk/

Hvordan ser dine opgaver ud?

Opgaverne er vejledende, da vi hele tiden forholder os til, hvad der er aktuelt og vil derfor løbende tilpasses til det behov, vi oplever i praksis.

Kommunesamarbejde og behov for indsats

•Understøtte kvalificerede indsatser i samarbejde med beboere og kolleger.
•Sikre god dokumentationspraksis og understøtte teamkoordinatorerne.
•Introducere nye medarbejdere til takster, bestillinger og borgerskemaer.
•Deltage i matchnings- og statusmøder samt koordinere møder, dagsordener og statusmateriale.
•Oprette og løbende opdatere borgerskemaer.
•Samarbejde med afdelingsleder og arbejdstidsplanlægger om timefordeling ud fra beboernes takster.

Forebyggelse, håndtering og læring af magtanvendelse

•Planlægge og facilitere årlig kompetenceudvikling om sikkerhed i samarbejde med AMR og afdelingsleder.
•Understøtte forebyggelse af magtanvendelse, herunder skjult magt.
•Vejlede medarbejdere i magtindberetninger og hændelsesanalyser samt sikre videndeling og læring.
•Understøtte teams og ledelse i ansøgninger om forhåndsgodkendte magtanvendelser.

Klyngesamarbejde, teamsamarbejde og netværk

•Du bliver en del af et stærkt koordinatorfællesskab med faste møder om faglig sparring, kvalitet og koordinering.
•Derudover deltager du i månedlige takstmøder og et tværgående koordinatornetværk i Specialområde Autisme.

Vil du vide mere?

Vi giver gerne en kop kaffe og fortæller mere om Kollegiet, målgruppen og stillingen.
Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder Anne Rotne på telefon +45 21584454.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og aftaler om Ny Løn.
Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Specialområde Autisme.

Ansøgningsfrist og ansættelsesprocedure

Ansøgningsfristen er tirsdag 17. november 2026.
Vi forventer at holde første samtale torsdag 19. november og anden samtale tirsdag 24. november 2026.

Om Specialområde Autisme

Specialområde Autisme er Region Midtjyllands specialiserede tilbud til voksne med autisme. Vi tilbyder og udvikler optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring til voksne med autisme. Vi støtter flere end 400 borgere og har ca. 800 medarbejdere fordelt på 26 afdelinger.
I Specialområde Autisme tror vi på ledelse som et fælles anliggende. At ledelse er noget, vi gør sammen. Vi sigter mod at skabe en sammenhængende organisation, hvor fællesskab og samhørighed er bærende elementer i alle livsfaser, og hvor høj faglighed, god ledelse og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Du kan læse mere om os på www.sau.rm.dk og følge os på Instagram under navnene socialomraadet_regionmidt og autismeplatform.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026

forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk