Introduktionsstilling i gynækologi og obstetrik

Ved Kvindeafdelingen, Regionshospitalet Horsens, opslås 1 introduktionsstillinger i gynækologi og obstetrik med start 1. februar 2027.
Afdeling varetager udredning og behandling af gynækologiske sygdomme og tilstande samt udredning og behandling i forbindelse med graviditet, fødsel og barsel.
Fertilitetsklinikken varetager fertilitetsudredning og behandling.
Afdelingen består af Sengeafsnit for kvindesygdomme, Klinik for kvindesygdomme, Mor og barn afsnit, Fødeafsnit, Jordemoderpraksis og klinik for gravide samt Fertilitetsklinik.
Der er adgang til operationsstuer på den centrale operationsgang og på Dagkirurgisk Center.
Afdelingen har ca. 30.000 årlige ambulante besøg og en forventet kirurgisk aktivitet på ca. 4800 indgreb, hvoraf halvdelen forgår i dagkirurgisk regi. Afdelingen har aktuelt ca. 2200 fødsler og tæt, dagligt samarbejde med Børneafdelingen på AUH, idet hospitalet ikke har et neonatal afsnit.
Afdelingen er normeret med 15 speciallæger. Den faste lægestab er funktionsmæssigt opdelt i gynækologisk søjle og obstetrisk søjle, hvor uddannelseslægen vil være tilknyttet begge søjler under uddannelsesforløbet.
Kvindeafdelingen har fokus pa Hospitalets strategi:
•Mere menneske
•Større sammenhæng
•Mere faglighed
•Stærkere relationer
Vi tilstræber at dette er i fokus ved alle kontakter med patienterne og i det arbejde vi i øvrigt udfører. Vi prioriterer et arbejdsmiljø, der understøtter denne strategi.
Introduktionslægen har dagfunktion i gynækologisk ambulatorium, svangre ambulatorium, pa fødegangen, pa barselsgangen, pa operationsgangen og i Dagkirurgisk Center. Flere af funktionerne har akut indhold.
Vi prioriterer en god og grundig introduktion og har derfor et fast track introforløb. Herved sikres introduktion til de centrale dele af arbejdet. Denne periode er vagtfri for at prioritere dagfunktioner pa fødegangen, ambulatoriet og operationsgang/dagkirurgi.
Afdelingen er kendt for sit gode uddannelsesmiljø og som yngre læge vil du blive inddraget i undervisningen af lægekolleger og medicinstuderende, ligesom der er god mulighed for at deltage i udarbejdelse af instrukser. Deltagelse i nationale guideline-grupper prioriteres højt.
Du vil indgå i 8-skiftet forvagt med tilstedeværelse i to skiftet vagt og med bagvagt i tilstedeværelsesvagt.
Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.
Det er en forudsætning for ansættelse ved Regionshospitalet Horsens at der gives samtykke til indhentelse af børneattest og at der forligger en tilfredsstillende autorisation
Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Cheflæge Anne-Mette Bay Bjørn pa telefon 78426452.
Ansøgningen skal sendes elektronisk via nedenstående link. Ansøgningsfrist 20 november 2026. Der vil blive afholdt ansættelsessamtaler d. 9. december 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk